

A WageIndicator (bérindikátor) kollektív szerződések adatbázisa (KSZ)

Daniela Ceccon – adatbázis menedzser-kutató, WageIndicator
Foundation/ kutató, University of Amsterdam (ford. Meszmann T Tibor)

AMSTERDAM, 2016 December 12

Mi a WAGEINDICATOR?

A WageIndicator egy hollandiai székhelyű alapítvány mely 85 országban weboldalakat is működtet. Országos weboldalaink segítségével gyűjtjük, összehasonlítjuk és megosztjuk az információt a bérekről, a munka törvénykönyvéről és a várható munkavállalói pályákról.

Magyarországon is van weboldalunk:

www.berbarometer.hu

MI is a WAGEINDICATOR KSZ ADATBÁZIS?

A kollektív alku fontos

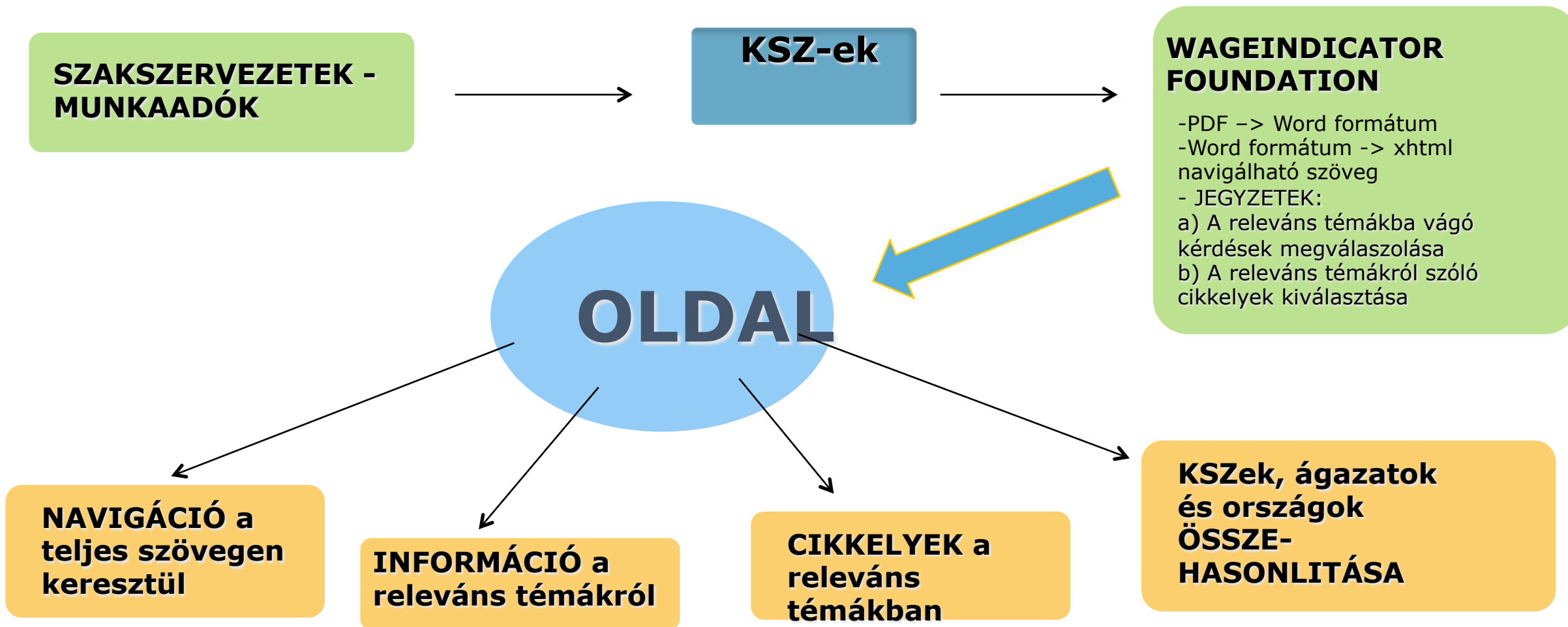
DE

alig van megosztott és rendszerezett országokat átívelő információ arról, hogy miről állapotok meg tulajdonképpen a KSZekben. Ilyen tudás a dolgozóknak, de a szakszervezeteknek és a munkáltatóknak is hasznos lehet.

