

kikerül a WageIndicator nemzeti weboldalaire. A kódolási séma angol nyelven is elérhető. A rendszer egyik eszköze lehetővé teszi az országokon belüli és közötti összehasonlítást is.

Mire lehet használni az adatbázist?

- Ossza meg a kollektív szerződések tartalmát online szövegek és kódolt sémák közzétételével, így a munkáltatók és a munkavállalók számára lehetőség nyílik a teljes szövegek olvasására, illetve a rendelkezések megértésére
- Végezzen vizsgálatokat rendelkezések összehasonlításával vállalkozások, ágazatok és az országok között
- Ellenőrizze, hogy a kollektív szerződések megfelelnek-e a nemzeti munkajognak, vagy hogy javítanak-e a jogszabályokon
- Hasonlítsa össze a kollektív szerződéses béreket a minimálbérekkel
- Képezze ki a tárgyalókat a kollektív szerződések elemzésére és alkalmazására
- Találja meg a legjobb módszereket, és hozzon létre kollektív szerződési mintákat.



A BARCOM projekt

BARCOM

With innovative tools for bargaining support in the commerce sector
Supported by the European Commission - Industrial Relations and Social Dialogue Program (nr V5/2014/0106)
15th March 2016 - 15th March 2018

A BARCOM olyan kutatási projekt, melynek célja a kereskedelmi szektorban az ágazati kapcsolatokkal összefüggő ismeretek javítása 116 európai országból származó 22 kollektív szerződés tartalmi elemzésének újszerű megközelítésével, valamint az eredményeknek az ágazati kollektív szerződéses rendszerekkel való összevetésével. További részletek és információk ezen az oldalon találhatóak: <https://wageindicator.org/main/Wageindicatorfoundation/projects/barcom>

Rólunk

A WageIndicator Alapítvány egy nonprofit civilszervezet, amelyet 2003-ban alapítottak. A WageIndicator.org munkához kapcsolódó tartalmú nemzeti weboldalakat üzemeltet öt kontinens számos országában.

Küldje el saját kollektív szerződését irodánkunk

Email: office@wageindicator.org

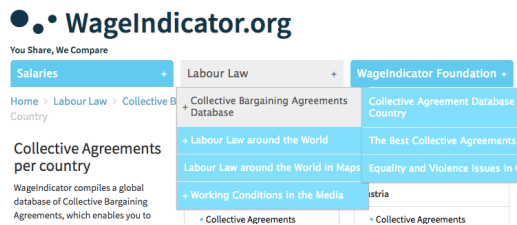
Web:

www.wageindicator.org/cbadatabase



A WAGEINDICATOR KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSEK ADATBÁZISA

Több mint 800 kollektív szerződést láttunk el megjegyzésekkel, elemeztünk és tettünk közzé 52 országból



Tekintse át az adatbázist a „Labour Law” részben a WageIndicator.org weboldalon

Mit takar a Kollektív szerződések adatbázisa?

Mi az a kollektív szerződés?

Amikor a szakszervezetek, valamint a munkáltatók vagy a munkáltatói szervezetek tárgyalásokat folytatnak a foglalkoztatás feltételeiről, kollektív tárgyalásokon vesznek részt. Az ilyen tárgyalások eredményeképpen létrejövő írásos dokumentum a kollektív szerződés. Az ilyen szerződések vállalati, ágazati vagy szakmaközi, esetleg országos szinten is aláírhatók.

Mi biztosítja a kollektív tárgyalások jogát?

A kollektív tárgyaláshoz való jog a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) két alapvető egyezményében meghatározott, alapvető, munkához kötődő jog. Ezek az egyezmények az 1948. évi (87. sz.) egyezmény az egyesülési szabadságról és a

szervezkedési jog védelméről, valamint és az 1949. évi (98. sz.) egyezmény a szervezkedési és a kollektív tárgyalási jogról. Az ILO az 1981. évi (154. sz.) a kollektív tárgyalások előmozdításáról szóló egyezményében, valamint a kapcsolódó (163. sz.) ajánlásában foglalkozik a kérdéssel.

A Kollektív szerződések adatbázisa jelenleg 862 szerződést tartalmaz 52 országból

Miért érdemes a Kollektív szerződések adatbázist használni?

A kollektív szerződések fontossága világszerte elismert, de a világ csupán néhány országa rendelkezik adatbázisokkal az e megállapodásokban foglalt rendelkezésekről. Ráadásul még ezekben az esetekben – ilyenek az Egyesült Királyság, Új-Zéland, Hollandia, Brazília – sem hasonlíthatók össze országoként az adatbázisok. A **WageIndicator csapata** összegyűjti és kódolja a szerződéseket, amelyek így világszerte összehasonlíthatóvá válnak. Az adatbázis 2013-as indulása óta

számtalan tevékenység, beszámoló és projekt kapcsán jelentett kulcsfontosságú eszközt.

Hogyan gyűjtik össze és kódolják a szerződéseket?

A WageIndicator csapata a tárgyaló felektől vagy az Interneten gyűjti össze a szerződéseket, majd feltölti a szövegeket az adatbázisába. Minden egyes szerződés esetében a csapat egy kódolási rendszert alkalmaz, mely **12 témakörre** terjed ki:

- Általános szerződési adatok
- Munkakörök megnevezése
- Társadalombiztosítás és nyugdíj
- Képzés
- Munkaszerződések
- Betegség és rokkantság
- Egészségügyi és orvosi ellátás
- Munka és magánélet egyensúlyára vonatkozó megállapodások
- Nemek közti egyenlőségi kérdések
- Bérek
- Munkaidő
- Hatókör

Minden egyes témakör esetében a vonatkozó szöveget a Kollektív szerződések adatbázisában azonosítják és tárolják egy olyan folyamat keretében, amikor a szöveget megjegyzésekkel látják el. A tizenkét téma kódolási sémája **749 változóból** áll. Az így kapott séma, valamint a teljes szöveg eredeti nyelven