

kokkuvõte". Kaheteistkümne teema koodiskeem koosneb 749 muutujast. Saadud skeem ja täielik tekst avaldatakse riiklikel WageIndicator veebisaitidel originaalkeeles. Kodeerimissüsteem on saadaval ka inglise keeles. Tööriist võimaldab võrrelda riigisiseseid ja riikidevahelisi lepinguid.

Milleks saab andmebaasi kasutada?

- Jagada kollektiivlepingute sisu, avaldada tekste ja kodeeritud skeeme veebis, andes tööandjatele ja töötajatele võimaluse lugeda täistekste ning mõista nende sätteid
- Teostada uuringuid, võrrelda ettevõtteid, sektoreid ja riike
- Kontrollida kollektiivlepingute vastavust riiklikule tööõigusele või vaadata, kas need parandavad seadust
- Võrrelda kollektiivselt kokku lepitud palka miinimumpalgaga
- Treenida läbirääkijaid kollektiivlepingute analüüsimisel ja rakendamisel
- Leida parimad tavad ja luua kollektiivlepinguid.

BARCOM projekt

BARCOM

With innovative tools for bargaining support in the commerce sector
Supported by the European Commission - Industrial Relations and Social Dialogue Program (nr VS/2016/0106)
15th March 2016 - 15th March 2018

BARCOM on uurimisprojekt, mille eesmärk on parandada kaubandussektori tööstussuhete asjatundlikkust uuendusliku lähenemisviisi abil 116 kollektiivlepingu sisu analüüsimisel 22 Euroopa riigis ja seostada tulemused valdkondlike läbirääkimiste süsteemidega. Lisateavet ja üksikasju

leiate: <https://wageindicator.org/main/WageIndicatorFoundation/projects/barcom>

Meist

WageIndicator sihtasutus on mittetulunduslik mitteriiklik organisatsioon, mis asutati 2003. WageIndicator.org töötab viie kontinendi mitmetes riikides kohalikel tööga seotud veebilehtedel.

Saata oma kollektiivlepinguid meie kontorisse

E-post: office@wageindicator.org

Veeb:

www.wageindicator.org/cbadatabase



WAGEINDICATOR KOLLEKTIIVLEPIN- GUTE ANDMEBAAS

Lisatud, analüüsitud ja avaldatud rohkem kui 800 kollektiivlepingut 52 riigist

You Share, We Compare		
Salaries	Labour Law	WageIndicator Foundation
Home > Labour Law > Collective Bargaining Database	Collective Bargaining Agreements Database	Collective Agreement Database Country
+ Labour Law around the World		The Best Collective Agreements
Labour Law around the World in Maps		Equality and Violence Issues in
+ Working Conditions in the Media		ustria
+ Collective Agreements		+ Collective Agreements

Mis on kollektiivlepingute andmebaas?

Kui ametiühingud ja töötajad või töötajate organisatsioonid peavad töötingimuste osas läbirääkimisi, on need kollektiivläbirääkimised. Nendest läbirääkimistest tulenev kirjalik dokument on kollektiivleping. Lepinguid saab allkirjastada ettevõtte tasemel, tööstusharu või ametisisesel tasandil või riiklikul tasandil.

Kollektiivlepingu õigus on üks peamistest tööõigustest, mis on kindlaks määratud Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) kahe tuumikkonventsiooniga.

*Kollektiivlepingute
andmebaas sisaldab praegu
862 lepingut 52 riigist*

Kollektiivlepingute tähtsust tunnustatakse ülemaailmselt, kuid ainult mõnedes maailma riikides on nende lepingutega kokku lepitud sätete andmebaas. Ja isegi nendel juhtudel - nt Suurbritannia, Uus-Meremaa, Holland, Brasiilia - andmebaasid ei ole riikide lõikes võrreldavad. WageIndicator meeskond kogub ja kodeerib kokkuleppeid, mis on võrreldavad üle kogu maailma. Alates 2013. aastast, mil see käivitati, on andmebaas olnud paljude tegevuste, aruannete ja projektide jaoks oluline vahend.

**COLLECTIVE BARGAINING AGREEMENT
BETWEEN
ALPHA FINE FOODS LIMITED
AND
KENYA UNION OF COMMERCIAL FOOD AND ALLIED WORKERS**

1. PREAMBLE

Whereas Alpha Fine Foods Limited (hereafter referred to as the "Company") and the Kenya Union of Commercial Food and Allied Workers (hereafter referred to as the "Union") meeting together for a free and voluntary association, mutually agree to enter into a common agreement on matters connected with the Conditions of Employment for all unionisable employees, "beginning from the date of the signing of this agreement;"

And Whereas the purpose of this agreement "employees" shall include unionisable employees, as may be determined from time to time by the employer and the union in this agreement;

2. DEFINITION OF EMPLOYEES

3. PROHIBITION

A person is recruited with a view of absorbing such a person into permanent employment. Hence will be required to remain a permanent employee. The probation period can be extended to a maximum of 3 months if a person does not perform well. During this probation period entry can discontinue with the employer by giving "7" days notice or payment of "7" days salary in lieu of notice. For a further 3 months.

4. HOURS OF WORK

The normal hours of work shall consist of 45 hours spread over 5 days of the week. However, Security Guards shall work 52 hours spread over 6 days in a week.

6

Kuidas lepinguid kogutakse ja kodeeritakse?

WageIndicator meeskond kogub
kokkuleppeid läbirääkimiste osapooltelt
või internetist kokku ning laadib tekstid
oma andmebaasi. Iga kokkuleppe puhul
rakendab meeskond kodeerimissüsteemi,
mis hõlmab kahteist **teemat**:

- Üldiste kokkuleppeta andmed
- Ametkohad
- Sotsiaalkindlustus ja pensionid
- Väljaõpe
- Töölepingud
- Haigus ja töövõimetus
- Tervishoiu ja meditsiiniline abi
- Töö- ja eraelu tasakaalustamine
- Soolise võrdsuse küsimused
- Palgad
- Tööaeg
- Kaetus

Iga teema puhul määratakse asjakohane tekst kindlaks ja salvestatakse kollektiivlepingute andmebaasi protsessiga, mida tuntakse kui "teksti