

The WageIndicator Collective Bargaining Agreements (CBA) database

Daniela Ceccon –

Database manager in WageIndicator Foundation / researcher at the University of
Amsterdam

AMSTERDAM, 12th December 2016

WHAT is WAGEINDICATOR?

WageIndicator is a foundation based in the Netherlands and running websites in 85 countries. Through our national websites, we collect, compare and share information about Wages, Labour Law and Career.

We have a site in Hungary, too:

www.berbarometer.hu

WHAT IS the WAGEINDICATOR CBA DATABASE?

Collective bargaining is important

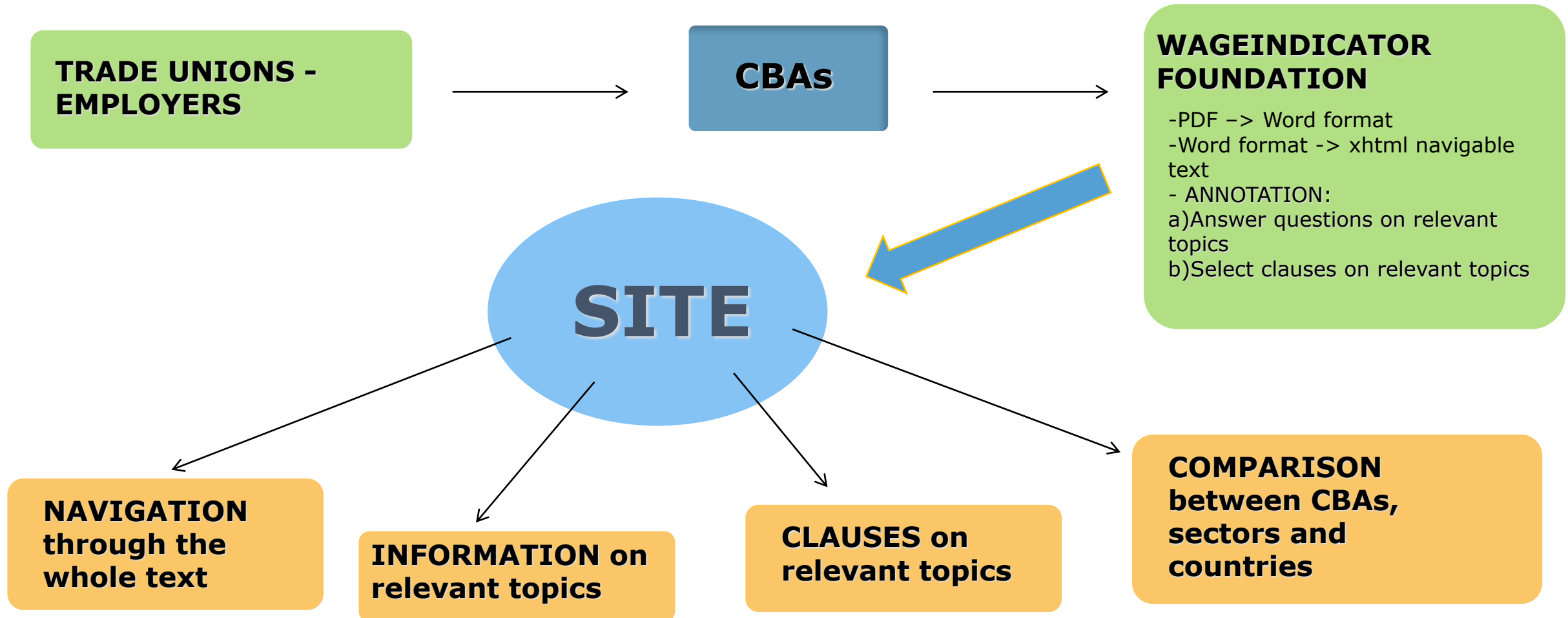
BUT

there is hardly any shared and organized cross-country knowledge about what is actually agreed in collective agreements. Such knowledge is useful for workers, but also for trade unions and employers.

How can this be achieved?

