



Kebijakan Pengamanan

Kebijakan	Tanggal Disetujui	Tanggal Peninjauan Kebijakan
Kebijakan Pengamanan	June 28, 2022	June, 2023
Nama dan detail kontak Safeguarding Lead	Rupa Korde (rupakorde at wageindicator dot org)	
Nama dan detail kontak wali amanat dengan tanggung jawab pengamanan	Karen Rutter (karenrutter at wageindicator dot org)	

1. Pendahuluan

Berdiri tahun 2003, WageIndicator Foundation merupakan organisasi nirlaba independen dengan misi mempromosikan transparansi di pasar tenaga kerja dengan berbagi dan membandingkan data pendapatan melalui jaringan situs web nasional yang dimilikinya.

WageIndicator beroperasi di lebih dari 200 negara di seluruh dunia. Berkantor pusat di Amsterdam, Yayasan ini memiliki kantor regional di Islamabad dan Bratislava.

2. WageIndicator and Pengamanan

WageIndicator Foundation mengumpulkan, membandingkan, dan membagikan informasi pasar tenaga kerja melalui survei *online* dan *offline* serta *desk research*. WageIndicator bergantung pada data yang dikumpulkan dari pengunjung situs web dan responden tatap muka yang berbagi informasi secara sukarela. WageIndicator menghargai dan menghormati keunikan dukungan populer ini serta kepercayaan yang menyertainya. Semua responden survei WageIndicator yang dirancang khusus, baik *online* atau tatap muka, dijamin anonimitasnya.

Informasi yang dikumpulkan diunggah ke situs web nasional WageIndicator yang berfungsi sebagai perpustakaan *online* yang menampilkan informasi mengenai upah, undang-undang perburuhan, dan saran karir, untuk pekerja, karyawan, dan pemberi kerja. Data Upah Minimum diperbarui setiap bulan, data Upah Layak Hidup setiap triwulan, UU Ketenagakerjaan dan data gaji setiap tahun. Perjanjian Bersama yang baru diperbarui secara berkelanjutan. Informasi yang diperbarui di wageindicator.org juga diperbarui di situs WageIndicator nasional dalam bahasa nasional masing-masing.

WageIndicator tidak berhubungan langsung dengan anak-anak di dalam masyarakat selama pekerjaan pengumpulan data dilakukan. Kontak dengan orang dewasa yang rentan dilakukan melalui survei tatap muka dengan pekerja baik di lingkungan perusahaan maupun di luar tempat kerja. WageIndicator memiliki pengaturan untuk memastikan bahwa perekrutan wawancara yang ditugaskannya mencerminkan prosedur perekrutan yang lebih aman di mana risiko telah diidentifikasi dan pengarahannya mencakup kesadaran akan kebijakan pengamanan dan kode etik WageIndicator.

Di dalam ruang kerja, WageIndicator bekerja dengan beberapa karyawan magang universitas berusia di bawah 18 tahun. Terlepas dari usia magang, WageIndicator menyadari bahwa ada ketidakseimbangan kekuatan antara magang dan supervisor mereka. WageIndicator memiliki langkah-langkah yang tepat melalui kebijakan rekrutmen yang lebih aman, kode etik, dan kegiatan peningkatan kesadaran bagi staf dan karyawan magang untuk mengurangi risiko bahaya bagi semua karyawan dan pekerja magang di WageIndicator.

Situs web yang dikelola oleh WageIndicator diakses oleh sekitar 40 juta pengguna. Platform media sosial yang dikelola oleh WageIndicator diakses oleh lebih dari 10 juta pengguna. WageIndicator memiliki helpdesk online untuk merespon penyalahgunaan terkait pekerjaan yang dilaporkan oleh pengunjung situs web WageIndicator. Pengunjung yang melaporkan masalah pengamanan melalui platform ini akan diarahkan ke institusi/profesional yang tepat yang dapat memberikan dukungan dan saran terkait tindakan lebih lanjut.

Penghormatan terhadap hak asasi manusia, terutama keragaman dan inklusi, integritas, dan komitmen dalam mempromosikan kesetaraan menjadi bagian tak terpisahkan dari nilai-nilai fundamental WageIndicator. Perusahaan berusaha untuk mempertahankan hal tersebut melalui semua tindakan dan proses. WageIndicator mempromosikan rasa hormat terhadap orang lain, tidak

menoleransi eksploitasi seksual dan pelecehan anak-anak, dan diskriminasi karena keyakinan, warna kulit, ras atau faktor keragaman lainnya. Hal ini berlaku untuk semua hubungan, baik secara internal maupun eksternal. Seperti halnya misi perusahaan adalah mempromosikan dan mempraktikkan hak-hak pekerja di dalam perusahaan dan melalui platform *online*, Kebijakan Pengamanan WageIndicator dirancang melindungi dari bahaya dan menjaga keselamatan karyawan dan kelompok rentan yang berhubungan dengan WageIndicator melalui pekerjaan. Hal ini termasuk mengembangkan, mengaktifkan, dan memelihara budaya pengamanan yang kuat di dalam WageIndicator dan semua pemangku kepentingannya.

Pekerjaan WageIndicator dipandu dan didukung oleh basis kebijakan pengamanan kontemporer yang konsisten dengan praktik terbaik profesional, yang sesuai dengan kerangka hukum internasional, pedoman dan peraturan yang relevan, dan yang mencerminkan sifat pekerjaan yang kita lakukan.

3. Hubungi Kami

Setiap pertanyaan terkait tentang Pengamanan di WageIndicator, silakan hubungi Rupa Korde terlebih dahulu di rupakorde@wageindicator.org atau Karen Rutter di karenrutter@wakeindicator.org, pada *Safeguarding Lead* kami.

