

BARCOVID

AIASHSI

WageIndicator

CELSI
Central European
Labour Studies
Institute

Sant'Anna
School of Advanced Studies - Pisa

Presentazione del Progetto BARCOVID

The impact of the Covid-19 crisis on collective agreements in Europe

1 Luglio 2021- 1 Luglio 2023

European Commission. Directorate-General
for Employment, Social Affairs and Inclusion -
VS/2021/0190



Gruppo di ricerca

CO-APPLICANTS

- The University of Amsterdam (UVA) **Leader**
- WageIndicator Foundation
- Central European Labour Studies Institute (CELSI)
- The Scuola Superiore Sant'Anna (SSSA)

ASSOCIATE PARTNERS

- Algemene Werkgeversvereniging Nederland
- European Trade Union Institute
- Solidarność Komisja Krajowa
- CCOO-Fundación Cultural 1o de Mayo
- CNEL National Council for Economy and Labour
- Verlag des Österreichischen Gewerkschaftsbundes GmbH
- Federatie Nederlandse Vakbeweging
- Uludağ University

Obiettivi del progetto:

RQ1) La pandemia ha condizionato le relazioni industriali ed il grado di coordinamento tra imprese, lavoratori, sindacati ed istituzioni in Europa? Se sì, in che modo è possibile caratterizzare le reazioni delle parti sociali alla pandemia?

RQ2) La pandemia ha influenzato il processo di contrattazione collettiva, le modalità di rinnovo degli accordi, il numero di soggetti firmatari ed il grado di applicabilità degli accordi? E' possibile spiegare questi cambiamenti sulle base: i) delle misure di politica economica adottate nei vari paesi europei; ii) dell'impatto della pandemia su PIL ed occupazione; iii) delle differenze settoriali e iv) delle diverse reazioni delle parti sociali alla crisi?

RQ3) La pandemia ha influenzato il contenuto dei contratti collettivi, specialmente per ciò che riguarda assunzioni e licenziamenti, trattamento economico, salute e sicurezza, utilizzo delle tecnologie digitali, diffusione dello smart working, organizzazione del lavoro e pratiche di controllo? E' possibile spiegare questi cambiamenti alla luce dei fattori indicati nel RQ2?

Obiettivi del progetto (1):

RQ1) La pandemia ha condizionato **le relazioni industriali** ed il grado di coordinamento tra imprese, lavoratori, sindacati ed istituzioni in Europa? Se sì, in che modo è possibile caratterizzare le reazioni delle parti sociali alla pandemia?

Metodologia

- Raccolta newsletter parti sociali (circa 1200 in totale)
- Estrazione parole chiave
- Analisi qualitativa e quantitativa dei testi

Deliverables

- 8 Report trimestrali su covid-19 e relazioni industriali (2pg.)
- 1 report generale (20 pg.)

Obiettivi del progetto (2):

RQ2) La pandemia ha influenzato **il processo di contrattazione collettiva, le modalità di rinnovo degli accordi**, il numero di soggetti firmatari ed il grado di applicabilità degli accordi? E' possibile spiegare questi cambiamenti sulle base delle misure di politica economica adottate nei vari paesi europei, dell'impatto della pandemia su PIL ed occupazione, delle differenze settoriali e delle diverse reazioni delle parti sociali alla crisi?

Metodologia

- Analizzare quali contratti presenti nel database (600) scaduti sono stati rinnovati
- Elaborazione schema di annotazione per classificare la strategia di rinnovo adottata
- Somministrazione di un questionario online rivolto alle parti sociali che non hanno rinnovato li accordi scaduti (10 interviste per paese: AT, ES, IT, FR, NL; 20 in totale per 13 paesi EU)

Deliverables

- 8 report nazionali (AT, ES, IT, FR, NL, CEE, PT, Paesi candidati) (5 pg.)
- 1 report analitico generale (40 pg)

Obiettivi del progetto (3):

RQ3) La pandemia ha influenzato il **contenuto dei contratti collettivi**, specialmente per ciò che riguarda assunzioni e licenziamenti, trattamento economico, salute e sicurezza, utilizzo delle tecnologie digitali, diffusione dello smart working, organizzazione del lavoro e pratiche di controllo? E' possibile spiegare questi cambiamenti alla luce dei fattori indicati nel RQ2?

Metodologia

- Raccolta contratti collettivi rinnovati (50 per paese ES, IT, NL)
- Raccolta contratti precedenti e contratti rinnovati (100 per AT, FR)
- Analisi del contenuto dei contratti e comparazione pre- e post-covid

Deliverables

- 8 report nazionali (AT, ES, IT, FR, NL, CEE, PT, Paesi candidati) (10 pg.)
- 1 report analitico generale (40 pg)

Il ruolo del CNEL

Il ruolo del CNEL è fondamentale, in particolare per ciò che attiene:

- l'analisi delle strategie di rinnovo (RQ2),
- la raccolta contatti delle parti sociali (RQ2);
- **la raccolta dei contratti collettivi settoriali stipulati nel corso dell'ultimo biennio 2020-2021** (RQ3).

Al termine del progetto, i report saranno pubblicati in inglese (anche in italiano quelli relativi all'Italia) ed i dati elaborati attraverso l'annotazione dei contratti saranno condivisi con il CNEL.

GRAZIE!