

749 premenných. Výsledná schéma, ako aj úplný text kolektívnej zmluvy sú zverejnené na národných webových stránkach WageIndicator v pôvodnom jazyku. Systém kódovania je k dispozícii aj v angličtine. Nástroj umožňuje porovnanie ustanovení kolektívnych zmlúv v rámci krajiny a aj medzi krajinami.

Na čo môže byť databáza použitá?

- Zdieľanie obsahu kolektívnych zmlúv umožňuje zamestnávateľom a zamestnancom prečítať si úplný text a porozumieť jednotlivým ustanoveniam
- Výskum a porovnanie ustanovení medzi spoločnosťami, odvetviami a krajinami
- Kontrola súladu obsahu kolektívnych zmlúv s národným pracovným právom resp. kontrola ustanovení nad rámec zákona
- Porovnanie kolektívne dohodnutých miezd s minimálnymi mzdovými nárokmi
- Školenie vyjednávačov, aby vedeli kolektívne zmluvy analyzovať a uplatniť
- Informácie pre vytvorenie vzorovej kolektívnej zmluvy.

Projekt BARCOM

BARCOM

With innovative tools for bargaining support in the commerce sector
Supported by the European Commission - Industrial Relations and Social Dialogue Program (nr VS/2016/0106)
15th March 2016 - 15th March 2018

BARCOM je výskumný projekt, ktorého cieľom je zlepšiť odborné znalosti v oblasti kolektívneho vyjednávania v odvetví obchodu prostredníctvom inovatívneho prístupu k analýze obsahu 116 kolektívnych zmlúv z 22 európskych krajín a prepojenie výsledkov analýzy s odvetvovými charakteristikami kolektívneho vyjednávania.

Ďalšie informácie a podrobnosti nájdete tu:

<https://wageindicator.org/main/Wageindicatorfoundation/projects/barcom>

O nás

Nadácia WageIndicator je nezisková organizácia založená v roku 2003. Prevádzkuje národné stránky zamerané na prácu a odmeňovanie v mnohých krajinách na piatich kontinentoch.

Pošlite svoje kolektívne zmluvy do našej kancelárie

E-mail: office@wageindicator.org

Web:

www.wageindicator.org/cbadatabase



DATABÁZA KOLEKTÍVNYCH ZMLÚV WAGEINDICATOR

*Zverejnených, anotovaných
a analyzovaných vyše 800
kolektívnych zmlúv z 52
krajín*

Navštívte databázu v časti "Labour Law" na stránke WageIndicator.org

Čo je to databáza kolektívnych zmlúv?

Čo je kolektívna zmluva?

Keď odbory a zamestnávateľia alebo zamestnávateľské zväzy rokujú o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania, podnikajú kolektívne vyjednávanie. Písomným dokumentom vyplývajúcim z takýchto rokovaní je kolektívna zmluva. Kolektívne zmluvy môžu byť podpísané v rámci podniku, v rámci skupiny zamestnávateľov, na odvetvovej úrovni alebo na medziodvetvovej úrovni.

Odkiaľ pochádza právo na kolektívne vyjednávanie?

Právo na kolektívne vyjednávanie je jednou zo základných pracovných práv stanovených v dvoch základných dohovoroch Medzinárodnej organizácie práce (MOP).

Tieto dohovory sú Dohovor o slobode združovania a ochrane práva organizovať sa (Dohovor č. 87 z roku 1948) a Dohovor o práve organizovať sa a kolektívne vyjednávať (Dohovor č. 98 z roku). MOP rieši túto otázku aj prostredníctvom Dohovoru o kolektívnom vyjednávaní č. 155 z roku 1981 a sprievodného odporúčania č. 163.

*Databáza kolektívnych zmlúv
v súčasnosti obsahuje 862
zmlúv z 52 krajín*

Prečo databáza kolektívnych zmlúv?

Význam kolektívnych zmlúv je uznávaný na celom svete, ale iba niekoľko krajín sveta disponuje databázou ustanovení dohodnutých v týchto zmluvách. Avšak ani v prípade národných databáz - napr. vo Veľkej Británii, na Novom Zélande, v Holandsku a v Brazílii databázy neumožňujú medzinárodné porovnávanie. Tím nadácie WageIndicator preto zhromažďuje a kóduje kolektívne zmluvy aby umožnil medzinárodnú porovnateľnosť ustanovení kolektívnych zmlúv. Od roku 2013, kedy bola spustená, bola databáza základným nástrojom mnohých aktivít, analýz a projektov.

[illegible]

*Ako vyzerajú kolektívne zmluvy pri
uverejnení na webe*

Ako sú kolektívne zmluvy zhromažďované a kódované?

Tím nadácie WageIndicator zhromažďuje zmluvy od odborov, zamestnávateľov a z internetu a nahráva texty do databázy. Pri každej zmluve používa kódovací systém, ktorý zahŕňa dvanásť tém:

- Všeobecné ustanovenia
- Názvy pracovných pozícií
- Sociálne a dôchodkové poistenie
- Bezpečnosť pri práci
- Pracovné zmluvy
- Choroba a invalidita
- Zdravotná a lekárska pomoc
- Zosúladenie pracovného a súkromného života
- Otázky rovnosti pohlaví
- Mzdy
- Pracovný čas
- Na koho sa kolektívna zmluva vzťahuje

Text v každej téme je identifikovaný a uložený v databáze kolektívnych zmlúv v procese textovej anotácie. Schéma kódovania pre dvanásť tém pozostáva zo