4. Pernyataan Kebijakan Pengamanan WageIndicator

WageIndicator percaya bahwa setiap orang yang berhubungan dengan kami, tanpa memandang usia, identitas gender, keterbatasan, orientasi seksual, atau asal etnis, berhak dilindungi dari segala bentuk bahaya, pelecehan, penelantaran, dan eksploitasi. WageIndicator tidak akan pernah mentolerir adanya penyalahgunaan dan eksploitasi oleh staf atau personel terkait.

WageIndicator mengharapkan semua staf, pekerja magang, dan kontraktor untuk menghindari pelanggaran hak individu atas martabat, rasa hormat, dan kesetaraan dalam pekerjaan mereka, baik itu rekan kerja, kontributor data, sponsor, mitra proyek, pelanggan, maupun klien.

WageIndicator bekerja dengan definisi BOND tentang pengamanan, yang menyatakan:

“Pengamanan adalah tanggung jawab perusahaan dalam memastikan staf, operasi, dan program mereka tidak membahayakan anak-anak dan orang dewasa yang berisiko atau mengekspos mereka pada pelecehan atau eksploitasi. Menjadi praktik yang baik untuk berpikir tentang bagaimana kita melindungi semua orang di perusahaan kita setiap saat, termasuk melindungi staf dari bahaya dan perilaku tidak pantas seperti intimidasi dan pelecehan”.

Kebijakan ini berkaitan dengan perlindungan anak-anak dan orang dewasa yang rentan yang berhubungan dengan kita, secara langsung dan tidak langsung melalui pekerjaan kita. Oleh karena itu, WageIndicator akan mengambil semua langkah yang mungkin untuk mengamankan dan melindungi anak-anak dan orang dewasa yang rentan yang bersentuhan dengan aktivitas WageIndicator selama bekerja, dari pelecehan atau penganiayaan. Pengamanan staf kami dikelola melalui kebijakan manajemen sumber daya manusia yang kami miliki.

5. Ruang lingkup kebijakan ini

Kebijakan Pengamanan WageIndicator berlaku untuk semua anggota dewan pengawas, direktur, staf internasional, karyawan WageIndicator (penuh waktu atau paruh waktu) yang bekerja di seluruh

dunia, pekerja magang, konsultan, dan individu yang dikontrak selama proyek tertentu, dan semua pengunjung *offline*, termasuk jurnalis dan personel terkait.

Pengamanan berlaku secara konsisten dan tanpa pengecualian di semua bidang pekerjaan perusahaan di mana ada kontak langsung atau tidak langsung dengan anak-anak dan orang dewasa yang rentan. Pengamanan berlaku untuk semua anak dan orang dewasa yang rentan terlepas dari latar belakang mereka, dan membutuhkan identifikasi, pencegahan, dan penjagaan secara proaktif dari semua risiko bahaya, eksploitasi, dan pelecehan. Kami berkomitmen untuk memiliki sistem yang kuat, akuntabel, dan transparan terkait respon, pelaporan, dan pembelajaran saat risiko pengamanan terwujud. Sistem-sistem tersebut mencakup kewajiban untuk berhati-hati kepada semua aktor yang melaporkan tuduhan dan kekhawatiran, dan menggunakan pendekatan yang berpusat pada penyintas terhadap tersangka korban/penyintas.

Kami mewajibkan karyawan untuk menyampaikan kepada WageIndicator, melalui sistem pelaporan pengamanan kami, setiap permasalahan atau tuduhan terhadap setiap anggota staf kami, mitra, dan semua orang yang terkait dengan pekerjaan kami. WageIndicator berkomitmen untuk memberikan respon secara konstruktif dan tepat waktu atas laporan atau tuduhan yang dialamatkan kepada kami.

6. Definisi

Anak: Setiap orang yang berusia di bawah 13 tahun.

Orang Dewasa Rentan: Orang dewasa yang rentan diartikan sebagai orang yang tidak mampu menjaga diri untuk melindungi diri mereka sendiri dari bahaya atau eksploitasi karena alasan apa pun. Ketika melindungi orang dewasa, hal ini melibatkan pengurangan dan pencegahan risiko bahaya, penelantaran, atau pelecehan di samping mendukung mereka untuk mempertahankan hidup mereka sendiri. Meskipun sebagian besar akan menganggap orang dewasa yang rentan sebagai orang yang tidak memiliki kapasitas, orang dewasa dengan kapasitas penuh juga dapat dianggap rentan. Hal ini terjadi ketika mereka tidak dapat menjaga atau melindungi diri dari bahaya.

Penganiayaan Anak: Adalah penyalahgunaan dan penelantaran yang terjadi pada anak di bawah usia 18 tahun. Mencakup semua jenis perlakuan sewenang-wenang fisik dan/atau emosional, pelecehan seksual, penelantaran, pengabaian, dan eksploitasi komersial atau lainnya, yang mengakibatkan kerugian aktual atau potensial terhadap kesehatan, kelangsungan hidup, perkembangan atau martabat anak dalam konteks hubungan tanggung jawab, kepercayaan, atau kekuatan.

Eksploitasi anak: Mengacu pada penggunaan anak untuk keuntungan, kepuasan atau manfaat orang lain yang sering mengakibatkan perlakuan tidak adil, kejam dan berbahaya terhadap anak. Aktivitas semacam ini merugikan kesehatan fisik atau mental, pendidikan, perkembangan moral atau sosial emosional anak mencakup situasi manipulasi, penyalahgunaan, pelecehan, viktimisasi, perundungan, atau perlakuan buruk.