Hogyan lehet ezt elérni?

ADATGYŰJTÉS és ELEMZÉS által

A KSZektől egy rendszerezett adatbázisig



A kollektív szerződések jegyzetelésére (kommentálására) egy kódoló rendszerünk van, egy online kérdőív formájában a következő témákat érintő kérdésekkel:

1. Általános KSZ adatok
2. Munkaköri leírások
3. Társadalmobiztosítás és nyugdíj
4. Képzés
5. Munkaszerződések
6. Betegség és rokkantság
7. Egészségügyi és orvosi ellátás
8. Munka/család egyensúly megteremtésének megoldásai
9. Nemi egyenlőséget érintő témák
10. Bérek
11. Munkaidő
12. Lefedettség

Minden egyes kérdéshez a releváns cikkely lesz megadva.

2013 januárja óta, a WageIndicator KSZeket gyűjtött a világ minden részéről.

JELENLEG AZ ADATBÁZISAINKBAN VAN:

- 670 KSZ,
- 42 országból.

Magyarországról 2 KSZünk van.

A KSZek elrendezése a weboldalon - Magyarország

Magyarországi Kollektív Szerződések

Itt a magyarországi kollektív szerződéseket publikáltuk. Megtalálható és olvasható a teljes eredeti szöveg vagy egyes fejezetek, kívánság szerint.

Kattints egy kollektív szerződésre: új oldal nyílik ki, bal oldalon a teljes szöveg, jobbra pedig a szerződés kivonata és fő rendelkezései találhatók.

Ez a kollektív szerződés gyűjtemény a magyar szakszervezetek és munkaadók közreműködésével készült, a **WageIndicator Alapítvány** és a Dar es Salaami Egyetem dolgozta fel és publikálta. **Keress minket.**

Hasonlítsd össze a magyarországi kollektív szerződéseket a téged érdeklő szektorok, fejezetek, országok szerint.

Kollektív szerződések- szektoronként / több munkaadó esetén - Teljes szöveg



Országos Takarékszövetkezeti Szövetség -

Kollektív szerződések - cégek / egy munkaadó esetében - Teljes szöveg



Paks és Vidéke Általános Fogyasztási és Értékesítő Szövetkezet (ÁFÉSZ) - 2013

Hogyan néz ki egy KSZ online

- Kollektív Szerződés
 - I.ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK
 - II.A MUNKÁLTATÓ ÉS A SZAKSZERVEZET EGYÜTTMŰKÖDÉSE, A SZAKSZER-VEZETI JOGOK GYAKORLÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI
 - III.A KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS IDŐBELI ÉS SZEMÉLYI HATÁLYA
 - IV.A FELEK EGYÜTTMŰKÖDÉSE FOGLALKOZTATÁSI KÉRDÉSEKBEN
 - V.A MUNKAVISZONY LÉTESÍTÉSE
 - VI.A MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁSA
 - VII.A MUNKAVISZONY MEGSZŰNÉSE ÉS MEGSZÜNTETÉSE
 - VIII.MUNKAI DÖ ÉS PIHENŐIDŐ
 - IX.AZ ÁLTALÁNOS MUNKAI DÖ-BEOSZTÁSTÓL ELTÉRŐ MUNKAVÉGZÉSEK DÍJAZÁSA
 - X.A SZABADSÁGRA VONATKOZÓ SZABÁLYOK
 - XI.A MUNKA DÍJAZÁSA
 - XII.SZOCIÁLIS ÉS BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK
 - XIII. SAJÁT GÉPJÁRMŰ HIVATALOS CÉLÚ HASZNÁLATA ÉS ÚTIKÖLTSÉG-TÉRÍTÉS
 - XIV. A MUNKAVÁLLALÓ KÁRTÉRÍTÉSI FELELŐSSÉGE
 - XV. MUNKAÜGYI VITA
 - XVI. VEGYES RENDELKEZÉSEK