Through DATA COLLECTION and ANALYSIS

From single CBAs to an organized database



To annotate collective agreements we have a coding system, i.e. a long online form with questions on the following topics:

1. General CBA data
2. Job titles
3. Social security and pensions
4. Training
5. Employment contracts
6. Sickness & disability
7. Health & medical assistance
8. Work/family balance arrangements
9. Gender equality issues
10. Wages
11. Working hours
12. Coverage.

For every question, the relevant clause is selected.

Since January 2013, WageIndicator has been collecting CBAs from all over the world.

WE CURRENTLY HAVE IN THE DATABASE:

- 670 collective agreements, from
- 42 countries.

We have 2 from Hungary.

CBAs arrangement in the websites - Hungary

Magyarországi Kollektív Szerződések


Itt a magyarországi kollektív szerződéseket publikáltuk. Megtálálható és olvasható a teljes eredeti szöveg vagy egyes fejezetek, kívánság szerint.

Kattints egy kollektív szerződésre: új oldal nyílik ki, bal oldalon a teljes szöveg, jobbra pedig a szerződés kivonata és fő rendelkezései találhatók.

Ez a kollektív szerződés gyűjtemény a magyar szakszervezetek és munkaadók közreműködésével készült, a **WageIndicator Alapítvány** és a Dar es Salaami Egyetem dolgozta fel és publikálta. **Keress minket.**


Hasonlítsd össze a magyarországi kollektív szerződéseket a téged érdeklő szektorok, fejezetek, országok szerint.

Kollektív szerződések- szektoronként / több munkaadó esetén - Teljes szöveg



Országos Takarékszövetkezeti Szövetség -

Kollektív szerződések - cégek / egy munkaadó esetében - Teljes szöveg



Paks és Vidéke Általános Fogyasztási és Értékesítő Szövetkezet (ÁFÉSZ) - 2013

How a CBA looks like when online

- Kollektív Szerződés
 - I.ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK
 - II.A MUNKÁLTATÓ ÉS A SZAKSZERVEZET EGYÜTTMŰKÖDÉSE, A SZAKSZERVEZETI JOGOK GYAKORLÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI
 - III.A KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS IDŐBELI ÉS SZEMÉLYI HATÁLYA
 - IV.A FELEK EGYÜTTMŰKÖDÉSE FOGLALKOZTATÁSI KÉRDÉSEKBEN
 - V.A MUNKAVISZONY LÉTESÍTÉSE
 - VI.A MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁSA
 - VII.A MUNKAVISZONY MEGSZŰNÉSE ÉS MEGSZÜNTETÉSE
 - VIII.MUNKAI DÍJ ÉS PIHENŐIDŐ
 - IX.AZ ÁLTALÁNOS MUNKAI DÍJ-BEOSZTÁSTÓL ELTÉRŐ MUNKAVÉGZÉSEK DÍJAZÁSA
 - X.A SZABADSÁGRA VONATKOZÓ SZABÁLYOK
 - XI.A MUNKA DÍJAZÁSA
 - XII.SZOCIÁLIS ÉS BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK
 - XIII. SAJÁT GÉPJÁRMŰ HIVATALOS CÉLÚ HASZNÁLATA ÉS ÚTI KÖLTSÉG-TÉRÍTÉS
 - XIV. A MUNKAVÁLLALÓ KÁRTÉRÍTÉSI FELELŐSSÉGE
 - XV. MUNKAÜGYI VITA
 - XVI. VEGYES RENDELKEZÉSEK

PAKS és VIDÉKE ÁFÉSZ

Kollektív Szerződés

–tervezet –

A Paks és Vidéke Általános Fogyasztási és Értékesítő Szövetkezet (továbbiakban: ÁFÉSZ) mint munkáltató és a munkahelyen a munkavállalók érdekeit képviselő Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete (a továbbiakban: szakszervezet), mint KSZ-t kötő felek

KOLLEKTÍVSZERZŐDÉST

kötnek az alábbi feltételekkel:

Paks és Vidéke Általános Fogyasztási és Értékesítő Szövetkezet (ÁFÉSZ) - 2013

Kezdet: → 2013-01-01

Vége: → Nem specifikált

Iparág neve: → Kiskereskedelem

Köz/magán szektor → A magánszektorban

Kötötték:

