



Août 2016

 **WageIndicator.org**

Salaire décent au Niger

Préparé par WageIndicator Foundation, Amsterdam

WageIndicator Foundation - www.wageindicator.org

WageIndicator a commencé en 2001 à contribuer à rendre le marché du travail plus transparent pour les travailleurs et les employeurs en publiant des informations facilement accessibles sur un site Web. Il recueille, compare et partage les informations sur le marché du travail par le biais de sondages en ligne et une enquête en face-à-face et la recherche documentaire. Il publie les informations collectées sur les sites Web nationaux, servant ainsi de bibliothèque en ligne pour les informations sur les salaires, droit du travail et conseils de carrière, autant pour les travailleurs/employés que pour les employeurs. Les sites Web de WageIndicator et ses outils de communication atteignent des millions de personnes tous les mois.

Le concept WageIndicator est la propriété de la Fondation WageIndicator, organisation indépendante, à but non lucratif, créé en 2003. Son Conseil de surveillance est présidé par l'Université d'Amsterdam/Amsterdam Institute of Advanced Labour Studies (AIAS). La Fondation est assistée par les universités de renommée mondiale, les syndicats et organisations patronales. Elle gère actuellement les sites web nationaux dans 92 pays. Son personnel se compose d'environ 100 spécialistes du monde entier. La Fondation a des bureaux à Amsterdam (HQ), Ahmedabad, Bratislava, Buenos Aires, Cape Town, Dar es Salaam, et Islamabad. office@wageindicator.org

Remerciements particuliers aux contributeurs:

A CNT Niger – Mamane Zaroumey Yacoubou
Gestion globale du projet et gestion des données: Martin Guzi, Tomas Kabina, Kea Tijdens

Remerciements spéciaux pour le financement

CNV international - The Netherlands

© WageIndicator Foundation, 2016

Adresse: P.O. Box 94025, 1090 GA Amsterdam, Pays-Bas
Adresse de visite: Roetersstraat 25-35, 1018WB Amsterdam, Pays-Bas.
Email : office@wageindicator.org.

Informations bibliographiques:

Guzi M., Kabina. K, Tijdens KG, (2016). Living Wages in Niger. Amsterdam, WageIndicator Foundation

Table des matières

1.	
1. Pourquoi ce rapport sur le salaire décent ?	4
2. Salaires décents au Niger	5
2.2 Coût de la vie/ Salaires décents	5
2.3 Aliments, transport et logement	6
2.4 Le salaire décent d'une famille Nigérienne	6
2.5 Le panier alimentaire du Niger	7
3. WageIndicator et salaires décents	11
3.1 Salaire décent	11
3.2 La différence entre le salaire minimum et le salaire décent.	11
3.3 L'enquête sur le coût de la vie en ligne et hors ligne de WageIndicator	11
3.4 Résultat de calculs de WageIndicator pour les salaires décents comparables	12
3.5 Les salaires décents pour différents types de ménages et familles.	13
3.6 Limite inférieure et supérieure des salaires décents	14
3.7 Les hypothèses	14
3.8 La qualité de données et la cohérence des estimations	15
4. Expérience : La collecte de données du coût de la vie	16
Annexe: Liste de régions du Niger	17

1. Pourquoi ce rapport sur le salaire décent ?

Les salaires minima et les salaires décents font l'objet de discussion. CNV International et la Fondation WageIndicator ont mis au point un concept et une application pour comprendre plus/maîtriser les salaires décents. Dans ce rapport, nous montrons ce que peut nous apporter la recherche sur le coût de la vie.

La collecte de données sur le coût de la vie au Niger en juillet et en août 2016 a eu lieu dans trois régions : Dosso (sud-est, à 2 heures de la capitale), Maradi (sud-est, à un jour de route de la capitale) et la région de la capitale Niamey.

2. Salaires décents au Niger

2.1 Le champ de travail

Les estimations de salaires décents par WageIndicator sont basées sur 10,100 prix recueillies en juillet - août 2016 au Niger, dans la région de la capitale de Niamey, dans la région de Dosso et dans la région de Maradi.

2.2 Coût de la vie/ Salaires décents

WageIndicator calcule le coût de la vie/salaires décents pour trois types de ménages. Ce sont les 1) ménage d'une personne, 2) la famille standard de deux adultes et deux enfants (appelée famille 2 + 2) et 3) la famille typique.

1) Le ménage comptant une seule personne est un concept simple. Il calcule pour un seul adulte.

2) La famille standard (2 + 2) calcule pour deux adultes et deux enfants. Il ignore le taux de fécondité dans un pays, mais elle compte pour les conditions d'emploi.