PAKS és VIDÉKE ÁFÉSZ

Kollektív Szerződés

–tervezet –

A Paks és Vidéke Általános Fogyasztási és Értékesítő Szövetkezet (továbbiakban: ÁFÉSZ) mint munkáltató és a munkahelyen a munkavállalók érdekeit képviselő Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete (a továbbiakban: szakszervezet), mint KSZ-t kötő felek

KOLLEKTÍVSZERZŐDÉST

kötnek az alábbi feltételekkel:

Paks és Vidéke Általános Fogyasztási és Értékesítő Szövetkezet (ÁFÉSZ) - 2013

Kezdetre: → 2013-01-01

Vége: → Nem specifikált

Iparág neve: → Kiskereskedelem

Köz/magán szektor → A magánszektorban

Kötötték:

Vállalat neve: → Paks és Vidéke Általános Fogyasztási és Értékesítő Szövetkezet (ÁFÉSZ)

Szakszervezetek neve: → Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete

Társadalombiztosítás és nyugdíj

A munkáltató befizetése a munkavállaló után a TB alapba → Nem

A munkáltató befizetése a munkavállaló után a

Rokkantsági Alapba → Nem

A munkáltató befizetése a munkavállaló után a

Munkanélküliségi (Foglalkoztatási) Alapba → Nem

BETEGSÉG ÉS ROKKANTSÁG

Maximális táppénz (6 hónap) → 70 %

A maximális fizetett betegszabadság napokban → 15 napok

A hosszú betegszabadság - pl. rákkezelés - utáni visszatérés eljárási szabályai → Nem

Fizetett szabadság a női havi periódus alatt → Nem

Munkahelyi baleset következtében kialakult rokkantság

Az összehasonlítás eszköz

The Comparison Tool

Magyarországi Kollektív Szerződések

Itt a magyarországi kollektív szerződéseket publikáltuk. Megtálalható és olvasható a teljes eredeti szöveg vagy egyes fejezetek, kívánság szerint.

Kattints egy kollektív szerződésre: új oldal nyílik ki, bal oldalon a teljes szöveg, jobbra pedig a szerződés kivonata és fő rendelkezései találhatók.

Ez a kollektív szerződés gyűjtemény a magyar szakszervezetek és munkaadók közreműködésével készült, a WageIndicator Alapítvány és a Dar es Salaami Egyetem dolgozta fel és publikálta. [Keress minket.](#)

Hasonlítsd össze a magyarországi kollektív szerződéseket a téged érdeklő szektorok, fejezetek, országok szerint.

Kollektív szerződések- szektoronként / több munkaadó esetén - Teljes szöveg

Országos Takarékszövetkezeti Szövetség -

Kollektív szerződések - cégek / egy munkaadó esetében - Teljes szöveg

Paks és Vidéke Általános Fogyasztási és Értékesítő Szövetkezet (ÁFÉSZ) - 2013

Anyaság és Munkavégzés

Issues

Don't select anything for no filtering

Is a trial period agreed when commencing employment?, How long is the trial period in weeks?, Is severance pay agreed in case of ending the employment contract?, Does the pay r

Countries

Hungary, Italy, Netherlands

Industries

Select Industries

Search

Reset

Is severance pay agreed in case of ending the employment contract?

Hungary

Országos Takarékszövetkezeti Szövetség (no translation found) -

Szerződő felek ajánlják, hogy a végkielégítés megállapításakor a takarékszövetkezettel hosszabb ideje munkaviszonyban állók részére a Munka Törvénykönyvben meghatározottnál nagyobb összegű végkielégítést fizessenek, a takarékszövetkezet átalakulása, összeolvadása, takarékszövetkezet vagy-gyónbevitel által történő részesedése esetén a jogelőd takarékszövetkezet-nél eltöltött munkaviszonyt is vegyék figyelembe a végkielégítés megállapításánál is, a takarékszövetkezet rendes felmondása esetén számítsák be más szövetkezettől, vagy pénzintézettől a takarékszövetkezethez korábban "áthelyezett munkavállalók munkaviszonyát is a végkielégítés megállapításakor is.

