

The BARCOM project on innovative tools for bargaining support in the Commerce sector - UPDATE

Daniela Ceccon –

Database manager in WageIndicator Foundation / researcher at the University of
Amsterdam

BRUSSELS, 28th October 2016

Reminder: WHAT IS THE BARCOM PROJECT ABOUT?

BARCOM project is about COLLECTIVE BARGAINING in the Commerce sector in Europe and DATA.

Reminder: WHO IS WORKING ON THE BARCOM PROJECT?

BARCOM project partners:

RESEARCH:

- **University of Amsterdam/AIAS (coordinator), Amsterdam**
- **Central European Labour Studies Institute (CELSI), Bratislava**
- **University of Economics in Bratislava (EUBA), Bratislava**

SOCIAL PARTNERS

- **EuroCommerce – The Retail, Wholesale and International Trade Representation to the EU**
- **UNI Europa – Uni Global Union – Europe**

Associate partner (coding and database)

- **WageIndicator Foundation (WIF), Amsterdam**

Reminder: Which is the first result we want to obtain?

The first REPORT will be a comparison of the content of 140 collective agreements from 28 countries (around 5 per country). More than 500 variables will be analysed.

HOW DO WE GET THERE?

STEP 1

CBA collection (all, but especially UNI Europa and EuroCommerce): 140 agreements, around 5 per country.

STEP 2

Annotation (CELSI/AIAS) using WageIndicator coding form and database.

WageIndicator is a foundation based in the Netherlands and running websites in 85 countries. Through our national websites, we collect, compare and share information about Wages, Labour Law and Career.

GOOD NEWS: we already have 47 BARCOM agreements in the system, plus 13 received and to be uploaded! You can see them here: www.wageindicator.org/cbadatabase

CBAs arrangement in the websites - Spain

Convenios colectivos en España

Aquí se publica una selección de convenios colectivos de España. Puedes encontrar los textos originales, leerlos y navegar por sus capítulos y artículos, de acuerdo con los temas en los que estés interesado.

Cuando haces clic en un convenio colectivo, se abre una página: a la izquierda está el texto completo, mientras que en la columna derecha se encuentra un resumen de las disposiciones del convenio colectivo.

Los sindicatos y empresarios de España han contribuido a la recolección de estos Acuerdos de Negociación Colectiva. La publicación la lleva a cabo la [Fundación WageIndicator](#) y la Universidad de Dar es Salaam. [Contacta con nosotros](#).

[Compara los artículos de los Convenios Colectivos de España entre los diferentes sectores, temas y países.](#)

Modelo de Pacto Colectivo

[Descargue los mejores textos de pactos colectivos y utilízalos como modelo](#)

Modelo de contrato colectivo para la tutela de los derechos de las trabajadoras y de la igualdad de género 2016. -



Convenios Colectivos - Sectoriales / Múltiples empresarios - Texto completo

Asociación de Comerciantes Textiles de la Provincia de Alicante - 2014

Asociación Nacional de Grandes Empresas de Distribución (ANGED) - 2013

How a CBA looks like when online

CONVENIO COLECTIVO COMERCIO TEXTIL DE LA PROVINCIA DE ALICANTE 2014-2016

RESOLUCION de la Dirección Territorial de Economía, Industria, Turismo y Empleo por la que se dispone el registro oficial y publicación del Convenio Colectivo de Comercio Textil de la provincia de Alicante código convenio 03000855011981

VISTO el texto del Convenio Colectivo arriba citado, recibido en esta Dirección Territorial con fecha 9/3/2015, suscrito por las representaciones de la Asociación de comerciantes textiles de la provincia de Alicante y de las centrales sindicales CCOO y UGT y de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 90 del Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios y Acuerdos colectivos de trabajo y Orden 37/2010, de 24 de septiembre de la Consellería de Economía, Hacienda y Empleo por la que se crea el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo.