3) La famille type prend en compte le taux de fertilité dans un pays et les conditions de travail.

Le salaire décent d'une famille sénégalaise (si vous prenez la famille 2 + 2 ou la typique) est toujours estimé pour un équivalent d'un travailleur à temps plein donc il doit être corrigé par le nombre de travailleurs dans la famille. Le nombre de travailleurs appartenant à la famille moyenne est égal à 1 plus le taux moyen d'adultes participant au marché du travail, ajusté pour le taux de chômage. Donc, pour le Niger, nous supposons qu'un adulte travaille à temps plein, l'autre à temps partiel (ensemble 1,63 travailleurs par famille). Les familles nombreuses avec un taux de chômage élevé gagnent mensuellement un salaire décent à temps plein estimé pour la famille donc plus élevé.

Dans le cas du Niger, la famille type a un nombre moyen de 7,65 enfants, un chiffre résultant du taux de fécondité national.

Les salaires décents évalués dans les sous-régions et pour les trois différents types de ménages sont présentés au Tableau 1. Ceux-ci sont directement comparables aux salaires mensuels bruts. D'après nos recherches, le salaire décent au Niger est évalué dans la limite de 57000 CFA et 83800 FC CFA pour une seule personne par mois. Ce revenu devrait être suffisant pour couvrir les frais de repas, frais d'hébergement, frais de transport plus certaines dépenses imprévues.

Les régions sont divisées en catégories : 1 métropolitain – Niamey ; 2 grande ville – Maradi ; 3 petites villes - Dosso. Pour le Niger, il n'existe aucune donnée dans les zones rurales (catégorie 4).

Conformément aux attentes, nous constatons que le coût de la vie dans la région 1 est supérieur à la région 3.

Tableau 1: Les estimations du salaire décent par mois en francs CFA pour trois types de ménage

	Régions	Individuel		Famille de 2+2		Famille type	
		Bas	Elevé	Bas	Elevé	Bas	Elevé
	Niger Moyen	57000	83800	96000	117300	165500	207800
3	Dosso	53200	64500	86800	96400	153600	172800
2	Maradi	61200	80400	95100	117200	158300	207700
1	Niamey	63100	81700	92500	106600	141800	169600

Source: Toutes les estimations sont basées sur les prix relevés en juillet - août 2016. Les chiffres sont présentés en Frans CFA - monnaie nationale et expriment les coûts mensuels.

2.3 Aliments, transport et logement

WageIndicator définit le salaire décent comme une somme d'argent suffisante pour couvrir les dépenses alimentaires, frais d'hébergement, frais de transport, ainsi que 10 pour cent pour l'essentiel sur base mensuelle, taxe incluse (voir plus à la section 3.4). Le tableau 2 montre la variation des coûts des aliments et de logement dans les différentes régions :

Tableau 2: Coûts de logement et coûts alimentaires par mois en milliers de francs CFA

Régions	Aliments		Coût		Logement ind.		Logement pour famille		Coût du transport	
	Bas	Elevé	Bas	Elevé	Bas	Elevé	Bas	Elevé	Bas	Elevé
Niger Moyen	17.1	22.3	20	35	45	50	10	12		
Dosso	16.4	18.8	17.5	22.5	35	35	10	12		
Maradi	15.6	22.3	25	32.1	50	50	10	12		
Niamey	12.2	15.5	30	40	60	62.2	10	12		

Remarque: Le coût du transport est estimé entre 10.000(valeur faible) et 12.000(valeur élevée).

2.4 Le salaire décent d'une famille Nigérienne

WageIndicator calcule le salaire décent pour plusieurs types de ménages. Le calcul du salaire décent pour une famille suit des conditions spécifiques d'un pays tirées de la base de données de la Banque Mondiale (voir tableau 3). La famille typique est composée de deux adultes et le nombre d'enfants est estimé par le taux de fécondité nigérien. Le nombre de travailleurs dans une famille moyenne est égal à 1 plus le taux moyen de participation de la population active ajustée aux taux de chômage au Niger. Le montant des cotisations obligatoires et déduction de l'impôt sur le revenu est évalué à partir de la base de données de salaire compilée par WageIndicator. Le ratio du revenu brut au revenu net est calculé comme le ratio du revenu brut et net dans le quartile le plus bas de la répartition des salaires. Enfin, la Parité de Pouvoir d'Achat (PPA) est tiré du programme de comparaison internationale de la Banque Mondiale.