Hungary

Paks és Vidéke Általános Fogyasztási és Értékesítő Szövetkezet (ÁFÉSZ) (no translation found) - 2013

9)Végkielégítés (Mt. 77. §) A munkavállalót végkielégítés illeti meg, ha munkaviszonya a) a munkáltató felmondása b) a munkáltató jogutód nélküli megszűnése, illetve c) munkáltatói jogutódlás – ha jogügylet vagy jogszabály rendelkezése alapján a gazdasági egységet átvevő munkáltató nem az Mt. hatálya alá tartozik – alapján szűnik meg. A végkielégítésre való jogosultság feltétele, hogy a munkaviszony a felmondás közlésének (vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnésének) időpontjában a munkáltatónál elöl-tölt munkaviszony a végkielégítés mértékére vonatkozó szabályokban meghatározott tar-tamban fennálljon. A végkielégítésre való jogosultság szempontjából nem kell figyelembe venni azt az egybe-függően legalább harminc napot meghaladó tartamot, amelyre a munkavállalót munka-bér nem illette meg, kivéve a) a szülési szabadság és a gyermek ápolása, gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság (Mt. 128. §), b) a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság (Mt. 132. §) három hónapot meg nem haladó tartamát. Nem jár végkielégítés a munkavállalónak, ha a) a felmondás közlésének vagy a munkáltató

A szerződések feltöltése és annotációja után a WageIndicator KSZ Adatbázis egy hatalmas excel fájlt nyújt több mint 500 változóval, melyek összehasonlíthatóak, elemezhetőek és bemutathatóak grafikonok és táblázatok segítségével.

Ezen kívül, a megfelelő cikkelyeket is tároljuk (szövegrészeket).

BE SZERETNE KUKKANTANI AZ ADATAINKBA?

Próbálja ki ezt:

<http://wageindicator-collective-agreements-database.silk.co/page/WageIndicator-CBA-Database>

ADATAINK– NÉHÁNY PÉLDA

A KSZ rendelkezik-e képzésről/gyakornokokról?
gyakornokokról?

Szűrési lehetőségek: kontinens, ország, régió szerint
Igen Nem

A KSZ rendelkezik-e képzési programokról?