Vállalat neve: → Paks és Vidéke Általános Fogyasztási és Értékesítő Szövetkezet (ÁFÉSZ)

Szakszervezetek neve: → Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete

Társadalombiztosítás és nyugdíj

A munkáltató befizetése a munkavállaló után a TB alapba → Nem

A munkáltató befizetése a munkavállaló után a

Rokkantsági Alapba → Nem

A munkáltató befizetése a munkavállaló után a

Munkanélküliségi (Foglalkoztatási) Alapba → Nem

BETEGSÉG ÉS ROKKANTSÁG

Maximális táppénz (6 hónap) → 70 %

A maximális fizetett betegszabadság napokban → 15 napok

A hosszú betegszabadság - pl. rák kezelés - utáni

visszatérés eljárási szabályai → Nem

Fizetett szabadság a női havi periódus alatt → Nem

Munkahelyi baleset következtében kialakult rokkantság

The Comparison Tool

Magyarországi Kollektív Szerződések

Itt a magyarországi kollektív szerződéseket publikáltuk. Megtalálható és olvasható a teljes eredeti szöveg vagy egyes fejezetek, kívánság szerint.

Kattints egy kollektív szerződésre: új oldal nyílik ki, bal oldalon a teljes szöveg, jobbra pedig a szerződés kivonata és fő rendelkezései találhatók.

Ez a kollektív szerződés gyűjtemény a magyar szakszervezetek és munkaadók közreműködésével készült, a [WageIndicator Alapítvány](#) és a [Dar es Salaami Egyetem](#) dolgozta fel és publikálta. [Keress minket](#).

Hasonlítsd össze a magyarországi kollektív szerződéseket a téged érdeklő szektorok, fejezetek, országok szerint.

Kollektív szerződések- szektoronként / több munkaadó esetén - Teljes szöveg

Országos Takarékszövetkezeti Szövetség -

Kollektív szerződések - cégek / egy munkaadó esetében - Teljes szöveg

Paks és Vidéke Általános Fogyasztási és Értékesítő Szövetkezet (ÁFÉSZ) - 2013

Anyaság és Munkavégzés

Issues

Don't select anything for no filtering

Is a trial period agreed when commencing employment?, How long is the trial period in weeks?, Is severance pay agreed in case of ending the employment contract?, Does the pay r

Countries

Hungary, Italy, Netherlands

Industries

Select Industries

Search

Reset

Is severance pay agreed in case of ending the employment contract?

Hungary

Országos Takarékszövetkezeti Szövetség (no translation found) -

Szerződő felek ajánlják, hogy a végkielégítés megállapításakor a takarékszövetkezettel hosszabb ideje munkaviszonyban állók részére a Munka Törvénykönyvben meghatározottnál nagyobb összegű végkielégítést fizessenek, a takarékszövetkezet átalakulása, összeolvadása, takarékszövetkezet vagyonbevitel által történő részesedése esetén a jogelőd takarékszövetkezet-nél eltöltött munkaviszonyt is vegyék figyelembe a végkielégítés megállapításánál is, a takarékszövetkezet rendes felmondása esetén számítsák be más szövetkezettől, vagy pénzintézettől a takarékszövetkezethez korábban "áthelyezett munkavállalók munkaviszonyát is a végkielégítés megállapításakor is.

Hungary

Paks és Vidéke Általános Fogyasztási és Értékesítő Szövetkezet (ÁFÉSZ) (no translation found) - 2013

