



# **Perilaku Pengamanan dan Tempat Kerja**

## **Pedoman Perilaku**

Mei 2022

## 1. Pendahuluan

Berdiri tahun 2003, Yayasan WageIndicator merupakan organisasi nirlaba independen yang memiliki misi untuk mempromosikan transparansi di pasar tenaga kerja dengan berbagi dan membandingkan data pendapatan melalui jaringan *website* nasional yang dimilikinya.

WageIndicator beroperasi di lebih dari 200 negara di seluruh dunia. Berkantor pusat di Amsterdam, Yayasan ini memiliki kantor regional di Islamabad dan Bratislava.

Penghormatan terhadap hak asasi manusia, utamanya terhadap keragaman dan inklusi, integritas, serta komitmen dalam mempromosikan kesetaraan menjadi bagian tak terpisahkan dari nilai-nilai fundamental WageIndicator. Kami berusaha mempertahankan hal ini melalui semua tindakan dan proses yang kami lakukan. WageIndicator mempromosikan rasa hormat terhadap orang lain, tidak menoleransi adanya eksploitasi seksual dan pelecehan terhadap anak-anak dan orang dewasa, dan diskriminasi karena keyakinan, warna kulit, dan ras. Hal ini berlaku untuk semua hubungan, baik secara internal maupun secara eksternal.

Misi kami adalah mempromosikan dan mempraktikkan hak-hak tenaga kerja di dalam perusahaan dan melalui platform online yang kami miliki. Pedoman Perilaku ini menetapkan perilaku dasar yang diharapkan dari karyawan serta didukung oleh nilai-nilai inti perusahaan.

Penting agar semua staf, pekerja magang, kontraktor, dan rekanan membaca serta mengikuti Pedoman ini. Dalam melakukannya, kami melakukan yang menjadi tugas kami guna memastikan keselamatan dan kesejahteraan rekan kerja dan semua orang yang kami hubungi melalui pekerjaan yang kami lakukan.

Pelanggaran terhadap pedoman pengamanan ini dapat dilaporkan ke manajemen WageIndicator atau melalui *rupakordeat wakeindicator dot org* atau Karen Rutter di *karenrutter di wakeindicator dot org*, *Safeguarding Leads* kami.

## 2. Ruang Lingkup

Pedoman Perilaku ini berlaku untuk semua anggota dewan, staf internasional, karyawannya (penuh waktu atau paruh waktu) yang bekerja di seluruh dunia, pekerja magang, konsultan, dan individu yang dikontrak untuk suatu proyek tertentu, dan semua pengunjung, termasuk jurnalis dan personel terkait. Pedoman ini mencerminkan persyaratan kebijakan pengamanan yang kami miliki. Pedoman Perilaku ini menjadi bagian integral proses pengenalan untuk semua orang yang terkait dengan pekerjaan kami, dan para individu yang bekerja atas nama kita diharapkan membaca dan menandatangani pedoman ini. Pengakuan akan diberikan di arsip personalia individu.

## 3. Komitmen Pribadi

Demi menegakkan nilai-nilai dan integritas WageIndicator dan demi memastikan bahwa perilaku pribadi dan profesional saya adalah, dan dipandang sebagai standar tertinggi, **saya berkomitmen terhadap hal-hal berikut:**

### 3.1. Mempromosikan pengamanan dan perlindungan

- Menjaga dan melindungi hak-hak anak-anak dan orang dewasa rentan, serta bertindak dengan cara yang memastikan bahwa kepentingan terbaik mereka menjadi pertimbangan yang paling penting.
- Terus memperoleh informasi tentang kebijakan pengamanan WageIndicator dan mempromosikan hal ini dalam pekerjaan yang saya lakukan atas namanya.

