

Het **coderingsschema** voor de twaalf onderwerpen bestaat uit 749 variabelen. De resulterende codering en de volledige tekst worden gepubliceerd op de nationale WageIndicator website in de nationale taal. Het coderingsschema is ook beschikbaar in het Engels. Een web tool maakt het mogelijk om CAO's binnen en tussen landen te vergelijken.

Waarvoor kan de database worden gebruikt?

- Deel de inhoud van collectieve overeenkomsten door teksten en gecodeerde schema's online te publiceren, werkgevers en werknemers de mogelijkheid te geven om volledige teksten te lezen en de bepalingen te begrijpen
- Vergelijk bepalingen tussen bedrijven, sectoren en landen
- Controleert de naleving van CAO's met de nationale arbeidswetgeving en kijkt of ze beter zijn dan de wet
- Vergelijk collectief overeengekomen lonen met minimumlonen
- Train onderhandelaars bij het analyseren en toepassen van de collectieve overeenkomsten
- Vind de beste clausules en maak model CAO's.



Het BARCOM project

BARCOM

With innovative tools for bargaining support in the commerce sector
Supported by the European Commission - Industrial Relations and Social Dialogue Program (nr VS/2016/0106)
15th March 2016 - 15th March 2018

BARCOM is een **onderzoeksproject** gericht op het verbeteren van de expertise in arbeidsverhoudingen in de handels door een innovatieve aanpak van het analyseren van de inhoud van 116 collectieve overeenkomsten uit 22 Europese landen en het relateren van de resultaten aan de sectorale onderhandelingssystemen. Meer informatie is beschikbaar op: <https://wageindicator.org/main/Wageindicatorfoundation/projects/barcom>

Over ons

WageIndicator Foundation is een non-profit, niet-gouvernementele organisatie, opgericht in 2003. WageIndicator.org beheert nationale websites met werkgerelateerde inhoud in veel landen op vijf continenten.

Stuur uw CAO's naar ons kantoor

Email: office@wageindicator.org
Web: www.wageindicator.org/cbadatabase



DE WAGEINDICATOR CAO DATABASE

Meer dan 800 CAO's van 52 landen geannoteerd, geanalyseerd en gepubliceerd



Check de database onder de sectie 'Labour Law' in WageIndicator.org

Wat is de database met collectieve overeenkomsten?

Wat is een collectieve arbeidsovereenkomst?

Wanneer vakbonden en werkgevers of werkgeversorganisaties onderhandelen over arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden, onderhandelen ze collectief. Het schriftelijke document dat het resultaat is van dergelijke onderhandelingen is een **collectieve arbeidsovereenkomst**. Overeenkomsten kunnen op bedrijfsniveau worden ondertekend, op sectoraal of interprofessioneel niveau of op nationaal niveau.

Waar staat dat er een recht is op collectieve onderhandelingen?

Het recht op collectieve onderhandelingen is een van de fundamentele arbeidsrechten vastgelegd in twee kernverdragen van de ILO, de Internationale Arbeidsorganisatie.

De twee conventies zijn de vrijheid van vereniging en de bescherming van het recht om te onderhandelen uit 1948 (nr. 87) en het recht van werknemers om zich te organiseren en collectieve overeenkomsten af te sluiten uit 1949 (nr. 98). ILO behandelt de kwestie ook via de Conventie uit 1981 inzake collectieve onderhandelingen (nr.154) en de bijbehorende Aanbeveling (nr.163).

De CAO Database bevat momenteel 862 overeenkomsten van 52 landen

Waarom een database met collectieve overeenkomsten?

Het belang van collectieve overeenkomsten wordt wereldwijd erkend, maar slechts enkele landen in de wereld houden een database bij van de bepalingen die in deze overeenkomsten zijn overeengekomen. En zelfs in die gevallen - bijvoorbeeld van het Verenigd Koninkrijk, Nieuw-Zeeland, Nederland, Brazilië - zijn de databanken niet vergelijkbaar tussen de landen. Het **WageIndicator team** verzamelt en

codeert overeenkomsten zodat ze wereldwijd vergelijkbaar zijn. Sinds 2013 - toen de database begon - was ze een essentiële onderdeel in activiteiten, rapporten en projecten.

Hoe worden overeenkomsten verzameld en gecodeerd?

Het WageIndicator team verzamelt overeenkomsten van onderhandelende partijen of van internet en uploadt de teksten in zijn database. Voor elke overeenkomst past het team een codeerschema toe met **twaalf onderwerpen**:

- Gegevens over algemene afspraken
- Naam van de functie
- Sociale zekerheid en pensioenen
- Scholing
- Arbeidsovereenkomsten
- Zekte en arbeidsongeschiktheid
- Gezondheid en medische hulp
- Arbeid en zorg regelingen
- Kwesties rond de gelijkheid tussen mannen en vrouwen
- Lonen
- Arbeidsuren
- Onder cao vallend

Voor elk onderwerp wordt de relevante tekst geïdentificeerd en opgeslagen in de CAO Database in een proces dat bekend staat als "tekstannotatie".