

O esquema de codificação também está disponível em inglês. Existe uma ferramenta que permite uma comparação entre acordos dentro do mesmo país e de países diferentes.

Para que é que pode ser usada a base de dados?

- Partilhar o conteúdo dos acordos coletivos, publicar textos e esquemas de codificação online, para dar aos empregadores e trabalhadores a oportunidade de ler os textos na íntegra e compreender as suas disposições
- Realizar investigação através da comparação de disposições entre empresas, sectores e países
- Verificar a conformidade dos acordos coletivos com legislação laboral nacional ou ver se constituem uma melhoria em relação à lei
- Comparar salários coletivamente acordados com salários mínimos
- Dar formação aos negociadores sobre a análise e aplicação dos acordos coletivos
- Encontrar as melhores práticas e criar modelos de acordos coletivos.



Projeto BARCOM

BARCOM

With innovative tools for bargaining support in the commerce sector
Supported by the European Commission - Industrial Relations and Social Dialogue Program (nr V/5/2016/0106)
15th March 2016 - 15th March 2018

O projeto BARCOM é um projeto de investigação que visa melhorar a experiência em relações industriais do sector do comércio, a abordagem inovadora na análise do teor de 116 acordos coletivos de 22 países da Europa e relacionar os resultados. Para mais informações e pormenores, consulte: <https://wageindicator.org/main/WageIndicatorFoundation/projects/barcom>

Quem somos

A WageIndicator Foundation é uma organização não-governamental, sem fins lucrativos criada em 2003. A WageIndicator.org opera websites nacionais com conteúdos relacionados com o trabalho em muitos países pelos cinco continentes.

Enviar os seus Acordos Coletivos para o nosso escritório

Email: office@wageindicator.org
Web: www.wageindicator.org/cbadatabase



BASE DE DADOS DE ACORDOS COLETIVOS DO WAGEINDICATOR

*Mais do que 800 acordos
coletivos de 52 países
anotados, analisados e
publicados*



Verifique a Base de Dados na seção «Labour Law» em WageIndicator.org

O que é a Base de Dados de Acordos Coletivos?

O que é um acordo de negociação coletiva?

Quando os sindicatos e os patrões ou organizações de empregadores negociam os termos e as condições do emprego, estão a realizar uma negociação coletiva. O documento escrito resultante dessas negociações é um **acordo coletivo de trabalho**. Os acordos podem ser firmados ao nível da empresa, ao nível do sector ou a nível interprofissional ou a nível nacional.

Onde está previsto o direito à negociação coletiva?

O direito à negociação coletiva é um dos direitos laborais fundamentais estabelecidos nas duas convenções basilares da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Essas convenções são a Convenção sobre a Liberdade Sindical e a Proteção do Direito Sindical, de 1948 (n.º 87) e a Convenção sobre o Direito de Sindicalização e de Negociação Coletiva, de 1949 (n.º 98). A OIT aborda a questão também através da Convenção sobre a Promoção da Negociação Coletiva, de 1981 (n.º 154) e a Recomendação que a acompanha (n.º 163).

A Base de Dados de Acordos Coletivos atualmente contém 862 acordos de 52 países

Porquê uma Base de Dados de Acordos Coletivos?

A importância dos acordos coletivos é reconhecida em todo o mundo, mas apenas alguns países no mundo mantêm uma base de dados das disposições acordadas nesses documentos. E mesmo nesses casos – por exemplo o Reino Unido, Nova Zelândia, Países Baixos, Brasil – as bases de dados não são comparáveis entre países. A **equipa do WageIndicator** recolhe e codifica os acordos, que são comparáveis em todo o mundo. Desde 2013 – altura em que começou - a Base de Dados tem sido uma ferramenta essencial

para muitas atividades, relatórios e projetos.

De que forma são recolhidos e codificados os acordos?

A equipa do WageIndicator recolhe acordos das partes em negociação ou da Internet e carrega os textos para a sua base de dados. Para cada acordo, a equipa aplica um esquema de codificação que abrange **doze tópicos**:

- Dados sobre acordos gerais
- Títulos profissionais
- Segurança Social e Pensões
- Formação
- Contratos de trabalho
- Doença e deficiência
- Saúde e assistência médica
- Acordos de equilíbrio entre a vida profissional-vida privada
- Questões de igualdade de género
- Salários
- Horário de trabalho
- Cobertura

Para cada tópico, o texto respetivo é identificado e armazenado na Base de Dados de Acordos Coletivos num processo conhecido como «anotação de texto». O **esquema de codificação** para os doze tópicos consiste em 749 variáveis. Os esquemas resultantes, bem como o texto completo, são **publicados** nos websites WageIndicator na sua língua original.