

2016 (3), P 42

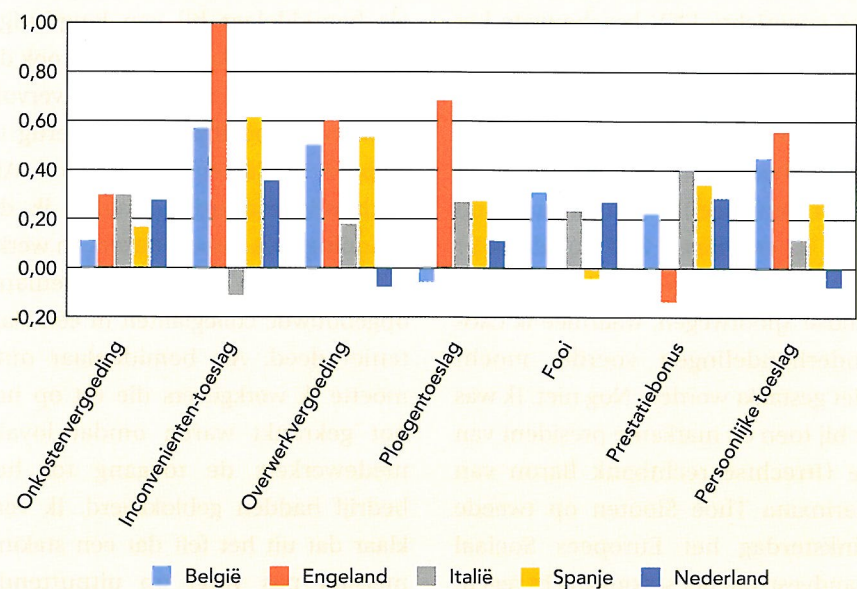
Toeslagen en vergoedingen

Een van de internationale onderzoeksprojecten waar we momenteel aan meewerken betreft een oud maar nog steeds actueel thema: het verschil in beloning tussen mannen en vrouwen. Dit zogeheten WITA-project is toegespitst op de loonkloof tussen mannen en vrouwen. Een onderdeel van het project gaat over de kloof bij toeslagen en bonussen. Voor dit project zijn gegevens gebruikt uit de continue online Loonwijzer Salary Survey en de Mini-survey, verzameld tussen januari 2014 en juni 2016 in 24 lidstaten van de Europese Unie en in totaal betrekking hebbend op meer dan 500.000 werknemers.

We gaan hier in op de situatie met betrekking tot zeven verschillende toeslagen en vergoedingen die in het laatst gerapporteerde loon kunnen zijn inbegrepen: onkostenvergoeding, inconveniëntentoeslag, overwerkvergoeding, ploegentoeslag, fooien, persoonlijke toeslag, en prestatiebonus. Voor de eerste vier is doorgaans een objectieve basis aanwezig, maar zeker bij de persoonlijke toeslag en de prestatiebonus is die minder aanwijsbaar. Gemeten is het al dan niet ontvangen van zo'n loonelement, niet de hoogte ervan. We beperken ons in de grafiek tot vijf landen: Nederland, België, Engeland, Italië en Spanje.

Het grootste verschil tussen de seksen was te zien bij de onkostenvergoeding

Verskil tussen mannen en vrouwen (M-V)/M voor zeven toeslagen en vijf landen



Bron WageIndicator Salary Survey and Mini-survey, 2014/01 - 2016/06.

en de inconveniëntentoeslag: in bijna alle 24 landen ontvingen mannen deze twee loonelementen vaker dan vrouwen. Ook in de vijf geselecteerde landen blijkt dit het geval, behalve de inconveniëntentoeslag in Italië. Zoals de grafiek laat zien, krijgen vrouwen in deze vijf landen ook minder vaak de andere vergoedingen, toeslagen en bonussen, dit dan op enkele verdere uitzonderingen na (de staafjes beneden 0). Dit blijkt in een aantal van de andere 19 landen wat genuanceerder te liggen. Weliswaar werd in de meeste landen het ontvangen van de zeven

elementen vaker door mannen gemeld dan door vrouwen, maar met name in Oost-Europa meldde een soms aanzienlijke minderheid van vrouwen vaker dit soort betalingen.

Publicatie: K.G.Tijdens (2016) Analysis of the gender pay gap in monetary and non-monetary allowances and bonuses. Amsterdam: WageIndicator Foundation.

Maarten van Klaveren en Kea Tijdens zijn beiden senior-onderzoeker bij AIAS, Universiteit van Amsterdam.