

националните уебсайтове на WageIndicator на оригиналния език. Схемата за кодиране е достъпна и на английски език. Инструментът дава възможност за сравнение между договорите в рамките на държавите и между тях.

За какво може да се използва базата данни?

- Споделете съдържанието на колективните трудови договори чрез публикуване онлайн на текстове и кодирани схеми, като предоставите възможност на работодателите и служителите да прочетат пълните текстове и да разберат разпоредбите
- Извършете проучване, като сравните разпоредбите между компании, сектори и държави
- Проверете съответствието на колективните трудови договори с националното трудово законодателство или вижте дали те подобряват закона
- Сравнете колективно договорените заплати с минималните заплати
- Обучете преговарящите относно анализа и прилагането на колективните трудови договори.



Проектът BARCOM

BARCOM

With innovative tools for bargaining support in the commerce sector
Supported by the European Commission - Industrial Relations and Social Dialogue Program (nr VS/2014/0106)
15th March 2016 - 15th March 2018

BARCOM е изследователски проект, чиято цел е да подобри експертния опит в индустриалните отношения в търговския сектор чрез иновативния подход на анализиране на съдържанието на 116 колективни договори от 22 европейски държави и отнасяне на резултатите към секторните системи за договаряне. Повече информация и подробности можете да намерите на адрес: <https://wageindicator.org/main/Wageindicatorfoundation/projects/barcom>

За нас

Фондацията WageIndicator е неправителствена организация с нестопанска цел, създадена през 2003 г.

Изпратете колективните си трудови договори до нашия офис

Електронна поща: office@wageindicator.org
Уебсайт: www.wageindicator.org/cbadatadbase



БАЗАТА ДАННИ ЗА КОЛЕКТИВНИ ТРУДОВИ ДОГОВОРИ НА WAGEINDICATOR

Повече от 800 колективни трудови договори от 52 държави са аотирани, анализирани и публикувани

Какво представлява базата данни за колективни трудови договори?

Какво представлява споразумението за колективно договаряне?

Когато профсъюзите и работодателите или организациите на работодателите договарят условия за наемане на работа, те предприемат колективно договаряне. Писменият документ, произтичащ от такива преговори, представлява споразумение за колективно договаряне. Споразуменията могат да бъдат подписани на ниво предприятие, на ниво сектор или на между професионално ниво или на национално ниво.

Откъде произлиза правото на колективно договаряне?

Правото на колективно договаряне е едно от основните трудови права, заложили в двете основни конвенции на Международната организация на труда (МОТ). Тези конвенции са Конвенцията относно свободата на сдружаване и защита на правото на организиране от 1948 г. (№ 87) и

Конвенцията относно правото на организиране и колективно договаряне от 1949 г. (№ 98). МОТ разглежда въпроса и чрез Конвенцията за колективно договаряне от 1981 г. (№ 154) и придружаващата я Препоръка (№ 163).

Базата данни за колективните трудови договори понастоящем съдържа 862 договори от 52 държави

Защо база данни за колективни трудови договори?

Значението на колективните трудови договори се признава в световен мащаб, но само няколко държави в света поддържат база данни с разпоредбите, договорени в тези договори. И дори в тези случаи - напр. Великобритания, Нова Зеландия, Холандия, Бразилия - базите данни не са сравними между различните държави. Екипът на WageIndicator събира и шифрова договори, които са сравними в световен мащаб. От 2013 г., когато е стартирана, базата данни е

била основен инструмент за много дейности, отчети и проекти.

Как се събират и кодират договорите?

Екипът на WageIndicator събира договори от преговарящи страни или от интернет и качва текстовете в своята база данни. За всеки договор екипът прилага схема за кодиране, която обхваща дванадесет теми:

- Общи данни за договорите
- Наименования на длъжностите
- социални осигуровки и пенсии
- Обучение
- Трудови договори
- заболяване и инвалидност
- Здравна и медицинска помощ
- Споразумения за баланс между професионалния и личния живот
- Въпроси за равенството между половете
- Заплати
- Работно време
- Обхват

За всяка тема съответният текст се идентифицира и съхранява в базата данни за колективни трудови договори в процес, известен като "анотация на текст". Схемата за кодиране на дванадесетте теми се състои от 749 променливи. Получената схема, както и пълният текст, се публикуват на