Pendekatan berpusat korban: Pendekatan berpusat korban terhadap kekerasan terhadap perempuan berupaya memberdayakan penyintas dengan memprioritaskan hak, kebutuhan, dan keinginan mereka. Hal ini berarti memastikan bahwa para penyintas memiliki akses ke layanan sesuai, mudah diakses, dan berkualitas baik termasuk perawatan kesehatan, dukungan psikologis dan sosial, keamanan, layanan hukum. (UNFPA 2012)⁷

Kekerasan dan pelecehan: Serangkaian perilaku dan praktik yang tidak dapat diterima yang bertujuan, mengakibatkan, atau mungkin mengakibatkan kerugian fisik, psikologis, seksual, atau ekonomi. Berpotensi mencakup antara lain pelecehan fisik, pelecehan verbal, intimidasi dan pengeroyokan,

pelecehan seksual, ancaman dan penguntitan. Termasuk pelecehan melalui komunikasi terkait pekerjaan yang dimungkinkan oleh teknologi.

7. Kerangka Hukum

Kebijakan ini disusun berdasarkan undang-undang, instrumen dan pedoman internasional yang berupaya melindungi anak-anak dan orang dewasa yang berisiko dalam konteks internasional. **(Lampiran 1)**. Kantor WageIndicator yang berlokasi di berbagai negara diwajibkan untuk menerapkan undang-undang perlindungan nasional dan undang-undang ketenagakerjaan di negara tempat kantor tersebut berada.

Pimpinan WageIndicator akan mempromosikan budaya yang adil, terbuka, dan positif serta memastikan semua yang terlibat merasa mampu untuk melaporkan masalah, yakin dengan penuh kesadaran bahwa mereka akan didengar dan diberikan tanggapan pada waktu yang tepat.

8. Rekrutmen yang Lebih Aman

Rekrutmen yang lebih aman merupakan bagian integral dari komitmen WageIndicator untuk membangun budaya perusahaan yang mengutamakan keselamatan dan kesejahteraan semua orang yang terlibat. Tujuan keseluruhan rekrutmen yang lebih aman adalah untuk membantu mengidentifikasi dan menghalangi atau menolak individu yang dianggap menimbulkan bahaya bagi anak-anak dan orang dewasa yang rentan.

Kebijakan rekrutmen kami menyatakan prosedur kami dalam mengurangi risiko orang yang tidak tepat memasuki perusahaan kami.

Jika WageIndicator pernah terlibat dalam kegiatan yang mungkin melibatkan kontak dengan anak-anak atau orang dewasa yang rentan yang memerlukan kehadiran staf atau perwakilan lainnya, mereka akan diminta untuk membuat catatan kriminal atau pemeriksaan latar belakang lainnya setelah penilaian risiko dan sesuai dengan undang-undang yang relevan dan konteks di negara operasi. Kami akan memastikan bahwa hal ini dilakukan sebagai bagian dari komitmen kami untuk rekrutmen dan pengamanan yang lebih aman.

Jika kami mendapati bahwa setiap anggota staf atau rekanan saat ini dapat menimbulkan risiko bagi anak-anak dan/atau orang dewasa yang berisiko, kami akan mematuhi undang-undang dan panduan yang relevan sehubungan dengan merujuk perwakilan tersebut ke otoritas terkait di negara tempat beroperasi, jika perlu.

9. Pedoman Perilaku

Pedoman Perilaku WageIndicator menjelaskan etika dan perilaku yang diperlukan oleh semua pemangku kepentingan untuk memastikan lingkungan pengamanan yang kuat. Pedoman ini dirancang untuk menciptakan budaya menjaga praktik terbaik dan mengurangi risiko bahaya. Semua anggota dewan pengawas, direktur, staf internasional, karyawan WageIndicator (penuh waktu atau paruh waktu) yang bekerja di seluruh dunia, pekerja magang, konsultan, dan individu yang dikontrak selama proyek tertentu dan semua orang yang bertindak atas nama kami, akan membaca dan menandatangani Pedoman Perilaku ini, dan diharapkan mematuhi nilai-nilai dan standar minimum. Mereka yang melakukan kunjungan ke luar negeri diharapkan untuk menegakkan hukum setempat di mana pun perusahaan beroperasi, kecuali jika Pedoman Perilaku WageIndicator lebih ketat, dalam hal ini akan berlaku. Pelanggaran Pedoman Perilaku merupakan alasan atas tindakan disipliner serta kemungkinan rujukan masalah ke badan eksternal relevan termasuk otoritas hukum, misalnya di mana

kemungkinan terdapat keterlibatan pelanggaran pidana. Pedoman Perilaku kami tersedia untuk umum di bagian [Safeguarding Policies](#) di [WageIndicator.org](#).

10. Menanamkan budaya pengamanan yang kuat melalui peningkatan kapasitas

Budaya pengamanan yang kuat membutuhkan tim staf terinformasi dan terlatih serta rencana tindakan yang jelas terhadap komitmen yang dibuat. Komitmen utama yang kami buat sebagai berikut:

- Staf WageIndicator relevan akan menerima pengenalan menyeluruh yang mencakup semua aspek kebijakan pengamanan dan rencana implementasi perusahaan, dan mereka akan diperkenalkan kepada Safeguarding Lead.
- Semua staf, pekerja magang, dan kontraktor akan menandatangani Pedoman Perilaku yang dengan jelas menjabarkan harapan praktik terbaik dalam perilaku kami dan tujuan kami dalam memelihara lingkungan kerja yang aman.
- Semua staf dan pekerja magang akan mendapatkan pelatihan tahunan yang mencakup pelatihan tentang pengamanan.
- Staf dengan tanggung jawab pengamanan khusus akan dilatih untuk menerapkan pengamanan dalam konteks khusus mereka sendiri, diberikan informasi, didorong untuk dapat didekati dan menanggapi masalah secara profesional dan tepat waktu.
- Semua staf dan kontraktor wajib menciptakan dan memelihara lingkungan yang mencegah adanya eksploitasi dan penyalahgunaan. Namun, direktur dan manajer di semua level diberikan tanggung jawab khusus dalam mendukung dan mengembangkan budaya dan sistem yang memelihara lingkungan tersebut.
- Kebijakan Pengamanan WageIndicator akan dilakukan peninjauan paling sedikit setiap tahun oleh Safeguarding Lead WageIndicator, dengan bekerja sama dengan Direktur Umum dan disetujui oleh Dewan Pengawas.