Tableau 3: Informations spécifiques sur le pays

Taux de fécondité	7.65
Travailleurs par famille	1.68
Ratio du revenu brut au revenu net	1.1
Taux du PPA en dollars USD 2016	223.752

Source: Propre interprétation fondée sur la base de données de la Banque Mondiale

2.5 Le panier alimentaire du Niger

Le tableau 4 montre le coût estimatif de nourriture par mois pour une personne adulte ainsi que la composition du panier alimentaire et le prix des produits alimentaires. L'information sur la consommation alimentaire est fournie par la Food and Agricultural Organization (FAO) dans le bilan alimentaire pour le pays. Les prix des denrées alimentaires sont recueillis par WageIndicator par l'intermédiaire de son enquête sur le coût de la vie

Tableau 4 : Coût des aliments par mois en Francs CFA pour une personne adulte, la composition du panier alimentaire et les prix des denrées alimentaires (par unité standard).

Groupe alimentaire	Coûts alimentaires		Gram Par jour	Kcal Par jour	Prix par produit	
	Faible	Elevé			Bas	Elevé
Autre édulcorants	0	0	0	0	0	0
Sucre (Equivalent brut)	171.72	196.25	10.9	39.79	525	600
Agrumes	0	0	0	0	0	0
Le froment, l'orge et céréales	5276.89	8574.94	439.74	1157.36	400	650
Pamplemousse et produits	0	0	0.23	0	0	0
Autres légumineuses and produits	0	0	79.27	269.44	0	0
Oranges Mandarines	8.18	8.35	0.45	0	600	612.5
Ignames	27.26	28.62	0.91	0.83	1000	1050
Arachides (décortiqués)	0	0	21.58	111.09	0	0
Autres Fruits	0	0	61.56	30.68	0	0
Miel	0	0	0	0	3250	4500
citrons, citrons verts	0	0	0	0	850	1000
Bananes	8.86	10.22	0.45	0	650	750
Huile de Tournesol	0	0	0	0	900	1050
Pommes de terre and produits	47.7	62.01	3.18	2.49	500	650
Pomme et produits	6.81	6.81	0.23	0	1000	1000
Huile (soja, olive, palme et autres)	160.13	256.21	10.68	96.17	500	800
Olives (y compris conservés)	0	0	0	0	0	0
Lait - Exclu le Beurre	3819.34	4020.36	134.01	72.13	950	1000
Maïs and produits	29.81	29.81	5.68	18.24	175	175
Graines de Soja	0	0	0	0	0	0
Ananas and produits	0	0	0	0	0	0
Patate douce	87.22	109.03	7.27	6.63	400	500
Vin	9.09	10.9	0.23	0	1333.33	1600
Autres Epices	6.81	11.92	1.14	3.32	200	350
Pépins décortiqués	0	0	10.68	61.35	0	0
Oeufs (10 pièces)	2.04	2.04	0.68	0.83	1000	1000
Thé (y compris mate)	0	0	1.14	0.83	0	0
Bière	44.29	47.7	1.14	0.83	1300	1400
Tomates et produits	483.81	580.57	16.13	3.32	1000	1200
Riz (Equivalent blanchi)	315.84	421.12	23.4	81.25	450	600
Oignons	1019.4	1379.19	39.98	15.75	850	1150
Plantains	0	0	0	0	1000	1250
Racines autres	0	0	0	0	1750	2000
Manioc and produits	197.61	227.25	13.17	14.09	500	575

Viande (viande de porc, de volaille bovine et autres)	3949.49	4231.6	47.02	71.3	2800	3000
Café and products	33.05	47.7	0.23	0	4850	7000
Pois	0	0	0.23	0.83	0	0
Produits de pêche	214.65	304.08	4.77	2.49	1500	2125
Légumes autres	1192.48	1703.54	56.79	13.26	700	1000
Haricots	4.09	4.09	0.45	0.83	300	300
Beurre Ghee	0	0	3.18	24.87	0	0
Crème	0	0	0	0	2000	2800
Total	17116.57	22274.31		2100.0		

Source: *Propre interprétation basée sur FAO et COL*

Remarque: Le coût alimentaire par mois pour une personne adulte est estimé en CFA / la monnaie nationale. La consommation en grammes par jour et la calorie alimentaire (kcal) par jour pour une personne est calculée par la FAO. Les prix des denrées alimentaires (par unité standard, c'est-à-dire par kilo ou au litre) sont estimées à partir de la base de données de WageIndicator sur le coût de la vie. Pour certains produits alimentaires, l'enquête de WageIndicator sur le coût de la vie n'est pas assez de réponses à fournir pour une estimation qualifiée, c'est pourquoi certaines cellules sont laissées en blancs. Les coûts alimentaires sont ajustés pour fournir 2100 kcal par personne et par jour.