- Sadar untuk tidak menyalahgunakan kekuasaan dan pengaruh yang saya miliki atas dasar jabatan atas kehidupan dan kesejahteraan orang-orang yang berinteraksi dengan saya selama bekerja di WageIndicator.
- Memperlakukan semua orang yang saya temui dalam pekerjaan saya dengan rasa hormat dan bermartabat.
- Tidak menoleransi atau terlibat dalam segala bentuk hukuman fisik; pelecehan fisik, seksual, verbal, atau psikologis; atau segala bentuk pelecehan lainnya terhadap karyawan dan penerima manfaat, dan non-karyawan.
- Tidak akan pernah meminta layanan atau bantuan apa pun dari siapa pun yang saya hubungi melalui pekerjaan, sebagai imbalan atas perlindungan atau bantuan yang saya berikan.
- Tidak akan pernah terlibat dalam hubungan eksploitatif, emosional atau finansial apa pun dengan siapa pun yang berhubungan dengan saya melalui pekerjaan saya. Saya tidak akan mempekerjakan atau memanfaatkan siapa pun yang saya temui melalui pekerjaan saya demi pekerjaan pribadi saya.
- Tidak terlibat dalam aktivitas seksual dengan anak-anak (orang di bawah usia 18 tahun.) Saya menerima bahwa keyakinan yang salah tentang usia anak bukanlah suatu pembelaan.
- Tidak menjadikan anak sebagai sasaran kekerasan fisik, emosional, atau psikologis, atau penelantaran.
- Tidak terlibat dalam kegiatan eksploitatif komersial dengan anak-anak termasuk pekerja anak atau perdagangan anak. Tidak terlibat atau mendukung penggunaan kerja paksa, perbudakan, penghambaan, atau perdagangan manusia. Tidak terlibat dalam aktivitas *online* ilegal, tidak etis dan/atau eksploitatif terhadap anak-anak seperti mengunduh gambar anak yang tidak pantas atau *sexting*.
- Tidak terlibat dalam hubungan pribadi yang tidak pantas di tempat kerja atau dengan subjek survei. Hubungan yang tidak pantas diartikan sebagai hubungan antara individu yang memiliki atau pernah memiliki hubungan yang bersifat romantis atau intim, di mana terdapat dinamika kekuasaan di antara individu tersebut. Semua hubungan tersebut harus diungkapkan kepada Direktur Operasi.
- Memperhatikan persyaratan perilaku yang diharapkan dalam Kebijakan Anti Perundungan dan Pelecehan di WageIndicator.

### 3.2. Etiket di tempat kerja – tatap muka dan *online*

Saya berkomitmen untuk:

- Memperlihatkan integritas, kejujuran, dedikasi, dan kejujuran dalam setiap tindakan saya.
- Memperlakukan semua orang, rekan kerja, pekerja magang, kontraktor, dan semua orang yang saya temui melalui pekerjaan saya, secara adil, dan dengan rasa hormat dan bermartabat.
- Menghindari segala bentuk pelecehan. Pelecehan dapat bersifat verbal, fisik, visual, atau seksual. WageIndicator tidak mengizinkan adanya perundungan, intimidasi, penghinaan rasial, berbagi materi yang menyinggung orang lain, membuat lelucon, komentar, atau permintaan yang menyinggung orang lain atau bersifat seksual.
- Menggunakan pendekatan anti-diskriminatif dan inklusif dalam semua interaksi saya dengan orang-orang di tempat kerja saya dan komunitas tempat saya bekerja.
- Tidak memperlihatkan perilaku apa pun yang akan menyebabkan ketidaknyamanan, meremehkan, atau mengancam anggota perusahaan lainnya.
- Menghormati privasi rekan kerja dan menghindari misinformasi dan penyebaran rumor.
- Menyelesaikan perbedaan dan memecahkan masalah ketika muncul masalah, dan akan berkontribusi dalam membangun dialog konstruktif, yang dipandu oleh rasa saling menghormati dan pendekatan terbuka dan positif, antara manajemen dan perwakilan staf.
- Bersikap inklusif dalam praktik kerja saat menjadwalkan rapat *zoom* lintas zona waktu demi memfasilitasi partisipasi rekan kerja internasional dan memberi tahu manajer jika kehadiran tidak memungkinkan.
- Memperhatikan kerahasiaan saat berpartisipasi dalam rapat *zoom* dan memastikan bahwa teman dan keluarga tidak sedang berada dalam jarak yang memungkinkan untuk mendengarkan.

- Memastikan bahwa rapat *zoom* hanya akan direkam dengan izin dari peserta rapat.
- Staf diharapkan menghormati rekan kerja masing-masing.
- Menjaga kamera saya tetap hidup kecuali ada alasan masuk akal untuk tidak dan menjaga mikrofon saya tetap bisu kecuali ketika berbicara, guna menghindari interupsi yang tidak disengaja.
- Tidak membagikan materi yang dibahas selama pertemuan dengan pihak luar, kecuali telah memperoleh izin sebelumnya dari perusahaan.

Saya \_\_\_\_\_ telah menerima, membaca, dan memahami perilaku-perilaku yang disebutkan di atas yang menjadi Pedoman Perilaku di WageIndicator.

Saya setuju untuk patuh terhadap persyaratan Pedoman Perilaku ini, serta prinsip-prinsip mapan dari badan-badan eksternal seperti:

- Konvensi Organisasi Perburuhan Internasional
- Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia
- Global Compact Perserikatan Bangsa-Bangsa
- Prinsip-prinsip Pemberdayaan Perempuan Perserikatan Bangsa-Bangsa.

Saya memahami bahwa setiap kegagalan dalam menegakkan perilaku-perilaku yang diminta dapat mengakibatkan munculnya tindakan disipliner, dan kemungkinan rujukan masalah ke badan eksternal terkait termasuk otoritas hukum, misalnya apabila terdapat kemungkinan keterlibatan pelanggaran pidana.

Tandatangan: \_\_\_\_\_

Tanggal : \_\_\_\_\_