9)Végkielégítés (Mt. 77. §) A munkavállalót végkielégítés illeti meg, ha munkaviszonya a) a munkáltató felmondása b) a munkáltató jogutód nélküli megszűnése, illetve c) munkáltatói jogutódlás – ha jogügylet vagy jogszabály rendelkezése alapján a gazdasági egységet átvevő munkáltató nem az Mt. hatálya alá tartozik – alapján szűnik meg. A végkielégítésre való jogosultság feltétele, hogy a munkaviszony a felmondás közlésének (vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnésének) időpontjában a munkáltatónál elölt-tött munkaviszony a végkielégítés mértékére vonatkozó szabályokban meghatározott tar-tamban fennálljon. A végkielégítésre való jogosultság szempontjából nem kell figyelembe venni azt az egybe-függően legalább harminc napot meghaladó tartamot, amelyre a munkavállalót munka-bér nem illette meg, kivéve a) a szülési szabadság és a gyermek ápolása, gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság (Mt. 128. §), b) a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság (Mt. 132. §) három hónapot meg nem haladó tartamát. Nem jár végkielégítés a munkavállalónak, ha a) a felmondás közlésének vagy a munkáltató

After the uploading and annotation of the agreements, the WageIndicator CBA Database provides for a huge excel file with more than 500 variables, which can be compared, analysed and shown through graphs and tables.

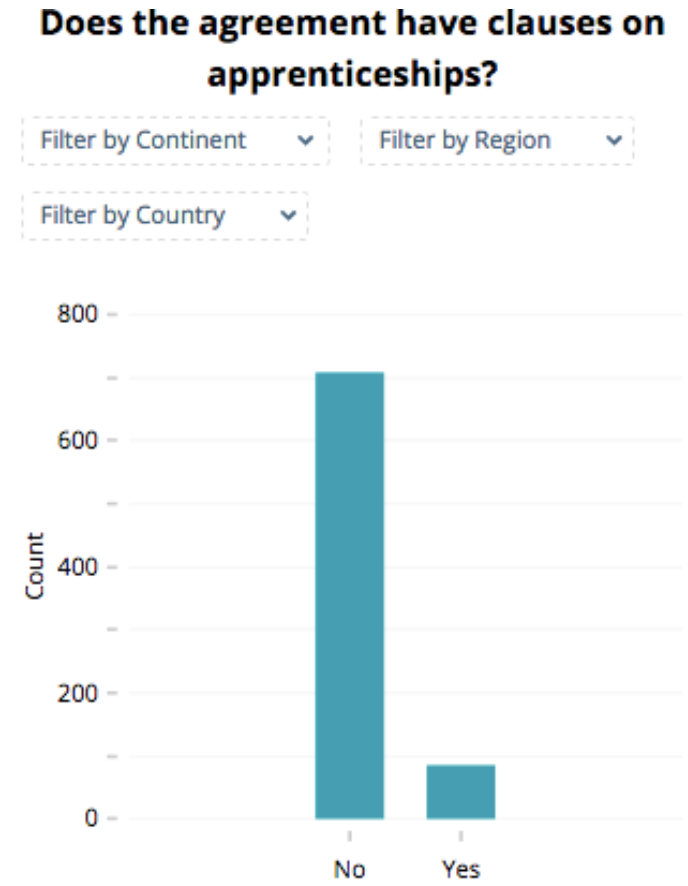
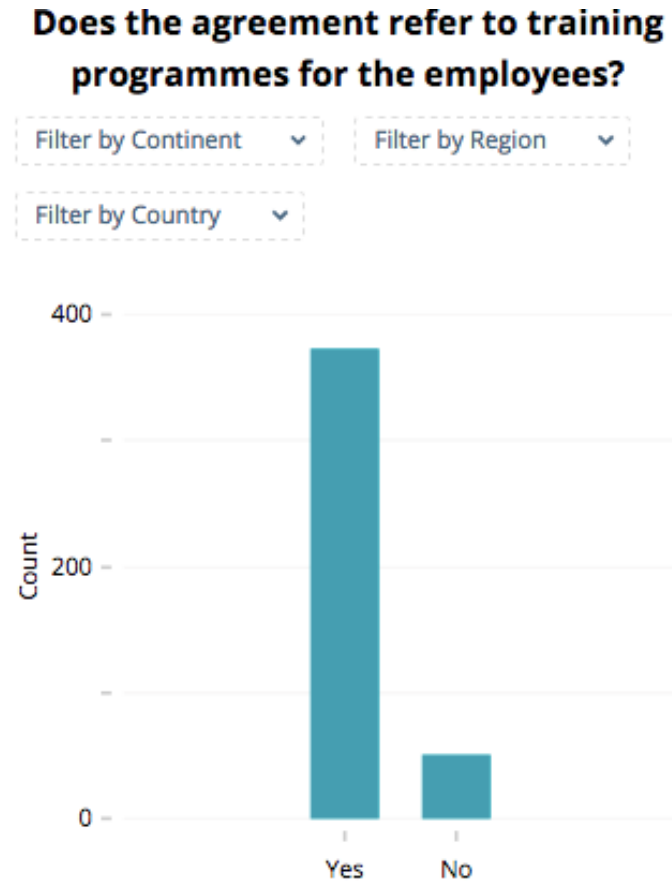
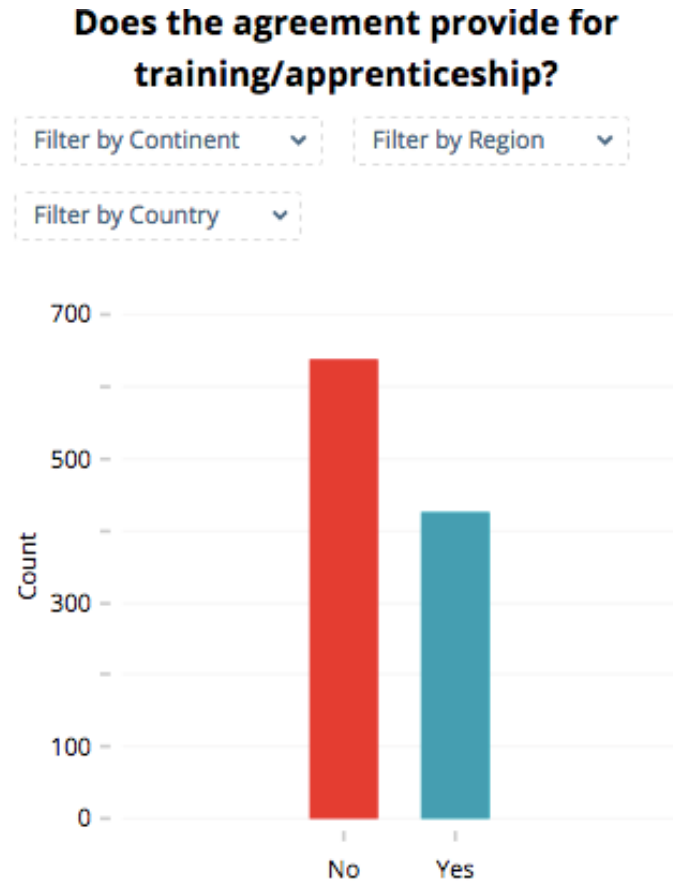
Also, we have the actual clauses (pieces of text).