2.6 Salaires en Contexte

En résumé, WageIndicator présente les résultats de son enquête de terrain sur le coût de la vie / salaires décents en contexte. Les salaires en contexte est un concept qui permet de partager et de comparer les salaires décents avec d'autres revenus réguliers, dans les pays et les régions. Dans ce tableau, nous comparons le seuil de pauvreté national, le salaire minimum actuel et les estimations de la limite inférieure des salaires décents pour un individu, une famille standard et une famille type, calculée sur la base de la collecte de données de WageIndicator sur le coût de la vie.

Tableau 5: *Le seuil national de pauvreté et les salaires minimum, salaires décents-Individu, famille, famille type-limite inférieure/supérieure, mensuel en CFA*

Seuil de pauvreté national (330 par jour)	12500
Salaire minimum réel	30047
Niger – salaire décent individuel – limite inférieure - (WageIndicator)	57000
Niger – salaire décent individuel – limite supérieure - (WageIndicator)	83800
Niger – salaire décent pour une famille standard 2+2 – limite inférieure (WageIndicator)	96000
Niger – salaire décent pour une famille standard 2+2 – limite supérieure (WageIndicator)	117300
Niger – salaire décent pour une famille type – limite inférieure (WageIndicator)	165500
Niger – salaire décent pour une famille type – limite supérieure (WageIndicator)	207800

Remarque: Les salaires en contexte ne se limitent pas ici. Il présente non seulement des niveaux de revenus locaux et des dépenses dans un cadre national, il est harmonisé afin de fournir aussi une comparaison internationale. Sur la page WageIndicator, une carte du monde offre un accès à l'information sur les salaires en contexte par pays. Cette base de données comprend les seuils de pauvreté nationale pour les individus et familles, information sur le salaire minimum, les salaires minima et maxima payés, et les salaires décents pour individus et familles. Voir <http://www.wageindicator.org/main/salary/wages-in-context>

2.7 Les coûts déclarés pour une famille de 2+2

Afin de valider les estimations du salaire décent, l'enquête sur le coût de la vie demande directement aux personnes interrogées quelles sont les coûts mensuels minimums prévus pour un ménage avec deux adultes et deux enfants pour la nourriture, logement, éducation, santé et autres (voir tableau 7). La comparaison des coûts déclarés avec les coûts estimés dans le tableau 8 confirme le niveau élevé de concordance entre les coûts de la vie estimés et subjectivement déclarés.

Tableau 7: Dépenses minimales mensuelles déclarées en milliers de CFA pour une famille de 2+2

Régions	Aliments		Logement		Education		Santees		Autres	
	Faible	Élevé	Faible	Élevé	Fable	Élevé	Faible	Élevé	Faible	Élevé
Niger Moyen	35	40	40	50	5	10	15	15	10	15
Dosso	35	40	35	40	10	11.25	10	15	10	15
Maradi	32.75	35	50	50	5	5	15	15	10	10
Niamey	65	70	40	60	16	30	23	35	15	32

Tableau 8: Coûts rapportés et estimés par mois en CFA pour une famille 2+2

Régions	Coûts rapportés		Coûts estimés	
	Faible	Élevé	Faible	Élevé
Niger Moyen	105000	130000	96000	117300
Dosso	100000	121250	86800	96400
Maradi	112750	115000	95100	117200
Niamey	159000	227000	92500	106600

Remarque : Les coûts mensuels déclarés sont notamment la somme des dépenses déclarées pour la nourriture, logement, éducation, santé et autres. Les coûts estimatifs comprennent la nourriture, logement, transport et les 10 % pour les dépenses imprévues, comme la santé et l'éducation.

Basé sur des évaluations subjectives, il s'ensuit qu'une famille de quatre personnes nécessite au moins 105.000-130.000 CFA pour vivre. Voici les charges nettes qui peuvent être transformées en salaire décent en tenant compte du nombre de travailleurs dans une famille et le ratio du revenu brut au revenu net. Lorsque les coûts de la vie déclarés sont comparables aux coûts estimatifs, la confiance augmente que l'estimation du salaire décent se fonde sur une méthodologie solide capable de fournir des estimations raisonnables d'un salaire décent dans une région.

2.8 Conclusion

Lorsque l'on compare les niveaux de salaire résultant de notre travail de terrain au Niger avec le niveau de salaire minimum, il est clair que le salaire minimum est insuffisant pour un individu adulte, et encore moins une famille standard ou (surtout) typique au Niger. Le coût de la vie le plus bas pour un individu que nous avons trouvé à Dosso est: 53200 CFA par mois. Le salaire minimum réel par mois s'élève à quelques 30047CFA.

