

Divpadsmit tematu kodēšanas shēma sastāv no 749 mainīgajiem. Rezultātā iegūtā shēma, kā arī viss pilnais teksts tiek publicēts nacionālajās WageIndicator tīmekļa vietnēs oriģinālajā valodā. Kodēšanas shēma ir pieejama arī angļu valodā. Izmantojot rīku, ir iespējams veikt salīdzināšanu starp dažādām vienošanām valstu ietvaros un starp valstīm.

Kādiem mērķiem var izmantot datubāzi?

- Kopīgot koplīgumu saturu, publicējot tekstus un kodētās shēmas tiešsaistē, sniedzot darba devējiem un ņēmējiem iespēju lasīt tekstus pilnībā un saprast nosacījumus
- Veikt pētījumus, salīdzinot noteikumus uzņēmumu, nozaru un valstu starpā
- Pārbaudīt koplīgumu atbilstību nacionālajiem darba likumiem, kā arī saprast, vai tie uzlabos likumu
- Salīdzināt koplīgumā noteiktās algas ar minimālajām algām
- Apmācīt pārrunu vedējus analizēt un pielietot koplīgumus
- Atrast labākās prakses un radīt paraugkoplīgumus.

BARCOM projekts

BARCOM

With innovative tools for bargaining support in the commerce sector
Supported by the European Commission - Industrial Relations and Social Dialogue Program (nr VS/2016/0106)
15th March 2016 - 15th March 2018

BARCOM ir izpētes projekts, kura mērķis ir uzlabot speciālās zināšanas rūpnieciskajās attiecībās tirdzniecības sektorā, izmantojot inovatīvu pieeju analizējot 116 koplīgumu saturu no 22 Eiropas valstīm un saistot rezultātus ar nozares kolektīvo sarunu sistēmām. Plašāka informācija un detaļas ir pieejamas: <https://wageindicator.org/main/Wageindicatorfoundation/projects/barcom>

Par mums

WageIndicator fonds ir bezpeļņas nevalstiskā organizācija, kas dibināta 2003. WageIndicator.org uztur nacionālās tīmekļa vietnes, sniedzot ar nodarbinātību saistītu saturu daudzās valstīs - piecos kontinentos.

Nosūtiet Jūsu koplīgumus uz mūsu biroju

Epasts: office@wageindicator.org
Tīmeklis: www.wageindicator.org/cbadatabase

 WageIndicator.org

WAGEINDICATOR KOPLĪGUMU DATUBĀZE

*Anotēti, analizēti un publicēti
vairāk nekā 800 koplīgumi no
52 valstīm*

•• WageIndicator.org

You Share, We Compare

Salaries	Labour Law	WageIndicator Foundation
Home > Labour Law > Collective Bargaining Agreements Database	Collective Bargaining Agreements Database	Collective Agreement Database Country
Collective Agreements per country	+ Labour Law around the World	The Best Collective Agreements
WageIndicator compiles a global database of Collective Bargaining Agreements, which enables you to	Labour Law around the World in Maps	Equality and Violence Issues in C
	+ Working Conditions in the Media	ustria
	Collective Agreements	Collective Agreements

Apskatiet datubāzi nodaļā 'Labour Law' vietnē WageIndicator.org

Kas ir koplīgumu datubāze?

Kas ir darba koplīgums?

Kad arodbiedrības un darba devēji vai darba devēju organizācijas vienojas par darba noteikumiem un nosacījumiem, tie veic darba koplīguma slēgšanas sarunas. Šo pārrunu rakstiskais dokuments ir darba koplīgums. Līgumus var noslēgt uzņēmuma, nozares, starpprofesionālā vai nacionālā līmenī.

Kā tiek nodrošinātas tiesības uz darba koplīguma slēgšanas sarunām?

Tiesības uz darba koplīguma slēgšanas sarunām ir vienas no darba pamattiesībām, kuras ir noteiktas Starptautiskās Darba organizācijas (ILO) divās galvenajās konvencijās.

