

schema susideda iš 749 kintamųjų. Gauta schema ir visas tekstas yra skelbiami nacionalinėse WageIndicator svetainėse originalo kalba. Kodavimo schema taip pat pateikiama anglų kalba. Įrankis leidžia palyginti sutartis šalyje ir tarp šalių.

Kam gali būti naudojama duomenų bazė?

- Pasidalinti kolektyvinių sutarčių turiniu skelbiant tekstus ir koduotas schemas internete, suteikiant darbdaviams ir darbuotojams galimybę skaityti visą tekstą ir suprasti nuostatas
- Atlikti tyrimus, lyginant nuostatas, taikomas įmonėms, sektoriams ir šalims
- Patikrinti kolektyvinių sutarčių atitiktį nacionalinei darbo teisei ar sužinoti, ar jie gerina įstatymus
- Palyginti bendrai sutartą darbo užmokestį su minimaliu darbo užmokesčiu
- Mokyti derybininkus analizuoti ir taikyti kolektyvines sutartis
- Surasti geriausią jų panaudojimą ir sukurti kolektyvinių sutarčių pavyzdžius.



BARCOM projektas

BARCOM

With innovative tools for bargaining support in the commerce sector
Supported by the European Commission - Industrial Relations and Social Dialogue Program (nr VS/2016/0106)
15th March 2016 - 15th March 2018

BARCOM yra mokslinių tyrimų projektas, kurio tikslas - pagerinti profesinių santykių komercijos sektoriuje patirtį, taikant novatorišką požiūrį į 116 kolektyvinių sutarčių iš 22 Europos šalių analizę, ir susieti rezultatus su sektorių derybų sistemomis. Daugiau informacijos ir detalių rasite svetainėje: <https://wageindicator.org/main/Wageindicatorfoundation/projects/barcom>

Apie mus

WageIndicator Fondas yra pelno nesiekianti nevyriausybinių organizacija, įsteigta 2003 m. WageIndicator.org valdo su darbu susijusias nacionalines svetaines, veikia daugelyje šalių, penkiuose kontinentuose.

Siųskite savo kolektyvines sutartis į mūsų biurą

El. paštas: office@wageindicator.org
Web: www.wageindicator.org/cbadatabase



WAGEINDICATOR KOLEKTYVINIŲ SUTARČIŲ DUOMENŲ BAZĖ

*Buvo anotauta, išanalizuota
ir paskelbta daugiau negu
800 kolektyvinių sutarčių iš
52 šalių*

*Patikrinkite duomenų bazę skyriuje
"Labour Law" WageIndicator.org*

Kas yra kolektyvinių sutarčių duomenų bazė?

Kas yra kolektyvinė darbo sutartis?

Kai profesinės sąjungos ir darbdaviai ar darbdavių organizacijos derasi dėl įdarbinimo sąlygų, jos vykdo kolektyvines derybas. Tokių derybų metu parengtas rašytinis dokumentas yra kolektyvinė sutartis. Susitartys gali būti pasirašytos įmonės lygmeniu, sektorių arba tarpžinybinių lygmeniu, arba nacionaliniu lygmeniu.

Kas suteikia kolektyvinių derybų teisę?

Teisė į kolektyvines derybas yra viena iš pagrindinių darbo teisių, nustatytų dviem pagrindinėms Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) konvencijoms.

Šios konvencijos yra 1948 m. 87 konvencija dėl asociacijų laisvės ir teisės jungtis į organizacijas gynimo ir 1949 m. 98 konvencija dėl teisės jungtis į organizacijas ir vesti kolektyvines derybas principų taikymo. TDO taip pat nagrinėja šį klausimą per 1981 m. Kolektyvinės derybų konvencijos (Nr.154) ir pridamą Rekomendaciją (Nr. 163).

*Kolektyvinių sutarčių
duomenų bazėje šiuo metu yra
862 sutarčių iš 52 šalių*

Kodėl reikalinga kolektyvinių sutarčių duomenų bazė?

Kolektyvinių sutarčių svarba yra pripažinta visame pasaulyje, tačiau tik keliose pasaulio šalyse yra šių sutarčių nuostatų duomenų bazė. Ir net tokiais atvejais, pvz., JK, Naujoji Zelandija, Nyderlandai, Brazilija - duomenų bazės nėra palyginamos skirtingose šalyse. WageIndicator komanda renka ir koduoja sutartis, kurios yra palyginamos visame pasaulyje. Nuo 2013 m., kai ji buvo pradėta kurti, duomenų bazė tapo svarbia daugelio veiklos, ataskaitų ir projektų priemone.

**COLLECTIVE BARGAINING AGREEMENT
BETWEEN
ALPHA FINE FOODS LIMITED
AND
KENYA UNION OF COMMERCIAL FOOD AND ALLIED WORKERS**

1. PREAMBLE
Assess Alpha Fine Foods Limited (hereafter referred to as the "Company") and the Kenya Union of Commercial Food and Allied workers (hereafter referred to as the "Union") meeting together for a free and voluntary association to enter into a common agreement on matters concerning Trade Union and Conditions of Employment for all unionisable employees.

2. DEFINITION OF AN EMPLOYEE
In the context of this agreement "employee" shall include unionisable employees, as may be determined from time to time by the employer and the union in this agreement.

3. PROTECTION
When a person is recruited with a view of absorbing such a person into permanent employment, he/she will be given a period of 3 months probation. The probation period can be extended to a maximum of 3 months if a person does not perform well. During this period either party may dispense with the contract by giving 7 days notice or payment of 7 days salary in lieu of notice. Can be extended for a further 3 months.

4. HOURS OF WORK
The normal hours of work shall consist of 45 hours spread over 5 days of the week, however, Security Guards will work 52 hours spread over 6 days in a week.

5. VACATIONS
Employees are entitled to annual leave as follows:

EMPLOYEE'S CONTRACT
Annual leave - 28 days
Sick leave - 14 days
Maternity leave - 14 weeks
Parental leave - 14 weeks
Bereavement leave - 14 days
Annual leave - 28 days
Sick leave - 14 days
Maternity leave - 14 weeks
Parental leave - 14 weeks
Bereavement leave - 14 days
Annual leave - 28 days
Sick leave - 14 days
Maternity leave - 14 weeks
Parental leave - 14 weeks
Bereavement leave - 14 days

WAGES
Employees shall be remunerated and entitled to the following:
Agreed hourly rate - per Month
Agreed monthly rate - per Month
Agreed rate for night work of 10% No
Agreed rate for overtime - 10% No
Agreed rate for shift work - 10% No

Kaip sutartys atrodo paskelbus jas internete

Kaip sutartys renkamos ir koduojamos?

WageIndicator komanda renka sutartis iš besiderančių šalių arba iš interneto, ir įkelia tekstus į savo duomenų bazę. Kiekvienam susitarimui komanda taiko kodavimo schemą, apimančią dvylika temų:

- Bendri sutarčių duomenys
- Darbo pavadinimai
- Socialinė apsauga ir pensijos
- Darbuotojų apmokymas
- Darbo sutartys
- Liga ir neįgalumas
- Sveikatos ir medicinos pagalba
- Pusiausvyra tarp darbo laiko ir asmeninio gyvenimo
- Lyčių lygybės klausimai
- Darbo užmokestis
- Darbo valandos
- Aprėptis

Kiekvienai temai yra identifikuojamas atitinkamas tekstas, ir saugomas Kolektyvinių susitarimų duomenų bazėje, procese, žinomame kaip "tekstinis komentaras". Dvylikos temų kodavimo