11. Whistleblowing

Kebijakan Whistleblowing WageIndicator yang tersedia untuk umum di [Safeguarding Policies section at WageIndicator.org](#) telah dikembangkan guna mendukung kerangka pengamanan WageIndicator.

Kebijakan tersebut menguraikan proses yang jelas yang dikomunikasikan secara luas dan dapat diakses oleh semua staf dalam penanganan masalah. Kerangka kerja penanganan pengaduan yang dikelola oleh petugas *whistleblowing* yang ditunjuk, memastikan laporan diperiksa dan diselesaikan dengan cepat pada level yang tepat. Petugas tersebut mengidentifikasi proses yang jelas yang harus diikuti jika terdapat masalah yang diajukan terhadap individu dalam perusahaan. Kebijakan tersebut secara eksplisit menyatakan bahwa tidak akan dilakukan pembalasan bagi pelapor/*whistleblower* jika masalah tersebut dilaporkan dengan itikad baik dan tanpa niat jahat. Hal ini berlaku untuk semua operasi WageIndicator di seluruh dunia, terlepas dari undang-undang perlindungan bagi pelapor.

12. Lini Pelaporan dan Akuntabilitas

Tanggung jawab WageIndicator dalam mengenali dan melaporkan masalah pengamanan berlaku di seluruh perusahaan, dengan semua pemangku kepentingan yang kami miliki. Staf yang ditunjuk akan bertanggung jawab untuk merespon adanya laporan tentang masalah pengamanan. Peran dan tanggung jawab yang jelas bagi para staf utama dan Direktur Jenderal dengan tanggung jawab pengamanan yang ditunjuk dan garis akuntabilitas telah dilakukan pengembangan agar lebih jelas.

13. Merespons Masalah Pengamanan

WageIndicator berkomitmen untuk menanggapi secara efektif, sensitif, dan cepat atas semua tuduhan dan kecurigaan atas segala jenis bahaya, kekerasan, dan pelecehan. WageIndicator mewajibkan semua staf, pekerja magang, dan kontraktor untuk segera melaporkan masalah, kecurigaan, tuduhan, dan insiden yang mengarah pada pelecehan dan pelecehan nyata atau yang mungkin terjadi terhadap anak-anak, orang dewasa yang rentan, dan penerima manfaat ketika hal tersebut dilakukan oleh staf dan kontraktor. WageIndicator juga mendesak semua staf, pekerja magang, dan kontraktor untuk melaporkan kekerasan dan pelecehan terhadap rekan kerja. WageIndicator berkomitmen untuk mengambil tindakan yang tepat sebagai respons atas laporan tersebut serta tidak menoleransi adanya penyalahgunaan, pelecehan, dan segala bentuk pelanggaran.

14. Proses Pelaporan

Masalah pengamanan internal yang berkaitan dengan staf, pekerja magang, dan kontraktor WageIndicator dapat dilaporkan melalui email atau secara langsung ke Safeguarding Lead (karenrutter at wakeindicator dot org) atau Direktur Safeguarding Lead (rupakorde at wakeindicator dot org) jika merasa tidak dapat melapor ke Safeguarding Lead. Safeguarding Lead atau Direktur Safeguarding Lead akan menindaklanjuti masalah secara anonim dan berkomitmen untuk menyelidiki klaim secara menyeluruh dan adil menggunakan prosedur internal kami dalam penanganan masalah.

Direktur Umum WageIndicator akan segera diberitahu dan akan memastikan bahwa insiden ditangani dengan tepat, dan bahwa semua langkah di bawah ini diikuti.

Keselamatan dan kesejahteraan individu yang terkena dampak adalah pertimbangan terpenting, dan langkah-langkah segera harus diambil oleh Safeguarding Lead yang bekerja sama dengan anggota tim senior WageIndicator lainnya sebagaimana diperlukan dalam melindungi individu yang terkena dampak dan untuk mengatasi kemungkinan kebutuhan medis yang mendesak.

Jika tampaknya telah terjadi tindak pidana, masalah tersebut akan dirujuk ke otoritas nasional yang tepat sesuai dengan sistem pelaporan/rujukan yang berlaku setempat. Diskusi kasus secara virtual atau tatap muka yang melibatkan anggota Pimpinan WageIndicator yang relevan akan diadakan dalam waktu 24 jam guna membahas sifat kasus dan mengambil keputusan untuk langkah selanjutnya. Setiap penyelidikan yang melibatkan staf, pekerja magang, atau kontraktor WageIndicator akan ditangani secara adil dengan dukungan penuh dari Direktur Operasi. Investigasi akan dilakukan secara objektif, transparan, dan dipandu oleh ahli dan dukungan profesional, bila diperlukan.

Masalah pengamanan yang teridentifikasi melalui lalu lintas pengunjung ke situs web WageIndicator akan dikelola oleh Help Desk dan ditandai ke lembaga dan profesional yang tepat untuk mendapatkan dukungan dan saran terkait tindakan lebih lanjut.

15. Perlindungan Data

WageIndicator sadar akan kewajibannya untuk memproses data sesuai dengan undang-undang perlindungan data relevan yang ada, termasuk kewajiban melindungi data pribadi dari segala bentuk pemrosesan tidak sah atau melanggar hukum dan kehilangan atau penghancuran tidak disengaja, atau kerusakan pada data pribadi. WageIndicator telah membangun langkah-langkah kuat guna melindungi semua data yang dikumpulkan dan dikelola oleh perusahaan. Semua responden survei WageIndicator yang dirancang khusus akan dijamin anonimitasnya.

