

Het loonwijzer-project bestaat uit een website www.loonwijzer.nl met een salarischek voor de lonen van ruim 130 beroepen toegespitst op de situatie van de bezoeker, beschrijvingen van beroepen, een doorlopende enquête en nog veel andere informatie. De auteurs zijn betrokken bij de analyse van de enquête. In de loonwijzer-enquête zijn jongeren en vrouwen wat oververtegenwoordigd, maar de gegevens zijn gewogen zodat ze een betere afspiegeling vormen van de Nederlandse beroepsbevolking.

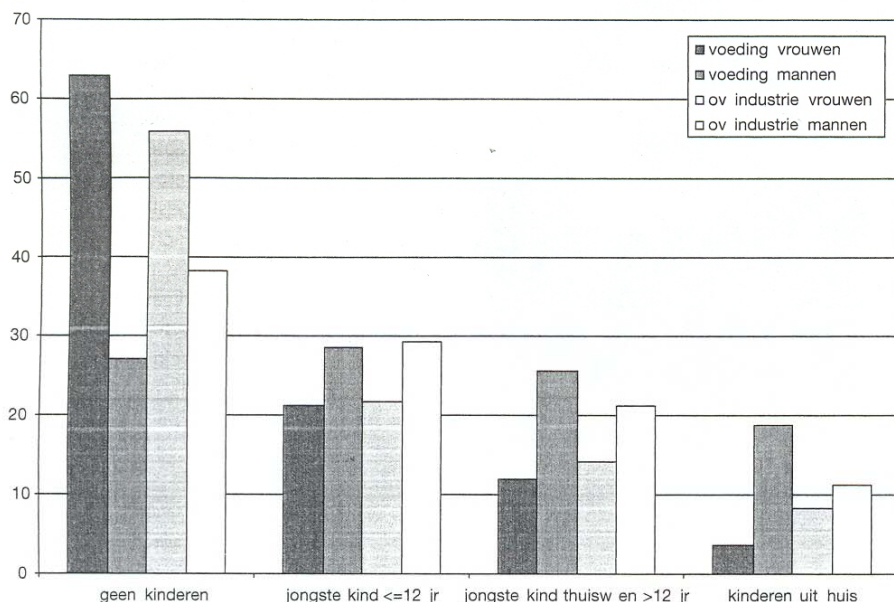
WERKNEMERS IN DE VOEDSELINDUSTRIE

De voedingsindustrie is belangrijk voor de Nederlandse economie en de werkgelegenheid. Van de kleine miljoen werknemers in de industrie werken er bijna 140.000 ofwel 15% in de voedingsindustrie. Wat zijn dat voor werknemers? De Loonwijzer heeft gegevens verzameld, die zijn vergeleken met gegevens uit andere taken van de industrie, hier kortweg aangeduid als overige industrie.

Drie op de tien werknemers in de voedingsindustrie is vrouw, hetzelfde percentage als in de overige industrie. Vrouwen in de voeding zijn jonger dan mannen in de voeding en jonger dan mannen en vrouwen in de overige industrie. Daarentegen zijn de mannen in de voedingsindustrie juist ouder dan die andere groepen. Meer dan de helft van de mannen in de voedingsindustrie en in de overige industrie hebben een gezin met thuiswonende kinderen. Bij de vrouwen is dit aanmerkelijk lager, want van hen leeft nog niet een derde in deze gezinssituatie. Bij de vrouwen komt samenwonen of gehuwd zijn met een partner maar zonder kinderen het meest voor als gezinssituatie, namelijk bij bijna 40% van de vrouwen in de voedingsindustrie en 33% van de vrouwen in de overige industrie. In de voedingsindustrie zijn bij bijna 20% van de mannen de kinderen het huis uit. Dat heeft te maken met het feit dat de mannen in de voeding gemiddeld ouder zijn.

In de grafiek is te zien dat in de voedingsindustrie 63% van de vrouwen en in de overige industrie 56% nog geen kinderen heeft. Voor de mannen zijn deze percentages veel lager: 27% van hen in de voeding en 38% in de overige industrie heeft geen kinderen. Kijken we naar de fase met een kind tot en met 12 jaar, dan zijn de verschillen veel kleiner. Tussen de 21 en 29% van de werknemers, mannen en vrouwen, in de voeding en overige industrie heeft een of meer jonge kinderen. Als we kijken naar de fase waarin de kinderen nog thuiswonend, maar wel allemaal ouder zijn dan 12 jaar, dan zijn de sekseverschillen wel groter, vooral in de voedingsindustrie. Uit deze cijfers kunnen we afleiden dat het 'doorwerken' van vrouwen als er kinderen komen, vanaf de jaren negentig gewoon wordt, terwijl dit bij vrouwen die hun kinderen kregen in de jaren tachtig of eerder, veel minder voorkwam. Dit patroon is in de voedingsindustrie beter zichtbaar dan in de overige industrie, omdat in de voedingsindustrie relatief veel jonge vrouwen werken. Te verwachten is dat zij over enkele jaren ook voor de keus komen te staan om door te werken of te stoppen.

*Kea Tijdens is onderzoekscoördinator bij AIAS, Universiteit van Amsterdam
Maarten van Klaveren is senior onderzoeker/consultant bij STZ advies & onderzoek, Eindhoven*



Werknemers naar leeftijd van hun kinderen, uitgesplitst naar geslacht en industrie (in %). Bron: Loonwijzer 2001-2003 (gewogen data)