

Do czego bazę danych można wykorzystać?

- Udostępnienie treści układów zbiorowych poprzez publikację tekstów i schematów kodowania w internecie, dając pracodawcom i pracownikom możliwość zapoznania się z pełnym brzmieniem tekstu i poznania przepisów
- Prowadzenie badań poprzez porównanie przepisów obowiązujących w poszczególnych firmach, sektorach i krajach
- Sprawdzenie zgodności układów zbiorowych z krajowymi przepisami prawa pracy lub określenie, czy przyczyniają się do polepszenia prawa
- Porównanie zbiorczo ustalonych stawek wynagrodzenia ze stawkami minimalnymi
- Szkolenie negocjatorów w zakresie analizy i stosowania układów zbiorowych
- Określenie najlepszych praktyk oraz utworzenie modelowych układów zbiorowych.



Projekt BARCOM

BARCOM

With innovative tools for bargaining support in the commerce sector
Supported by the European Commission - Industrial Relations and Social Dialogue Program (nr VS/2016/0106)
15th March 2016 - 15th March 2018

BARCOM jest projektem badawczym mającym na celu poszerzenie wiedzy o relacjach między pracodawcą a pracownikiem w sektorze handlowym poprzez zastosowanie innowacyjnego podejścia do analizy treści 116 układów zbiorowych z 22 europejskich krajów i powiązanie wyników z systemami negocjacji w poszczególnych sektorach. Więcej informacji i szczegółów dostępnych jest na

stronie: <https://wageindicator.org/main/Wageindicatorfoundation/projects/barcom>

O nas

Fundacja WageIndicator jest pozarządową organizacją non-profit, założoną w 2003 roku. WageIndicator.org prowadzi strony internetowe poświęcone problematyce pracy i zatrudnienia w wielu krajach na pięciu kontynentach.

Przyślij swój Układ Zbiorowy do naszego biura

Adres poczty elektronicznej:

office@wageindicator.org

Web:

www.wageindicator.org/cbadatabase



BAZA DANYCH O UKŁADACH ZBIOROWYCH WAGEINDICATOR

*Komentarzem opatrzone,
przeanalizowano i
opublikowano ponad 800
układów zbiorowych z 52
krajów*

Co to jest Baza danych o układach zbiorowych?

Co to jest układ o negocjacjach zbiorowych?

Gdy związki zawodowe i pracodawcy lub organizacje pracodawców negocjują warunki zatrudnienia, oznacza to że przystępują do negocjacji zbiorowych. Dokument sporządzony na piśmie będący wynikiem takich negocjacji jest układem o negocjacjach zbiorowych. Układy mogą zostać podpisane na poziomie firmy, danego sektora lub kraju, oraz na poziomie grup zawodowych.

Gdzie określone jest prawo do negocjacji zbiorowych?

Prawo do negocjacji zbiorowych jest jednym z podstawowych praw pracy zapewnionych w dwóch najważniejszych Konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO). Owymi konwencjami są Konwencja dotycząca wolności związkowej i ochrony praw związkowych 1947 (Nr 87) oraz Konwencja dotycząca prawa organizowania się i rokowań zbiorowych 1949 (nr 98).

ILO zajmuje stanowisko w tej sprawie również w Konwencji dotyczącej popierania rokowań zbiorowych 1981 (Nr 154) oraz towarzyszących jej Rekomendacjach (Nr 163).

Baza danych układów zbiorowych aktualnie zawiera 862 układów z 52 krajów

Do czego ma służyć Baza danych o układach zbiorowych?

Znaczenie układów zbiorowych uznaje się na całym świecie, lecz tylko kilka krajów posiada bazę danych o uzgodnieniach poczynionych w tych układach. A nawet w tych przypadkach - np. Wielkiej Brytanii, Nowej Zelandii, Holandii, Brazylii - nie ma możliwości porównania tych baz danych między sobą. Zespół WageIndicator zbiera i koduje układy, które są ze sobą porównywalne na świecie. Począwszy od roku 2013 - to jest od chwili, gdy ją udostępniono - baza danych jest podstawą wielu działań, raportów i przedsięwzięć.

W jaki sposób układy się zbiera i koduje?

Zespół WageIndicator otrzymuje układy

od negocjujących stron lub pobiera je z internetu, po czym umieszcza w bazie danych. W przypadku każdego układu stosuje się pewien schemat kodowania obejmujący dwanaście tematów:

- Ogólne dane dotyczące układu
- Nazwy stanowisk
- Ubezpieczenie społeczne i emerytury
- Szkolenia BHP
- Umowy o pracę
- Choroby i niepełnosprawność
- Opieka zdrowotna i medyczna
- Ustalenia dotyczące równowagi między życiem zawodowym a osobistym
- Kwestie równości płci
- Wynagrodzenia
- Czas pracy
- Ubezpieczenie

Dla każdego tematu właściwy tekst zostaje zidentyfikowany i zapisany w Bazie danych o układach zbiorowych z wykorzystaniem procesu zwanego „dodaniem przypisów do tekstu”. Kodowanie tych dwunastu tematów odbywa się w wykorzystaniu 749 zmiennych. Wynikowy schemat oraz pełny tekst publikowane są na krajowych stronach internetowych WageIndicator w języku oryginalnym. Schemat kodowania dostępny jest również w języku angielskim. Narzędzie to umożliwia porównanie układów w obrębie danego kraju, jak i między krajami.