Dengan pihak ketiga lain yang berbagi data, dalam setiap kesempatan disertakan perjanjian khusus, termasuk klausul privasi yang setidaknya sesuai dengan Peraturan Perlindungan Data Umum Uni Eropa. Peraturan di atas mengatur hubungan kami dengan pelanggan buletin WageIndicator dan pelanggan yang membayar data kami, serta para peserta webinar yang kami selenggarakan.

WageIndicator akan selalu mencari dan memfasilitasi persetujuan dari orang yang diduga menjadi korban usia dewasa dan pengasuh anak-anak sebelum berbagi masalah perlindungan dengan otoritas terkait. Namun, dalam kasus di mana informasi menunjukkan risiko bahaya langsung, undang-undang perlindungan data bukanlah penghalang untuk berbagi masalah pengamanan. Mereka yang mewakili WageIndicator sebagai staf tidak boleh menjaga kerahasiaan ketika mereka melibatkan masalah tentang orang dewasa yang rentan atau seorang anak yang berada dalam risiko atau kemungkinan risiko bahaya. Penting bahwa setiap orang yang memberikan layanan atas nama WageIndicator agar siap untuk menjelaskan bahwa kerahasiaan perlu dilanggar jika informasi yang dibagikan menunjukkan bahaya bagi siapa pun. Tim WageIndicator yang beroperasi di lokasi geografis yang berbeda diwajibkan untuk mematuhi persyaratan perlindungan data di negara tempat mereka berada.

16. Pencatatan

Semua masalah atau tuduhan pengamanan harus dicatat sesegera mungkin, dan catatan tersebut akan menjadi dasar dalam berbagi informasi dengan safeguarding lead dan rujukan selanjutnya, jika berkaitan.

Catatan pengamanan akan disimpan sesuai dengan persyaratan Perlindungan Data, dan informasi akan dibagikan dengan mematuhi persyaratan GDPR. Semua laporan insiden akan dicatat dengan jelas dengan masalah yang diangkat dan tindakan yang diambil dan disimpan dengan aman dengan akses yang dilindungi kata sandi hanya untuk pegawai yang berwenang. Dalam Ketentuan WageIndicator: DropBox terpisah.

17. Manajemen Risiko

WageIndicator akan mengelola risiko secara bertanggung jawab. Risiko didefinisikan sebagai ketidakpastian, baik positif atau negatif, yang akan mempengaruhi hasil suatu kegiatan, atau kesejahteraan individu atau reputasi perusahaan. Log manajemen risiko WageIndicator mencakup risiko pengamanan. Tim pimpinan senior WageIndicator berkomitmen untuk meninjau dan menilai secara berkala risiko yang dihadapi perusahaan di semua bidang pekerjaan dan merencanakan manajemen atas risiko tersebut.

18. Media dan Komunikasi

Melalui penggunaan foto, video, dan bahan studi kasus tertulis, WageIndicator berkomitmen untuk menyajikan informasi tentang pekerjaannya dengan cara yang menghormati martabat orang yang digambarkan. WageIndicator menghormati keinginan individu ketika meminta izin untuk foto/video/dan informasi tertulis.

Informed consent harus diperoleh dari siapa saja yang foto/video/informasi kasusnya akan digunakan untuk tujuan mengkomunikasikan pekerjaan WageIndicator. WageIndicator tidak akan mengambil foto dari siapa pun yang merasa khawatir terhadap penggunaan atau dampak dari gambar tersebut. Dimana persetujuan yang dimaksud harus diberikan oleh orang tua atau wali untuk anak-anak di bawah usia 18 tahun, serta oleh anak itu sendiri jika memungkinkan.

Demikian juga, untuk orang dewasa yang tidak memiliki kapasitas untuk memberikan persetujuan, anggota keluarga/pengasuh harus memberikan persetujuan atas nama mereka. Ini merupakan praktik yang baik untuk memastikan bahwa subjek foto/video/studi kasus memahami bagaimana, kapan, dan di mana informasi akan digunakan dan di mana akan disimpan, dan untuk berapa lama. Tidak ada pembayaran atau bentuk kompensasi apa pun yang harus diberikan kepada siapa pun yang difoto/divideokan sebagai imbalan atas film atau foto video mereka atau untuk mendorong persetujuan.

WageIndicator memahami bahwa dalam lanskap digital saat ini, foto dapat dibagikan secara luas di luar tujuan asli penggunaannya. Oleh karena itu, kami akan bekerja keras untuk memastikan bahwa orang-orang yang fotonya diambil sehubungan dengan pekerjaan kami digunakan untuk tujuan yang sesuai dengan diberikannya persetujuan. Kami akan memastikan bahwa orang yang memberi kami persetujuan memiliki jalur yang jelas untuk menghubungi kami melalui tim komunikasi dan media kami, dan bahwa mereka sadar bahwa opsi untuk menarik persetujuan tetap terbuka, tanpa batas waktu.

Saat menggunakan foto, film video, atau materi studi kasus, nama anak akan selalu diganti untuk melindungi identitas anak tersebut. Tim media dan komunikasi WageIndicator akan memastikan bahwa tidak ada foto/video anak atau orang dewasa yang rentan yang akan digunakan yang dapat dianggap merendahkan atau provokatif secara seksual. Foto atau video tidak akan dimanipulasi atau diambil di luar konteksnya.

WageIndicator akan memastikan bahwa setiap foto atau riwayat studi kasus yang tercatat dari seorang anak atau orang dewasa yang rentan, tidak menempatkan mereka dalam posisi yang membahayakan atau membuat mereka rentan terhadap segala bentuk eksploitasi atau pelecehan. WageIndicator akan menyamarkan identitas mereka dan tidak akan memberikan informasi apa pun yang dapat menyebabkan anak atau orang dewasa yang rentan tersebut menjadi teridentifikasi atau terlacak.

