

Šema kodiranja za dvanaest tema sastoji se 749 varijabli. Proizašla šema kao i puni tekst objavljuje se na državnim internet stranicama WageIndicator na izvornom jeziku. Šema kodiranja je dostupna i na engleskom jeziku. Alat omogućuje uporedbu sporazuma unutar i između zemalja.

Za što se može koristiti baza podataka?

- Deljenje sadržaja kolektivnih ugovora objavljivanjem tekstova i kodiranih šema na internetu, dajući poslodavcima i zaposlenicima priliku da pročitaju tekstove u celosti i shvate odredbe.
- Pretraživanje upoređivanjem odredbi među firmama, sektorima i zemljama.
- Provera usklađenosti kolektivnih ugovora sa državnim zakonom o radu i provera poboljšava li se zakon.
- Uporedba kolektivno dogovorenih plata sa minimalnim platama.
- Obuka pregovarača za analizu i primenu kolektivnih ugovora.
- Pronalazak najbolje prakse i stvaranje modela kolektivnih ugovora.

Projekat BARCOM

BARCOM

With innovative tools for bargaining support in the commerce sector
Supported by the European Commission - Industrial Relations and Social Dialogue Program (nr V5/2016/0106)
15th March 2016 - 15th March 2018

Više pojedinosti i informacija dostupno je na: <https://wageindicator.org/main/Wageindicatorfoundation/projects/barcom>

O nama

Fondacija WageIndicator je neprofitna nevladina organizacija osnovana 2003 godine. WageIndicator.org pokreće državne internet stranice vezane uz poslove u mnogim zemljama na pet kontinenata.

Slanje vašeg kolektivnog ugovora našem uredu

Email: office@wageindicator.org

Web:

www.wageindicator.org/cbadatabase

 WageIndicator.org

TO WAGEINDICATOR BAZA PODATAKA KOLEKTIVNIH UGOVORA

Više od 800 kolektivnih ugovora iz 52 zemlje/zemalja je označeno, analizirano i objavljeno.

You Share, We Compare		
Salaries +	Labour Law +	WageIndicator Foundation +
Home > Labour Law > Collective B	Collective Bargaining Agreements Database	Collective Agreement Database Country
Country		
Collective Agreements per country	+ Labour Law around the World	The Best Collective Agreements
WageIndicator compiles a global database of Collective Bargaining Agreements, which enables you to	Labour Law around the World in Maps	Equality and Violence Issues in C
	+ Working Conditions in the Media	ustria
	+ Collective Agreements	+ Collective Agreements

Proverite bazu podataka pod odeljkom "Labour Law" na stranici WageIndicator.org

Što je to baza podataka kolektivnih ugovora?

Što je to ugovor o kolektivnom pregovaranju?

Kada sindikati i poslodavci ili organizacije poslodavaca pregovaraju o uslovima zaposlenja, oni poduzimaju kolektivno pregovaranje. Pisani dokument koji proizađe iz takvih pregovora je ugovor o **kolektivnom pregovaranju**. Ugovori se mogu potpisati na nivou firme, odeljenja ili inter-profesionalnom nivou ili na državnom nivou.

Gde se dobija pravo na kolektivno pregovaranje?

Pravo na kolektivno pregovaranje jedno je od osnovnih radničkih prava utvrđenih u dve glavne konvencije Međunarodne organizacije rada (ILO).

Te konvencije su Sloboda udruživanja i zaštite prava na organiziranje Konvencije 1948 (br. 87) i Pravo na organiziranje Konvencije o kolektivnom pregovaranju 1949 (br. 98). ILO problem upućuje i putem Konvencije o kolektivnom pregovaranju 1981 (br. 154) i prateće preporuke (br. 163).

Baza podataka kolektivnih ugovora trenutno sadrži 862 ugovora iz 53 zemalja

Zašto baza podataka kolektivnih ugovora?

Važnost kolektivnih ugovora prepoznata je širom sveta ali samo nekoliko zemalja u svetu održava bazu podataka odredbi koje su njima ugovorene. A čak i u tim slučajevima - primjerice Velika Britanija, Novi Zeland, Nizozemska, Brazil - baze podataka nisu uporedive u svim zemljama. Ekipa WageIndicator sakuplja i kodira ugovore koji su uporedivi širom sveta. Od 2013 - kada je pokrenuta - baza podataka je bila osnovni alat za mnoge aktivnosti, izveštaje i projekte.

COLLECTIVE BARGAINING AGREEMENT BETWEEN ALPHA FINE FOODS LIMITED AND KENYA UNION OF COMMERCIAL FOOD AND ALLIED WORKERS	1. PREAMBLE Messrs Alpha Fine Foods Limited (herein after referred to as the "Company") and the Kenya Union of Commercial, Food and Allied Workers (hereinafter referred to as the "Union") meeting together of free heart and voluntary association, agreed to enter into a common agreement on matters concerning Terms and Conditions of Employment for all unsalaried employees. 2. DEFINITION OF AN EMPLOYEE In the context of this agreement "employee" shall include unsalaried employees, as shall be determined from time to time by the employer and the union in this agreement. 3. PROBATION When a person is recruited with a view of absorbing such a person into permanent employment, he/she will be required to serve a probationary period of three (3) months. The probation period can be extended by another 3 months if a person does not perform well. During this period either party may discontinue the service of the other by giving 7 days notice or payment of 7 days salary in lieu of notice. Can be extended for a further 3 months. 4. HOURS OF WORK The normal hours of work shall consist of 48 hours spread over 6 days of the week, however, Security Guards will work 52 hours spread over 6 days in a week. 5. EMPLOYMENT
	EMPLOYMENT CONTRACTS The period of contract shall be 12 months Recruitment fee, agreed to be 100 Recruitment fee, agreed to be 100 Recruitment fee, agreed to be 100 WORKING HOURS, SCHEDULES AND HOLIDAYS Working hours per week shall be 48 hours Working hours per week shall be 48 hours Maximum overtime hours agreed to be 20 hours Paid and actual leave shall be 20 days Paid and actual leave shall be 20 days Paid and actual leave shall be 20 days WAGES Wages shall be determined according to the level of the employee's skill and experience Wages shall be determined according to the level of the employee's skill and experience Wages shall be determined according to the level of the employee's skill and experience EMPLOYMENT The period of contract shall be 12 months Recruitment fee, agreed to be 100 Recruitment fee, agreed to be 100 Recruitment fee, agreed to be 100

Kako ugovori izgledaju kada se objave na internetu

Kako se ugovori sakupljaju i kodiraju?

Ekipa WageIndicator sakuplja ugovore od pregovaračkih strana ili sa interneta i tekstove učitava u svoju bazu podataka. Za svaki ugovor ekipa primenjuje šemu kodiranja koja pokriva **dvanaest tema**:

- Podaci o općim ugovorima
- Nazivi poslova
- Socijalna bezbednost i penzije
- Obuka
- Ugovori o zapošljavanju
- Bolest i nesposobnost
- Zdravstvena i medicinska pomoć
- Razgovori o ravnoteži između radnog i privatnog života
- Problemi jednakopravnosti spolova
- Plate
- Radno vreme
- Pokrivenost

Za svaku temu identifikira se odgovarajući tekst i pohranjuje u bazu podataka kolektivnih ugovora u postupku poznatom pod nazivom "pribilješka uz tekst".