Pour une analyse plus détaillée du rapport entre les salaires décents et les salaires minima au niveau local, nous nous référons à la présentation des résultats de la recherche dans le Tableau 1.

3. WageIndicator et salaires décents

3.1 Salaire décent

Le salaire décent a été reconnu en 1919 par l'Organisation Internationale du Travail (OIT) comme un droit humain fondamental (OIT, 2008). De nos jours, l'OIT approuve le salaire décent dans un concept plus large du Travail Décent qui vise le travail dans des conditions de liberté, de l'équité, de sécurité et de dignité humaine. En 1948, la Déclaration Universelle des droits de l'Homme des Nations-Unies a de nouveau fait valoir que les travailleurs ont besoin de gagner un salaire décent (au moins). Cependant, la définition exacte du salaire décent n'a jamais été établie et chaque campagne définit le salaire décent différemment (voir Anker, 2011). La Coalition mondiale du salaire décent entend le salaire décent comme la « *rémunération reçue pour une semaine de travail standard par un travailleur dans un lieu particulier suffisant pour s'offrir un niveau de vie décent pour le travailleur et sa famille. Les éléments d'un niveau de vie décent comprennent la nourriture, eau, logement, éducation, santé, transport, vêtements et autres besoins essentiels, y compris la provision pour imprévus* » (Anker and Anker, 2016).

La méthodologie adoptée par WageIndicator pour calculer les salaires décents est globalement conformes aux précédentes campagnes de salaire décent revu dans Anker (2011). Le calcul est par pays et par région spécifique et suppose les habitudes de consommation alimentaire nationale, variation des prix, caractéristiques d'une famille type et les conditions du marché de travail. WageIndicator publie toutes les informations sur les salaires décents sur ses sites Web et invite les intervenants à faire des commentaires par le biais de sa plateforme web interactive ainsi qu'au moyen d'ateliers dans les pays couverts. Le concept du salaire décent évolue dynamiquement et plusieurs approches peuvent être distinguées dans un débat public.

3.2 La différence entre le salaire minimum et le salaire décent.

Le salaire minimum légal est fixé par la Loi et donc c'est à la fois un droit du travailleur et une obligation de l'employeur. En outre, les salaires minima sont destinés à fixer des niveaux de rémunération pour une période relativement longue. En revanche, les salaires décents ne sont pas prescrits par la Loi et ne peuvent donc pas être appliqués. En outre, les salaires décents changent avec les niveaux de prix des produits et services qu'une personne (ou famille) a besoin d'acheter afin de mener une vie décente. Aussi clairement, le salaire minimum et le salaire décent sont de nature différente. Pourtant, ils peuvent en pratique atteindre environ le même salaire mensuel. Dans les pays où les niveaux de salaire minimum n'ont pas été révisés depuis de nombreuses années, le niveau actuel pourrait être proche du seuil de pauvreté. Mais dans certains pays riches, le niveau de salaire minimum peut être même plus élevé que le niveau de salaire décent calculé par WageIndicator. Cependant, généralement parlant, les recherches de WageIndicator montrent que les niveaux de salaire minimum dans les pays du monde entier sont en quelque sorte inférieurs aux niveaux de salaire décent.

3.3 L'enquête sur le coût de la vie en ligne et hors ligne de WageIndicator

Le calcul des salaires décents nécessite des informations considérables de diverses sources de données nationales ou des bases de données internationales. De plus, il est nécessaire que les informations obtenues soient mis à jour afin de garantir la validité des estimations. L'estimation du salaire décent est donc un défi, pour dire le moins. La première tentative de fournir des estimations comparables à l'échelle mondiale des salaires décents pour 100 pays est présentée dans Guzi (2014). Nous pouvons comparer ces données avec des données provenant de Numbeo.com, la seule source avec des données sur les prix collectées d'une manière similaire. Cette approche montre que c'est

possible d'utiliser les prix recueillis à travers le sondage web-dans le calcul du salaire décent.