Semua media sosial dan studi kasus yang digunakan melalui saluran digital yang dihasilkan oleh WageIndicator akan tunduk pada pedoman pengamanan yang sama seperti yang diuraikan dalam kebijakan ini. Instruksi Media Sosial WageIndicator harus diikuti setiap saat. Informasi tentang kehidupan seorang anak/anak-anak atau orang dewasa yang rentan dan setiap foto/video anak atau orang dewasa yang rentan akan dirahasiakan dalam file yang aman. Akses ke foto hanya terbatas pada mereka yang membutuhkan foto tersebut untuk pekerjaan. Semua orang yang terlibat dalam penggunaan saluran media sosial WageIndicator hanya diperbolehkan menggunakan foto, video, dan materi visual lainnya yang dibagikan kepada mereka secara internal untuk tujuan promosi, atau dapat diakses melalui pihak ketiga dengan tujuan yang sama. Semua materi tekstual dan visual akan menyertakan kutipan sumber. WageIndicator Foundation hanya akan menyertakan materi visual yang telah mendapatkan izin untuk digunakan, baik melalui pernyataan hak cipta, kebijakan penggunaan wajar, persetujuan eksplisit, atau cara izin lain yang diberikan.

19. E- Safety.

Penggunaan teknologi yang aman dan bertanggung jawab menjadi pertimbangan penting di WageIndicator. Pengaturan *E-Safety* yang kami miliki berlaku untuk penggunaan semua bentuk komunikasi digital (internet, SaaS, email, obrolan, komunikasi video, dll.). WageIndicator memiliki langkah-langkah guna memastikan bahwa materi rahasia yang dikirimkan secara elektronik telah dienkrpsi dengan teknologi tingkat perusahaan, yang melindungi data kami saat istirahat dan dalam perjalanan, sehingga tidak terlihat "selama penerbangan".

Informasi minimum yang dibutuhkan WageIndicator untuk mendaftar Buletin WageIndicator adalah nama dan alamat email. Setelah pengguna mendaftar dan memberikan izin, WageIndicator dapat mengirimkan email yang menarik kepada pengguna. Jika pelanggan salah satu Buletin kami tidak lagi ingin menerima buletin tertentu, mereka cukup mengikuti petunjuk "berhenti berlangganan" yang terletak di dekat bagian bawah setiap buletin.

WageIndicator tidak mengumpulkan alamat email dari pengguna sehubungan dengan survei gaji, cek gaji, dan Pemeriksaan Kerja Layak yang mungkin telah mereka kunjungi dan/atau berkontribusi dengan data sukarela.

Helpdesk dan alamat email kami dilindungi oleh kata sandi. Alamat email hanya digunakan untuk menjawab pesan dari pengguna. WageIndicator akan menggunakan informasi pribadi tertentu hanya untuk tujuan awal dikumpulkannya informasi pribadi tersebut, dan akan memastikan informasi tersebut telah dihapus dengan aman. WageIndicator tidak akan membagikan, menjual, menyewakan, menukar, atau mengizinkan pihak ketiga mana pun untuk menggunakan alamat email atau data pribadi lainnya untuk tujuan komersial tanpa seizin pengguna.

Jika pengguna mengklaim haknya untuk dihapus, pesan ke WageIndicator cukup untuk menghapus jejak dalam data yang mungkin terhubung dengan pengguna yang bersangkutan. Situs web WageIndicator menggunakan *cookie*, file kecil yang disimpan di perangkat pengguna. *Cookie* ini memungkinkan WageIndicator untuk mengelola akses ke, dan penggunaan situs web WageIndicator, mengenali pengguna dan membantu WageIndicator memahami bagaimana situs web WageIndicator digunakan. Pengguna dapat menonaktifkan *cookie* kapan saja melalui browser (lihat Aboutcookies.org).

WageIndicator dapat mengirimkan informasi penggunaan situs web yang tidak dapat diidentifikasi secara pribadi kepada pihak ketiga untuk menampilkan iklan yang relevan kepada pengguna. Jika ada informasi yang ditransfer keluar dari Wilayah Ekonomi Eropa (EEA), maka akan dilakukan dengan perlindungan relevan sebagaimana dinyatakan di bawah Peraturan Perlindungan Data Umum Uni Eropa. Sehubungan dengan Cek Kerja yang Layak, harus dibuat perhatian khusus tentang kemungkinan bahwa pemberi kerja/pabrik industri/pabrik dapat disebutkan dalam apa yang disebut halaman Cek Kerja Layak di situs web WageIndicator yang relevan.

Perusahaan selalu mendapatkan pesan sebelum dipublikasikan. Perusahaan yang tidak ingin disebutkan dalam publikasi ini harus beralih ke WageIndicator untuk mendapatkan konsultasi dan solusi konstruktif, dengan menggunakan alamat kontak di bagian bawah halaman perusahaan 'mereka'. WageIndicator tidak percaya bahwa penamaan dan memperlakukan merupakan kebijakan yang baik.

Semua staf WageIndicator diwajibkan untuk menjalani pelatihan kesadaran keamanan di minggu pertama tanggal perekrutan mereka, dan diberikan pelatihan penyegaran sebagaimana dan bila diperlukan untuk memastikan bahwa mereka telah mengetahui strategi terbaru dalam mengurangi risiko terhadap serangan *cyber* dan protokol WageIndicator dalam mengakses informasi rahasia.

20. Penerapan dan Tinjauan

Kebijakan pengamanan WageIndicator akan tersedia untuk semua anggota dewan pengawas, direktur, staf internasional, karyawan WageIndicator (penuh waktu atau paruh waktu) yang bekerja di seluruh dunia, pekerja magang, konsultan, dan individu yang dikontrak selama proyek tertentu melalui induksi dan melalui situs webnya dan semua situs WageIndicator nasional di bawah tombol "Disclaimer" di bagian kiri bawah di *footer*.

