

SEKTOROVÉ VYJEDNÁVANIE V KOVOPRIEMYSLE



Konferencia WiBAR3, Bratislava Crown Plaza, 23.9.2016

JUDr. Monika Benedeková, podpredsedníčka OZ KOVO



ODVETVOVÉ KZVS

- OZ KOVO zastupuje prostredníctvom vyjednávania cca 200 000 zamestnancov v takmer 400 podnikoch v rámci celej SR
- Vyjednáva 7 odvetvových KZVS
- Viac ako 380 podnikových kolektívnych zmlúv

Odvetvia

Strojárske

Hutnícke

Elektrotechnické

Sklársky priemysel

služby

verejná autobusová doprava

zamestnanci HaZZ + verejná služba



STATUS QUO

- Slabé miesta odvetvového vyjednávania v SR
- Decentralizácia
- Neexistencia sociálneho partnera na strane zamestnávateľa/neochota vyjednávať
- Nízka reprezentatívnosť zamestnávateľských zväzov
- Nízke pokrytie
- Nedostatočný vplyv na reálne zlepšenie podmienok zamestnancov
- Len 5 odborových zväzov uzatvára odvetvové kolektívne zmluvy
- Extenzie vs. Nález Ústavného súdu SR



KZVS V STROJÁRSKOM PRIEMYSE

- Sociálni partneri

OZ KOVO a ZSP SR

- Obdobie

Od roku 1993 bez prerušenia

- Pokrytie

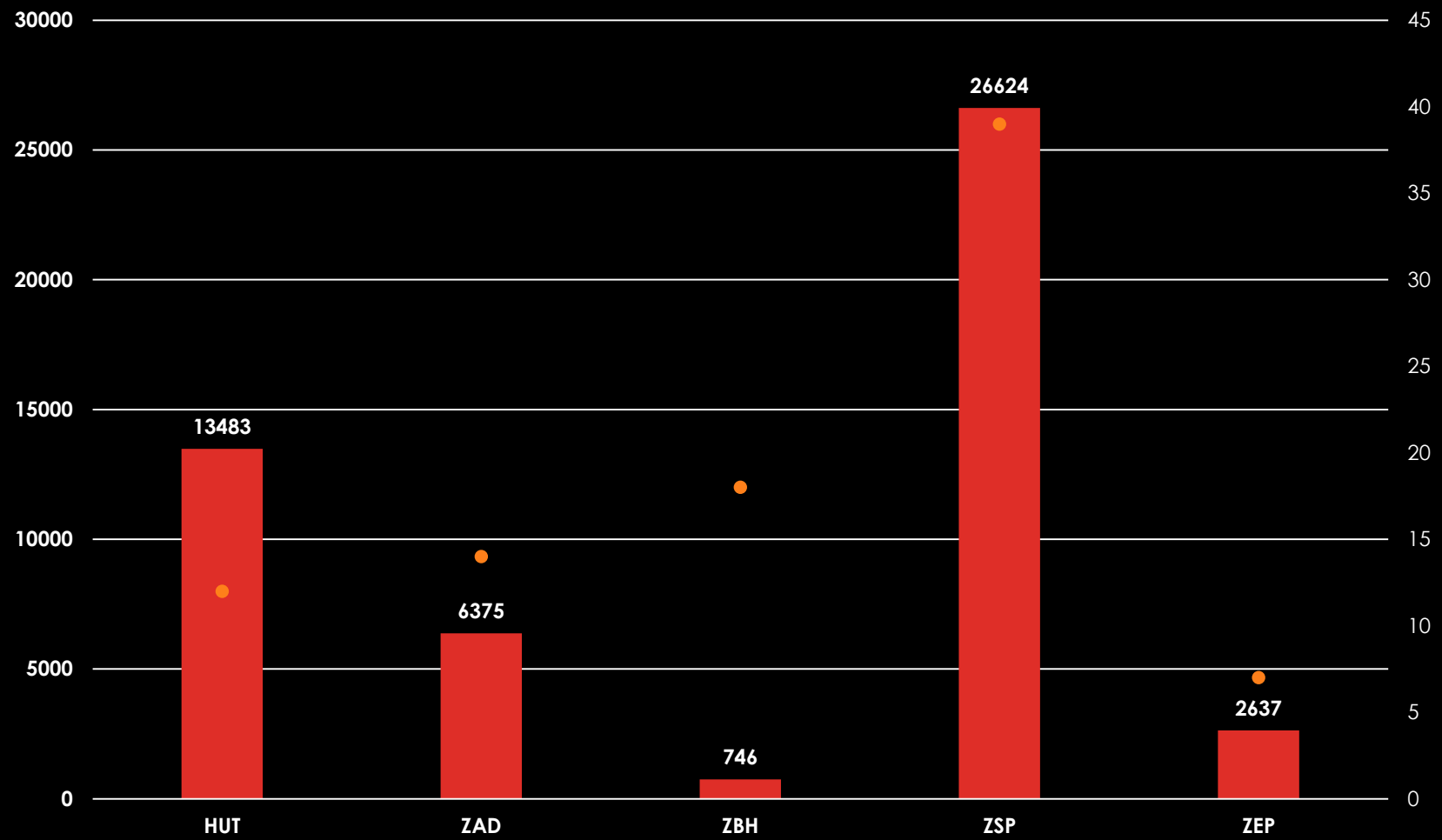
- Priame 35 podnikov

- Prostredníctvom extenzie 38

- Celkovo pokrytých 73 podnikov

- 52 000 zamestnancov

Počet zamestnancov pokrytých KZVS vs. počet podnikov podľa KZVS





OBSAH KZVS

- Medzistupeň medzi zákonnou úrovňou a podnikovými kolektívnymi zmluvami
- Minimálne štandardy pre podnikovú úroveň
- Kolektívne pracovné vzťahy
- Pracovné podmienky
- Mzdové podmienky



NIEKTORÉ NÁROKY V KZVS

- Poskytovanie informácií zo strany zamestnávateľa
- Kontrola BOZP inšpektormi OZ KOVO
- Uvoľňovanie zástupcov zamestnancov
- Sociálny plán pri prepúšťaní
- Pracovné voľno nad rámec zákona pri niektorých prekážkach
- Sociálna výpomoc napr. pri úmrtí
- tvorba sociálneho fondu
- Podmienky nerovnomerného rozvrhnutia pracovného času
- Mzdové nároky
- Minimálne tarify
- Mzdové zvýhodnenia
- Za prácu vo sviatok 100%
- Za prácu v dňoch nepretržitého odpočinku
- Za prácu v sťaženom prostredí



SOCIÁLNE VPLYVY

- Opatrenia na zmiernenie dosledkov krízy
- Oslabovanie sociálneho dialógu
- Decentralizácia kolektívneho vyjednávania
- Zhoršovanie pracovných podmienok zamestnancov
- Narastajúca nerovnosť
- Sociálne napätie
- Extrémizmus
- Negatívny demografický vývoj v EÚ

KAM SMERUJEME ?



PRO FUTURO

- Reštart sociálneho dialógu na európskej úrovni
- Deklarácia o novom silnom sociálnom dialógu
- Národná úroveň ???
- Sociálny dialóg - nástroj humanizácie a demokratizácie spoločnosti
- Bez obnovenia rovnováhy nie je možný ďalší progres spoločnosti



Ďakujem za pozornosť!