Les données des prix sont collectées à travers l'enquête sur le coût de la vie. Comme il est basé sur Internet, il atteint un grand nombre de personnes, facilite la collecte de données à l'échelle mondiale et s'assure que les données sont à jour parce que les données sont collectées de façon continue. Depuis octobre 2013, WageIndicator effectue une enquête permanente de 75 objets pour collecter les prix des aliments, de logement et de transport, ainsi que quelques autres éléments jugés indispensables pour vivre une vie décente, tels que le coût des soins de santé et l'éducation de base. L'enquête sur le coût de la vie est affichée sur tous les sites Web nationaux de WageIndicator dans les langues nationales. Les internautes sont invités à remplir le questionnaire pour une sélection d'objets ou pour la liste complète des articles. Ils sont également priés d'identifier leur région et ville pour permettre des salaires décents régionalement adaptés. En plus de sa collecte volontaire de données en ligne, WageIndicator organise des enquêtes hors lignes sur le coût de la vie par des enquêteurs formés et/ou par des personnes ordinaires qui rapportent des prix pour une série de produits de leurs environs. Cette collecte de données est effectuée avec une application, façonnée pour des appareils mobiles. L'application est disponible pour 90 pays en anglais et dans les langues nationales (<https://costofliving.wageindicator.org>). L'application facilite la collecte des données au moyen des laptops, tablettes, et smartphones. Elle fonctionne aussi bien hors ligne qu'en ligne.

3.4 Résultat de calculs de WageIndicator pour les salaires décents comparables

L'enquête sur le coût de la vie de WageIndicator recueille les prix réels de tous les produits nécessaires pour calculer le salaire décent. Les calculs sont basés sur le coût mensuel de la vie pour un panier alimentaire prédéfini, le logement, le transport et aussi les dépenses imprévues.

La composition du panier alimentaire reflète la consommation réelle des aliments dans un pays. Le coût alimentaire est ajusté de manière à assurer 2.100 calories de nourriture par personne et par jour (s'applique aussi aux enfants). Ce montant est proposé par la Banque Mondiale (voir Haughton et Khandker, 2009) et d'autres campagnes de salaire décent opèrent avec une hypothèse semblable. La campagne en faveur du salaire minimum en Asie suppose 9.000 calories par jour pour une famille de deux adultes et deux enfants, ce qui équivaut à 2.250 calories/personne/jour. Anker et Anker (2013, 2014) suppose 2261 calories/personne/jour dans les régions rurales de l'Afrique du Sud et 2.364 calories/personne/jour dans le sud du Malawi.

Le coût du logement se différencie par la taille de la famille. Dans un ménage composé d'un seul membre, le tarif de location mensuel pour un appartement d'une(1) chambre à coucher à l'extérieur des centres urbains est supposé. Le coût de logement pour une famille avec des enfants est déduit du tarif de location pour un appartement de 3 chambres à coucher à l'extérieur des centres urbains. Le coût de logement comprend électricité et autres coûts de logement (p. ex. le coût de l'électricité, eau, ordures, taxe foncière etc..). Le transport est un coût important pour les ménages, parce que la plupart des gens font la navette pour se rendre au travail ou voyager pour leurs activités quotidiennes (achats par exemple). Il est admis que les familles ne peuvent pas se permettre d'acheter une moto ou une voiture pour un salaire décent et par conséquent, ils comptent sur les transports en commun. Donc le salaire décent comprend le prix d'un laissez-passer mensuel régulier comme l'estimation du coût du transport pour un adulte. Le salaire décent pour une famille comprend le prix des deux laissez-passer mensuels réguliers de transport en commun. Les enfants sont censés voyager gratuitement avec leurs parents. Le service de transport public est généralement disponible dans la plupart des régions urbaines. Il est raisonnable de supposer que les coûts de transport dans des zones sans transports en

commun ne sont pas moins chers. Le prix moyen du laissez-passer mensuel régulier pour urbain est donc utilisé comme le critère général dans un pays, comme l'estimation (limite inférieure) des frais de transport.

Enfin, le salaire décent comprend également les dépenses sur les achats discrétionnaires non spécifiés. En particulier, le salaire décent doit prévoir des événements imprévus tels que la maladie, l'accident ou le chômage. Des dispositions similaires pour des événements inattendus sont trouvées dans d'autres recherches. Anker et Anker (2013) comprennent une marge de 10 % et le salaire décent proposé dans l'initiative Vancouver suppose deux semaines de revenu du travail comme la provision pour événements imprévus sur une base annuelle (soit environ 4 % des dépenses annuelles des ménages). Conformément à cette pratique, ajouter une marge de 10 % à l'estimation finale du salaire décent, c'est-à-dire au sommet des dépenses de nourriture, de logement et du transport, reflétant les besoins du ménage de se préparer à de telles dépenses imprévues.

Le salaire décent devrait garantir que le salaire net couvre le coût total de la vie. Pour cette raison, l'estimation du salaire décent est ajustée pour l'impôt sur le revenu et toutes les déductions obligatoires qui s'appliquent aux revenus faibles dans un pays. De cette façon, le salaire décent devient comparable au salaire mensuel brut ou au salaire minimum légal.