Šīs konvencijas ir Konvencija par biedrošanās brīvību un tiesību apvienoties aizsardzību 1948 (Nr.87) un Konvencija par tiesībām apvienoties un darba koplīguma sarunām 1949 (Nr.98). ILO risina jautājumu izmantojot arī Konvenciju par darba koplīguma sarunām 1981 (Nr.154) un tās pavadrekomentāciju (Nr.163).

Koplīgumu datubāzē pašlaik ir 862 līgumi no 52 valstīm

Kādēļ nepieciešama koplīgumu datubāze?

Koplīgumu nozīmīgums ir atzīts starptautiski, taču tikai dažas valstis pasaulē uztur datubāzi par šajos līgumos noteiktajiem nosacījumiem. Un arī šādu valstu gadījumos (t.i. - Apvienotajā Karalistē, Jaunzēlandē, Nīderlandē, Brazīlijā) valstu datubāzes nav savstarpēji salīdzināmas starp valstīm.

WageIndicator komanda ievāc un kodē vienošanās, kuras ir salīdzināmas starptautiski. Kopš 2013.gada, kad tika izveidota datubāze, tā ir bijusi svarīgs rīks daudzās aktivitātēs, ziņojumos un projektos.

COLLECTIVE BARGAINING AGREEMENT BETWEEN ALPHA FINE FOODS LIMITED AND KENYA UNION OF COMMERCIAL FOOD AND ALLIED WORKERS	
1. PREAMBLE Messrs Alpha Fine Foods Limited (hereinafter referred to as the "Company") and the Kenya Union of Commercial, Food and Allied Workers (hereinafter referred to as the "Union") meeting together of free heart and voluntary association, agreed to enter into a common agreement on matters concerning Terms and Conditions of Employment for all unseasonable employees.	EMPLOYMENT CONTRACTS The period of contract: — 12 months Renewance day: agreed — 1st day Renewance day: notice to party of service: — 15 days
2. DEFINITION OF AN EMPLOYEE In the context of this agreement "employee" shall include unseasonable employees, as shall be determined from time to time by the employer and the union in this agreement.	WORKING HOURS, SCHEDULES AND HOLIDAYS Working hours per week: — 48 h Working hours per week: — 48 h Maximum overtime hours agreed: — 20 h Paid and actual leave: — 20 h
3. PROBATION When a person is recruited with a view of absorbing such a person into permanent employment, he/she will be required to serve a probationary period of three (3) months. The probation period can be extended by another 3 months if a person does not perform well. During this period either party may discontinue the service of the other by giving 7 days notice or payment of 7 days salary in lieu of notice. Can be extended for a further 3 months.	Fixed periods for paid and actual leave agreed: — No Fixed periods for leave agreed: — No
4. HOURS OF WORK The normal hours of work shall consist of 48 hours spread over 6 days of the week, however, Security Guards will work 52 hours spread over 6 days in a week.	WAGES Wages according to skill level: — Yes Agreed to work wage per: — Security
5. PAYMENT	Latest wage: — DISCRETE INR Adjustment for cost of living: — No Wage increase: — 10 % Rate provided for annual bonus: —

Kā izskatās līgumi, kad tie ir publicēti tiešsaistē

Kā vienošanās tiek ievāktas un kodētas?

WageIndicator komanda ievāc vienošanās no sarunās iesaistītajām pusēm vai arī internetā un augšupielādē tekstus savā datubāzē. Katras vienošanās gadījumā komanda pielieto kodēšanas shēmu, aptverot divpadsmit tematus:

- Vispārējie vienošanās dati
- Amati
- Sociālās garantijas un pensijas
- Apmācības
- Nodarbinātības līgumi
- Slimība un invaliditāte
- Veselība un medicīniskā palīdzība
- Darba un privātās dzīves balanss sakārtošana
- Dzimumu vienlīdzības jautājumi
- Algas
- Darba laiks
- Tvērums

Ar katru tematu saistītais teksts tiek identificēts un noglabāts koplīgumu datubāzē, izmantojot procesu, kas pazīstams kā "teksta anotācija".