Esta Dirección Territorial de Economía, Industria, Turismo y Empleo, conforme a las competencias legalmente establecidas en el Real Decreto 4.105/82, de 29 de diciembre, Decreto 9/2014 de 12 de junio, del Presidente de la Generalitat por el que se determinan las consellerías en las que se organiza la administración de la Generalitat y, el Decreto 193/13, de 20 de diciembre del Consell por el que se acuerda el ROF de la Consellería de Economía, Industria, Turismo y Empleo, ACUERDA:

Primero.- Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Unidad Administrativa, con notificación a la representación de la Comisión Negociadora, y depósito del texto original del Convenio.-

Segundo.- Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia. Qalicante, 23 de marzo de 2015

EL DIRECTOR TERRITORIAL DE ECONOMÍA, INDUSTRIA, TURISMO Y EMPLEO Fdo.: D. Rafael Muñoz Gómez

CAPITULO I DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1. Partes negociadoras y ámbitos de aplicación

Licencia pagada anual en caso de cuidado de parientes:
→ 5 días
Licencia de paternidad pagada: → 13 días
Duración del permiso retribuido en caso de muerte de un pariente: → 3 días

TEMAS DE IGUALDAD DE GENERO

Igual salario para igual valor: → Sí
Referencia especial al género en la igualdad de pago:
→ Sí
Cláusulas de discriminación en el trabajo: → Sí
Igualdad de oportunidades para la promoción de las mujeres: → Sí
Igualdad de oportunidades de formación y reciclaje para las mujeres: → No
Igualdad de género para representantes sindicales en el lugar de trabajo: → No
Cláusulas sobre acoso sexual en el trabajo: → Sí
Cláusulas sobre violencia en el trabajo: → Sí
Permiso especial para trabajadoras/es sujetas o violencia doméstica o de la pareja: → Sí
Apoyo a mujeres trabajadoras con discapacidades:
→ No
Monitoreo de la igualdad de género → No

CONTRATOS DE TRABAJO

Duración del período de prueba: → 30 días
Trabajadores a tiempo parcial excluidos de cualquier

REMINDER: To annotate collective agreements we use a coding system, i.e. a long online form with questions on the following topics:

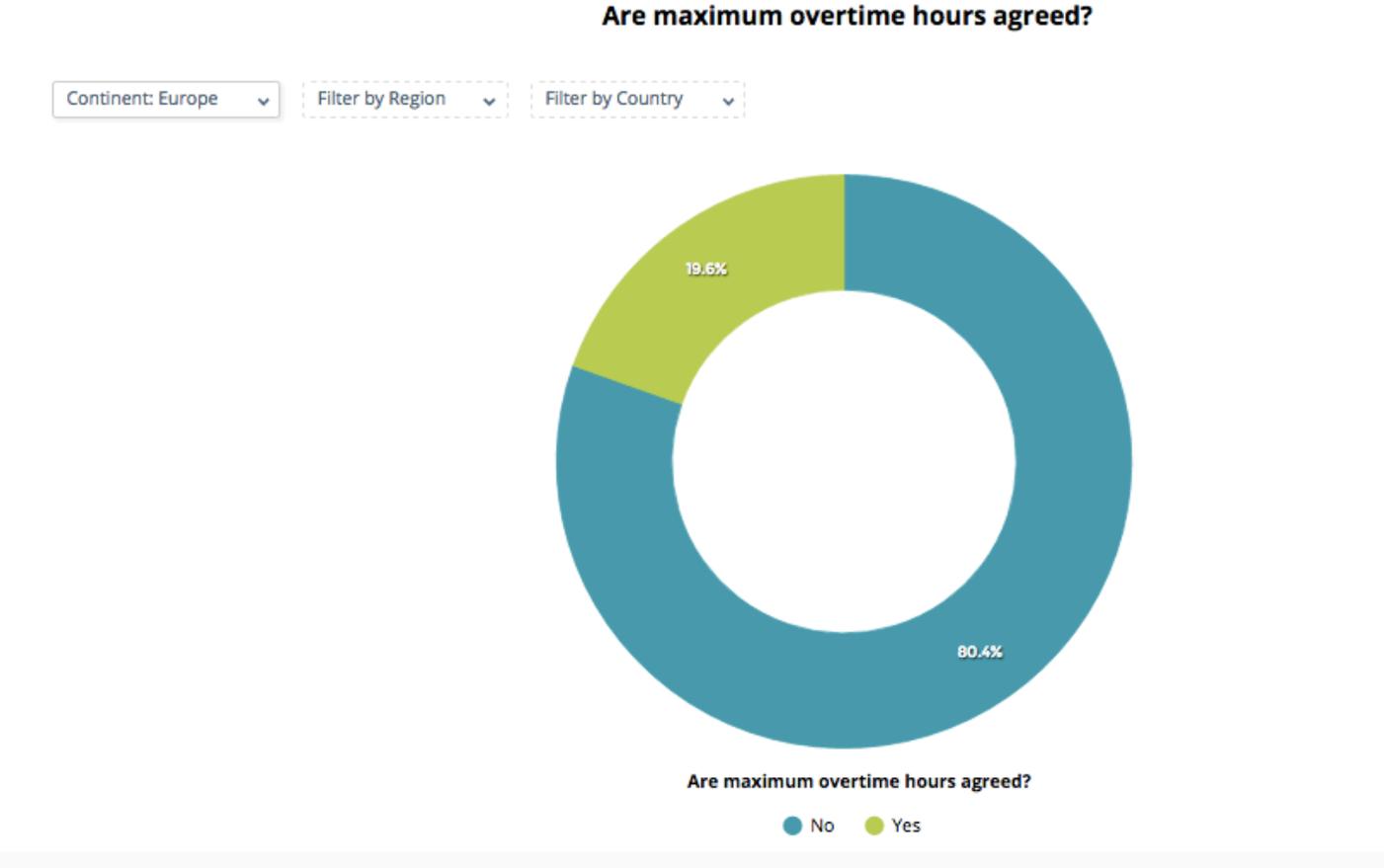
1. General CBA data
2. Job titles
3. Social security and pensions
4. Training
5. Employment contracts
6. Sickness & disability
7. Health & medical assistance
8. Work/family balance arrangements
9. Gender equality issues
10. Wages
11. Working hours
12. Coverage.