3.5 Les salaires décents pour différents types de ménages et familles.

La démarche de WageIndicator identifie différents ménages et types de familles pour lesquels les salaires décents sont calculés. Ce n'est pas juste un reflet de la diversité trouvée dans les situations de travail dans le monde entier, c'est aussi une réponse aux différents besoins d'information sur le salaire décent telle qu'exprimée par les intervenants/les utilisateurs de cette information. C'est pourquoi WageIndicator fait une distinction entre :

- 1) Le salaire décent d'un ménage comptant une seule personne qui estime la somme d'argent pour un adulte travailleur sans enfants. Cette unité fournit une estimation de base et permet une comparaison directe avec les salaires minima et les salaires réels, qui sont aussi définies au niveau individuel.
- 2) Le salaire décent du ménage type estime la somme d'argent pour soutenir une famille type avec des enfants dans un pays donné. Il représente (au moins une partie de) la variation dans la composition des ménages à travers le monde. Le nombre présumé des enfants découle du taux de fécondité nationale (fournie par la Banque Mondiale). Ce salaire décent est toujours estimé pour un équivalent d'un travailleur à temps plein, donc ça devrait être corrigé par le nombre de travailleurs dans la famille. Ici, nous suivons les recommandations pour l'estimation du salaire décent par Anker et Anker (2016) pour régler les différences des taux d'emploi entre les pays. Le nombre de travailleurs appartenant à la famille moyenne est égal à 1 plus le taux de participation de la population active moyenne, ajusté au taux de chômage. Dans les pays avec un taux de participation plus élevé et le taux de chômage inférieur, il est plus probable qu'un second membre de la famille travaille aussi, ce qui a comme conséquence un salaire décent inférieur.
- 3) Le salaire décent d'un ménage standard de 2-adultes 2-enfants estime la somme d'argent pour soutenir une famille de deux adultes et deux enfants. L'utilisation de cet unité standard a plusieurs avantages. Premièrement, il fournit une comparaison globale des salaires décents, axée sur la variation du prix tout en gardant constant la composition familiale. Deuxièmement, cette méthode

standard est adoptée par plusieurs campagnes de salaire décent (par exemple : Salaire de base en Asie, Nouvelle Zélande, la Coalition Mondiale¹) pour le salaire décent) pour rendre les résultats directement comparables. En troisième lieu, la famille avec deux enfants est la famille de taille moyenne minimale nécessaire pour assurer le remplacement de la population. Un salaire décent devrait être au moins suffisant pour appuyer un tel ménage. Le salaire décent est ajusté au nombre de travailleurs dans la famille, comme il est expliqué au point 2).

3.6 Limite inférieure et supérieure des salaires décents

WageIndicator publie les salaires décents comme une plage comprise entre la limite inférieure du 25e centile et la limite supérieure du 50e centile des salaires décents calculés. Ils sont tous basés sur les données de l'enquête de WageIndicator sur le coût de la vie, reflétant la variation des prix dans un pays. Le 50e percentile (médian) est la valeur pour laquelle la moitié des répondants rapportent un coût de la vie plus élevé et l'autre moitié rapporte un coût de la vie plus faible. Le 25e percentile est la valeur pour laquelle 75 % des répondants rapportent un coût de la vie plus élevé. Cela signifie que nous suggérons une optimisation du coût du ménage qui cherche un logement et une nourriture moins cher que la moyenne nationale (ou médian). Cette pratique de WageIndicator consistant à fournir des rapports sur la médiane ainsi que le 25e centile des calculs du salaire décent assure la comparaison explicite des notions bien définies dans et à travers les pays, et au fil du temps. Il prévoit également une limite plus transparente des salaires décents, reflétant la variation des prix et des préférences du consommateur. Un seul chiffre, en revanche, pourrait conduire à la perception erronée que les prix et les choix des consommateurs ne varient pas. De plus, un nombre unique ne reflétera pas (au moins) une partie de la diversité dans les habitudes de consommation et de dépenses qui sont une réalité de la vie quotidienne.

3.7 Les hypothèses

Le salaire décent, comme indiqué dans ce rapport, repose sur un ensemble d'hypothèses. Tous les adultes sont supposés être en âge d'activité et compétents pour gérer efficacement leur budget familial. Tous les membres du ménage sont supposés être en bonne santé. Lorsque les travailleurs reçoivent des primes en nature tels que la nourriture, logement ou allocations de voyage, ceux-ci pourraient être traités comme un complément au salaire (décent) reçu en espèces. Toutefois, nous prenons le salaire décent comme l'équivalent monétaire de tous les revenus, y compris les prestations en nature.