WANT TO HAVE A LOOK AT OUR DATA?

Check this:

<http://wageindicator-collective-agreements-database.silk.co/page/WageIndicator-CBA-Database>

OUR DATA – SOME EXAMPLES



SAMPLE CBAs

DATA and SILK TOOL allow us to know which are the BEST CLAUSES in different countries / topics / sectors.

In East Africa and Latin America, WageIndicator together with employers and trade unions could create sample agreements, which are being used by negotiators.

You can see them here: www.wageindicator.org/main/labour-laws/collective-bargaining-agreements

Advantages of the CBA database

- Comparing and monitoring salaries, working time, social security and much more
- Comparing clauses
- Global transparency
- Sample CBAs

Future challenges

- Extending the database and the sample CBAs to more countries and sectors
- Monitoring gaps: labour law VS CBAs / CBA wages VS minimum wages - living wages
- Increase communication / cooperation with negotiators

Let's collaborate!

A collective agreement database makes sense only when it contains a good amount of data.

The CBA database is now part of a big project focused on commerce sector in Europe. Also, we are starting a collaboration with OECD.

So...

we need your collective agreements from commerce, chemical and metal industries. We need sectoral but also company agreements, possibly in force.

Please send them to: office@wageindicator.org. **Let's keep in touch!**

THANK YOU!