For every question, the relevant clause is selected.

GOOD NEWS: Improvements in questions

- We added questions about different types of contracts (we now look also for special provisions for part-time workers, temporary agency workers, apprentices, mini jobs / student jobs)
- We added questions on Sunday work – how many Sundays have to be worked in a a year, how many consecutive Sundays can be worked according to the CBA.

We already have some data, for example:



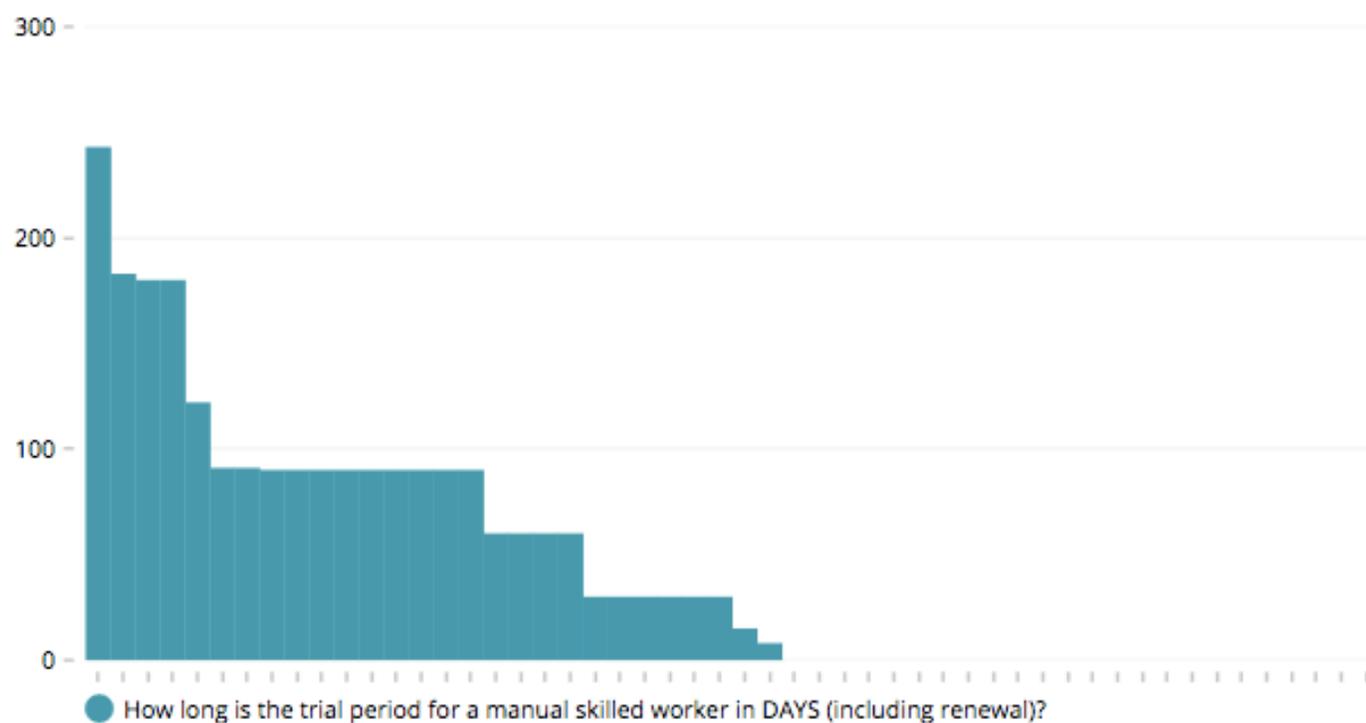
How long is the trial period for a manual skilled worker in DAYS (including renewal)?