Semua anggota dewan pengawas, direktur, staf internasional, karyawan WageIndicator (penuh waktu atau paruh waktu) yang bekerja di seluruh dunia, pekerja magang, konsultan, dan individu yang dikontrak untuk proyek tertentu akan menandatangani pedoman perilaku sebagai bagian dari proses induksi; *Safeguarding Lead* akan memastikan pengaturan ini dilakukan melalui Direktur Operasi.

WageIndicator dengan tanggung jawab pengamanan khusus akan dilatih untuk menerima dan memberikan respons secara profesional terhadap adanya masalah dan tuduhan pengamanan.

WageIndicator akan terus mengevaluasi praktik pengamanan yang dimiliki dan memperbarui kebijakan setelah dilakukan tinjauan tahunan oleh Direktur Jenderal.

WageIndicator

Mei 2022

Lampiran 1 – Kerangka Hukum Internasional untuk Pengamanan

- Konvensi PBB untuk Hak-Hak Anak (UNCRC), sebuah perjanjian internasional yang mengikat secara hukum yang menetapkan hak-hak sipil, politik, ekonomi, sosial dan budaya setiap anak, terlepas dari ras, agama atau kemampuan mereka. (https://www.unicef.org.uk/wp-content/uploads/2010/05/UNCRC_united_nations_convention_on_the_rights_of_the_child.pdf)

Konvensi mengenai Penghapusan Segala Bentuk Diskriminasi terhadap Perempuan (CEDAW). Negara-negara yang telah meratifikasi atau menyetujui CEDAW terikat secara hukum dalam menerapkan ketentuannya, dan dengan demikian setuju menyerahkan laporan nasional tentang tindakan yang diambil terkait pemenuhan kewajibannya tersebut. [OHCHR | Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women](#)

- Konvensi Perserikatan Bangsa-Bangsa tentang Hak Penyandang Disabilitas adalah perjanjian hak asasi manusia internasional Perserikatan Bangsa-Bangsa yang dimaksudkan untuk melindungi hak dan martabat penyandang disabilitas. ([IS164 07 Easyread UN Convention on Human Rights publishing.service.gov.uk](#))
- Konvensi Perlindungan Hak Asasi dan Kebebasan Fundamental Manusia (1950), diperbarui (2014) ([Microsoft Word - S02-A04.doc \(unhcr.org\)](#))
- Konvensi Perguruan Tinggi Eropa untuk Perlindungan Anak dari Eksploitasi Seksual dan Pelecehan Seksual*) Lanzarote (2007) (https://ec.europa.eu/anti-trafficking/council-europe-convention-protection-children-against-sexual-exploitation-and-sexual-abuse_en)
- Arahan 2011/93/EU Parlemen Eropa dan Dewan dalam memerangi pelecehan seksual, eksploitasi seksual anak-anak dan pornografi anak dan menggantikan Keputusan Kerangka Kerja Dewan 2004/68/JHA (2011) (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:32011L0093>)
- Deklarasi PBB tentang Penghapusan Pelecehan dan Eksploitasi Seksual (2017) ([Microsoft Word - Document1 \(un.org\)](#))

- Standar Kemanusiaan Inti dalam hal kualitas dan akuntabilitas dan/atau Standar Operasional Minimal Komite Tetap Antar-lembaga tentang Pencegahan Eksploitasi dan Peleceahn Seksual untuk pekerjaan kemanusiaan dan pembangunan di luar negeri.

Lampiran 2 – Kerangka Akuntabilitas

1. Pendahuluan

Akuntabilitas adalah prinsip fundamental yang menopang harapan dan kewajiban karyawan WageIndicator, manajemen, dan tata kelola di WageIndicator. Hal ini mencerminkan budaya tanggung jawab dan transparansi perusahaan atas keputusan dan tindakan di semua fungsi perusahaan.

2. Ruang Lingkup

Kerangka kerja ini berlaku untuk semua orang yang memiliki tanggung jawab pengamanan. Termasuk semua staf dan staf sementara, Safeguarding Lead (SL) dan manajer di semua level, direktur dan dewan pengawas, yang memegang akuntabilitas tertinggi dalam pengamanan di WageIndicator.

3. Akuntabilitas Pengamanan

Kontak WageIndicator dengan orang dewasa yang rentan terbatas pada survei tatap muka secara berkala yang dilakukan di lokasi perusahaan atau di luar tempat kerja. WageIndicator memiliki pengaturan guna memastikan bahwa perekrutan pewawancara yang melibatkan risiko pengamanan dapat mencerminkan prosedur perekrutan yang lebih aman dan pengarah informasi mencakup kesadaran akan kebijakan pengamanan dan pedoman perilaku. Akuntabilitas pengamanan tertinggi berada di tangan Direktur Umum WageIndicator.