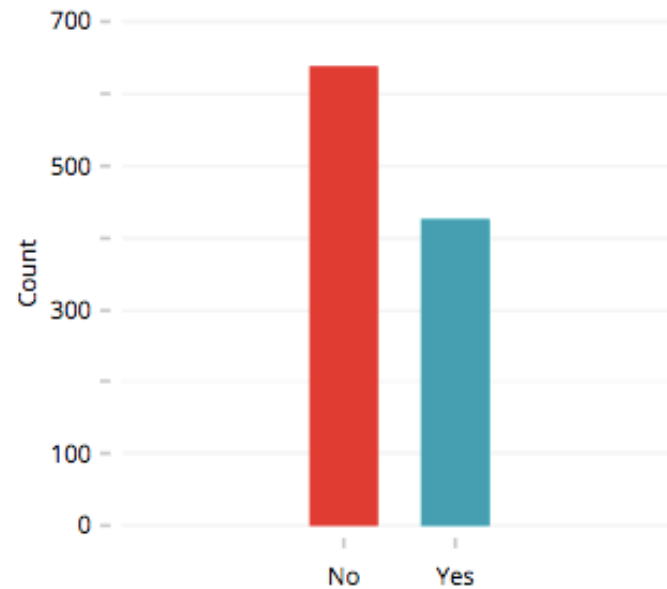
A KSZ rendelkezik-e a

**Does the agreement provide for
training/apprenticeship?**

Filter by Continent ▾

Filter by Region ▾

Filter by Country ▾

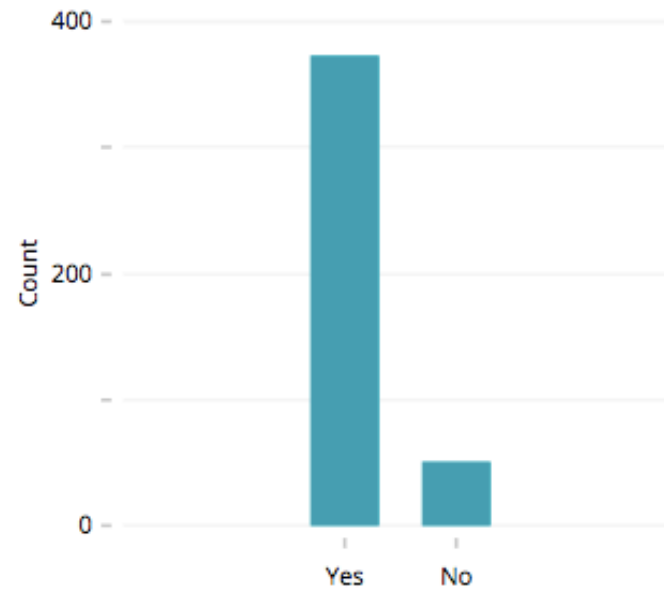


**Does the agreement refer to training
programmes for the employees?**

Filter by Continent ▾

Filter by Region ▾

Filter by Country ▾

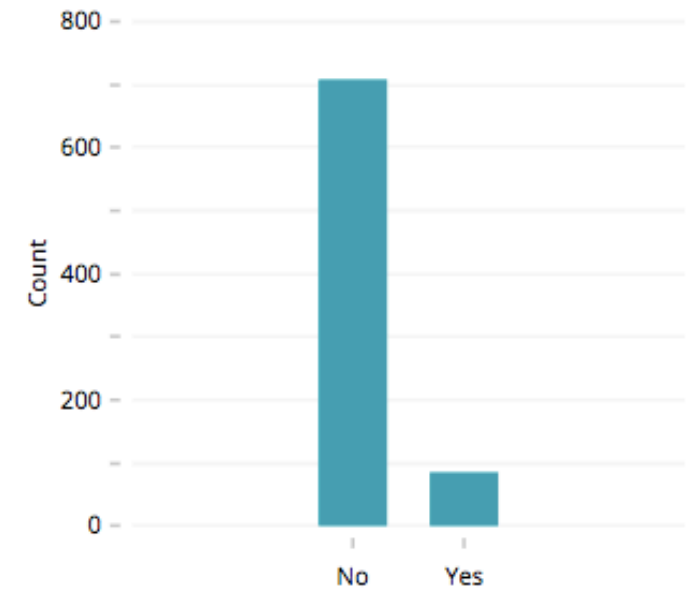


**Does the agreement have clauses on
apprenticeships?**

Filter by Continent ▾

Filter by Region ▾

Filter by Country ▾



Minta KSZ-ek

DATA és a SILK TOOL parancsok segítségével megtudhatjuk, melyek a LEGJOBB CIKKELYEK különböző országokban/ kérdéskörben / szektorban.

Kelet Afrikában és Latin Amerikában, a WageIndicator a munkáltatókkal és a szakszervezetekkel együtt mintaszerződéseket hozott létre, melyeket az tárgyaló felek is használhattak.

Itt megnézheti őket:

www.wageindicator.org/main/labour-laws/collective-bargaining-agreements

A KSZ adatbázis előnyei

- Fizetések, munkaidő, társadalombiztosítás és sok más összehasonlítása és monitoringja
- A cikkelyek összehasonlítása
- Globális átláthatóság
- Minta KSZek

Jövőbeli kihívások

- Az adatbázis kiegészítése több országra és ágazatra és a példa KSZek írása
- A szakadékok monitoringja: munka törvénykönyve KSZ-el szemben / KSZ bérek VS bérminimumok - létminimum
- Fokozni a kommunikációt / együttműködést a tárgyaló felekkel

Működünk együtt!

Egy kollektív szerződés adatbázisnak csak akkor van értelme, ha nagy mennyiségű adatot tartalmaz.

A KSZ adatbázis most egy nagy projekt része, amely a kereskedelmi ágazatra fókuszál Európában. Ugyancsak az OECD-vel is megkezdjük az együttműködést.

Tehát...

Szükségünk van kollektív szerződésekre a kereskedelmi, a vegyipari és a fémfeldolgozóipari ágazatokból. Ágazati, de vállalati szerződésekre is szükségünk van, lehetőleg érvényben lévőekre.

Kérem, küldjék őket el a: office@wageindicator.org címre. **Maradjunk kapcsolatban!**

KÖSZÖNÖM!