SHARE & EMBED EXPLORE

Continent: Europe ▾

Filter by Region ▾

Filter by Country ▾



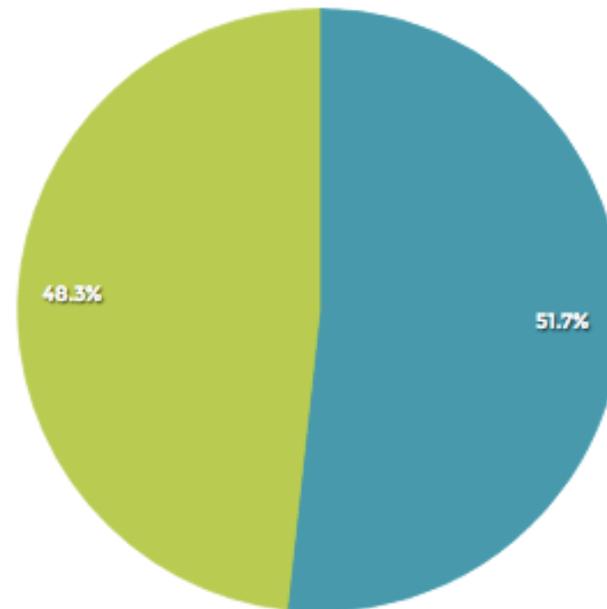
Does the agreement contain clauses addressing sexual harassment at work?

SHARE & EMBED EXPLORE

Continent: Europe

Filter by Region

Filter by Country



Does the agreement contain clauses addressing sex...

● No ● Yes

More in: wageindicator-collective-agreements-database.silk.co

Where are we? (Number of agreements per country)

- Austria: 5
- Belgium: 2
- Bulgaria: none
- Croatia: none
- Cyprus: none
- Czech Republic: 3
- Denmark: 2
- Estonia: 3
- Finland: 3
- France: 1
- Germany: 3
- Greece: 5
- Hungary: 2
- Ireland: none
- Italy: 5
- Latvia: none
- Lithuania: none
- Luxembourg: none
- Malta: none
- Netherlands: 5
- Poland: none
- Portugal: 6
- Romania: none
- Slovakia: 2
- Slovenia: 1
- Spain: 8
- Sweden: 3
- United Kingdom: 1

CBA COLLECTION:

- For this project, we need 140 agreements from commerce sector – around 5/country. We have 60, so this means we need 80 more.
- We would like them to be:
 - Sectoral (when existent) or company agreements
 - In force
 - Complete
 - With high coverage

Let's collaborate!

To make this project a success, we need to work together.

Let's try and collect the agreements from countries where we have none!

Please send them to: danielaceccon@wageindicator.org or office@wageindicator.org

And please provide your email address / phone number, so we can contact you.

THANK YOU!