4. Pimpinan Eksekutif

- Memastikan rencana strategis perusahaan mencerminkan tanggung jawab pengamanan.
- Bekerja sama dengan Safeguarding Lead untuk meninjau secara teratur apakah pengaturan yang telah dilakukan perusahaan menciptakan budaya yang lebih aman dan menjaga karyawan tetap aman.
- Memeriksa matriks risiko perusahaan mencerminkan perlindungan risiko dengan benar dan merencanakan tindakan masuk akal untuk diambil, termasuk asuransi yang relevan untuk tanggung jawab Direktur Jenderal.
- Memastikan adanya ruang dalam agenda untuk mengamankan laporan, dan membantu direktur dan Direktur Jenderal memahami dan menentang laporan tersebut.
- Memastikan adanya tinjauan tahunan atas kebijakan dan prosedur pengamanan, dan hal ini dilaporkan kepada direktur dan Direktur Jenderal.
- Mengawasi pengaturan pemantauan guna melihat apakah kebijakan dan prosedur telah efektif.
- Meminta audit data kualitatif dan kuantitatif (baik internal maupun eksternal) bila diperlukan.
- Mengawasi tuduhan pengamanan terhadap staf, pekerja magang, kontraktor, bersama dengan safeguarding lead.
- Menjadi titik kontak jika seseorang ingin mengeluh tentang kurangnya tindakan sehubungan dengan masalah pengamanan.
- Pengamanan juara di seluruh organisasi.
- Menghadiri acara dan konferensi pelatihan pengamanan yang relevan.
- Mendukung direktur dalam mengembangkan pemahaman individu dan kolektif mereka tentang pengamanan.
- Melaporkan insiden serius kepada donor dan badan pengatur, jika diperlukan.
- Mendukung adanya pembaruan pengamanan reguler untuk staf.
- Menentukan cara mengumpulkan pandangan pemangku kepentingan dalam kaitannya dengan pengamanan dan bagikan hal ini dengan dewan.

5. Peran Direktur Jenderal

- Memastikan bahwa budaya perusahaan kondusif untuk memfasilitasi pelaksanaan kerangka kerja pengamanan.
- Menjadi petugas yang bertanggung jawab dalam mengelola semua masalah pengamanan, dan harus diberikan informasi tentang keluhan dan tuduhan oleh Safeguarding Lead
- Menyertakan kegiatan pengamanan dalam laporan kepada dewan.
- Memastikan pengawasan dan dukungan kepada Safeguarding Lead.

Direktur Jenderal bertanggung jawab kepada para direktur dan akan memberi Direktur informasi penuh tentang situasi pengamanan dan akan merekomendasikan tindakan yang tepat dalam merespons setiap insiden yang dilaporkan. Selain itu, WageIndicator akan melaporkan setiap insiden serius dan tindakan yang diambil kepada badan pengawas di negara tempat WageIndicator beroperasi sebagaimana diperlukan, dan kepada para donor kami untuk proyek-proyek yang didanai bantuan hibah. Setiap tinjauan kerangka kebijakan pengamanan kami akan disampaikan kepada Dewan Pengawas untuk selanjutnya disetujui oleh Direktur Jenderal.

6. Operational – Safeguarding Lead

Safeguarding Lead bertindak sebagai sumber utama dukungan, saran, dan keahlian untuk pengamanan di WageIndicator. Safeguarding Lead memberi saran dan mendukung direktur dalam mengembangkan dan menetapkan pendekatan WageIndicator terkait pengamanan. Hal ini tercantum secara eksplisit dalam deskripsi pekerjaan pemegang peran yang diterangkan di bawah ini di bidang tanggung jawab yang luas dan kegiatan yang terkait dengan peran tersebut.

6.1. Tanggungjawab

- Memastikan WageIndicator mematuhi semua persyaratan pengamanan.
- Berperan utama dalam mempertahankan dan meninjau strategi WageIndicator untuk pengamanan.
- Mengkoordinasikan distribusi kebijakan, prosedur, dan sumber daya pengamanan di seluruh WageIndicator.
- Memastikan pengamanan telah terintegrasi dalam proses operasional utama, bekerja dengan staf, pekerja magang dan kontraktor. Berikan nasihat tentang kebutuhan pelatihan dan pengembangan, menyediakan/memfasilitasi pelatihan jika sesuai.
- Menjadi kontak pertama untuk semua laporan pengamanan, dan kelola seluruh laporan pengamanan tersebut.
- Melaporkan semua insiden pengamanan serius kepada direktur dengan tanggung jawab pengamanan, dan setuju proses pengelolaannya.
- Mengelola rujukan ke lembaga pengamanan utama (misalnya, layanan sosial atau polisi) dari setiap insiden atau tuduhan pelecehan dan ancaman.
- Menjadi penghubung dengan Direktur Operasi dan memfasilitasi dukungan untuk staf WageIndicator yang menjadi korban/penyintas termasuk memasang tanda ke layanan yang sesuai.
- Menyediakan laporan rutin kegiatan pengamanan kepada Direktur Jenderal untuk para direktur.

Safeguarding Lead bertanggung jawab kepada Direktur Jenderal.

Safeguarding Lead diberikan waktu, pendanaan, pelatihan, sumber daya, dan dukungan untuk memberikan saran dan dukungan kepada staf lain tentang masalah pengamanan, untuk mengambil

bagian dalam diskusi strategi dan/atau mendukung staf lain untuk melakukannya dan untuk melakukan penyelidikan pengamanan, jika memungkinkan.

7. Pelaporan insiden yang serius

WageIndicator akan membuat laporan kepada badan pengawas yang relevan sebagaimana dipersyaratkan di negara operasi dan donor jika terjadi salah satu dari hal-hal berikut: ,,

- Orang-orang yang berhubungan melalui pekerjaan WageIndicator (dewasa atau anak-anak) telah, atau diduga telah, disalahgunakan atau dianiaya, atau oleh seseorang yang berhubungan dengan WageIndicator, misalnya direktur, anggota staf, saat berada di bawah tanggung jawab manajemen WageIndicator
- Telah terjadi insiden dimana seseorang telah dilecehkan atau dianiaya (diduga atau nyatanya) dan ini berkaitan dengan kegiatan WageIndicator.
- Telah terjadi pelanggaran prosedur atau kebijakan di WageIndicator yang membahayakan orang, termasuk kegagalan melakukan pemeriksaan yang dapat mengidentifikasi bahwa seseorang terdiskualifikasi secara hukum, berdasarkan undang-undang perlindungan, dari berhubungan dengan anak-anak dan orang dewasa yang rentan.

WageIndicator

Mei 2022