Les primes comme un 13ème salaire ou une autre prime peuvent effectivement diminuer le salaire décent. Toutefois, comme ceux-ci sont irréguliers et leur montant incertain, nous ne les incluons pas dans nos calculs. Le Salaire décent est basé sur l'hypothèse que les dépenses mensuelles devraient être couvertes par un revenu mensuel régulier du travail. Le revenu irrégulier ou accessoire est censé être utilisé pour des dépenses supplémentaires.

¹ Voir Merk, J. (2009). *Stitching a Decent Wage across Borders: the Asia Floor Wage Proposal*. New Delhi, Asia Floor Wage campaign 2009, Asia Floor Wage Alliance; King, P. and Waldegrave, C. (2012). *Report of an Investigation into Defining a Living Wage for New Zealand*. Aotearoa, Family Centre, Social Policy Research Unit; Richards, T., et al. (2008). *Working for a Living Wage: Making Paid Work Meet Basic Family Needs in Vancouver and Victoria – 2008*. Vancouver, Canadian Centre for Policy Alternatives.

Le versement de prime pour heures supplémentaires n'est pas comptabilisé, parce que le salaire décent devrait être gagné pendant les heures normales de travail. La Convention de l'OIT 1 (1919) indique un nombre maximum de 48 heures de travail par semaine dans tous les pays.

3.8 La qualité de données et la cohérence des estimations

Les estimations de salaire décent s'appuient principalement sur la collecte de données sur le web. Parce que les données sur les prix sont collectées et les répondants ne déclarent pas leurs caractéristiques personnelles ou leurs préférences, la tendance individuelle est minimisée. Pourtant, toutes les données sur les prix sont toujours vérifiées pour examiner les biais et les chiffres mal déclarés ou erronés ne sont pas utilisés dans le calcul. En outre, les estimations du salaire décent sont représentées sous forme de gamme. La médiane sert de limite supérieure et le 25e percentile comme limite inférieure afin de réduire au minimum l'erreur. Un seul chiffre au lieu d'une gamme pourrait transmettre une fausse impression que le salaire décent est coulé dans le béton : il n'est pas et ne peut pas être, comme les salaires décents sont le reflet réel des niveaux de prix pour beaucoup d'articles et de services sur lesquels les gens dépensent leurs revenus. Ces niveaux de prix changent au fil du temps (même une courte période de) et d'un pays à l'autre et dans les régions.

L'enquête sur le coût de la vie recueille des données continuellement. Les estimations du salaire décent sont mises à jour chaque trimestre afin de suivre l'évolution des niveaux de prix. En outre, les estimations de salaire décent sont vérifiées par souci de cohérence au fil du temps. En cas de divergences structurelles, on consulte des experts nationaux pour détecter et corriger la ou les sources de biais. Les commentaires sur les questions méthodologiques et les résultats sont également obtenus au moyen de discussions factuelles impliquant les partenaires sociaux dans un pays où ce genre de problèmes peut devenir manifeste.

4. Expérience : La collecte de données du coût de la vie

Le Syndicat CNT a effectué 30 enquêtes (10 000 items) complètes dans les régions de Niamey, et dans des villes de Maradi et Dosso. Statistiquement, cela est suffisant pour obtenir des données valides.

Travailler avec l'application installée sur le téléphone n'a pas présenté aucun problème aux utilisateurs à Niamey. Cependant, le suivi des quartiers périphériques sur son application et le téléchargement des résultats de l'enquête a été plus problématique.

Pour contourner les problèmes, un certain nombre de collecteurs de données ont partagé l'information par téléphone et par le biais de l'enquête en ligne sur le site Web.

Nonobstant ces problèmes initiaux rencontrés, le chef du projet Yacoubou Mamane est convaincu que travailler avec l'application se fera sans problème à l'avenir.

L'interview des gens sur le marché, formel et informel, ainsi que dans les bureaux a été facile. Les gens étaient tout à fait disposés à parler.

Annexe: Liste de régions du Niger

Les régions au Niger sont divisées en catégories. 1 est la région métropolitaine. 2 est la grande ville de la région. 3 est la petite ville de la région. En ce qui concerne le Niger il n'y a aucune donnée dans les zones rurales (catégorie 4). Les régions qui sont en caractères gras font partie de la collecte de données pour ce rapport.

NER Agadez	2
NER Diffa	3
NER Dosso	3
NER Maradi	2
NER Niamey	1
NER Tahoua	2
NER Tillabéri	3
NER Zinder	2



WageIndicator.org

Post address: PO Box 94025, 1090 GA Amsterdam, The Netherlands

Visiting address: Roetersstraat 25-35, 1018 WB Amsterdam, The Netherlands

Office@WageIndicator.org