



AMSTERDAMS INSTITUUT VOOR ARBEIDSTUDIES
UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

SOLLICITEREN, HOE?

Onderzoek op basis van de Loonwijzer



Kea Tijdens, AIAS, Universiteit van Amsterdam

Maarten van Klaveren, STZ advies & onderzoek, Eindhoven

Amsterdams Instituut voor ArbeidsStudies
Universiteit van Amsterdam
Plantage Muidergracht 4, 1018 TV Amsterdam
tel. 020 – 525 4199, aias@fee.uva.nl www.uva.nl/aias

15 december 2003

Van dit onderzoeksrapport verschijnt een deel als artikel in Zeggenschap, jrg. 15, nr. 1

SOLLICITEREN, HOE?

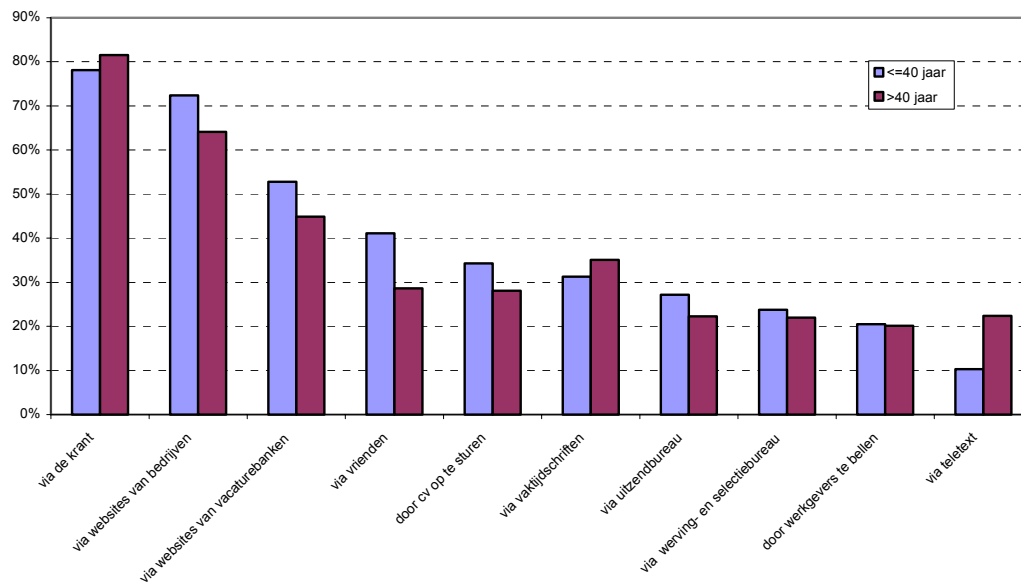
De werkloosheid in Nederland loopt op. In de periode september – november 2003 waren er gemiddeld 424 duizend werklozen. Dit zijn er 109 duizend meer dan in dezelfde periode van vorig jaar. Na een relatief stabiele zomerperiode neemt het aantal werklozen weer sneller toe, zo blijkt uit een persbericht van het CBS (17-12-03). In hun zoektocht naar nieuw werk hebben werklozen concurrentie van degenen die al werk hebben, want een deel van de laatsten is ook op zoek naar ander werk. Hoeveel werknemers zoeken naar ander werk? Wat zijn de kenmerken van die werknemers? En hoe zoeken ze?

In de Loonwijzer 2003 hebben 11.633 werknemers aangegeven of ze de afgelopen vier weken naar een andere baan hebben gezocht (Tabel 1). Ruim driekwart heeft niet gezocht. De ene helft daarvan zoekt niet omdat ze geen ander werk willen; de andere helft zoekt niet, maar staat wel open voor een nieuwe baan. Bijna een kwart van de werknemers heeft in de afgelopen vier weken wel naar ander werk gezocht. De grote meerderheid van hen heeft geen andere baan gevonden, maar een kleine groep van ongeveer 3% heeft dit gelukkig wel gedaan.

Welke werknemers zoeken een andere baan? Uit de Loonwijzer-data blijkt dat de kenmerken van de baan veel bepalender zijn voor het zoeken naar een nieuwe baan dan de kenmerken van het bedrijf, of van de persoon, of van het gezin van de werknemer (Tabel 2). Werknemers hebben een significant hogere kans om op zoek te zijn naar een nieuwe baan, als ze een baan onder hun opleidingsniveau hebben, weinig loopbaanperspectieven hebben, geen training op het werk krijgen, weinig baan zekerheid hebben, weinig plezier in hun werk hebben en als hun baan de afgelopen jaren niet interessanter is geworden. Als gecontroleerd wordt voor deze baankenmerken zijn persoonskenmerken niet meer van belang: vrouwen zoeken niet dan mannen, jongeren niet vaker dan ouderen. Wel zoeken hoogopgeleiden en mensen met een laag huishoudinkomen vaker.

Personeelsadvertenties in kranten zijn nog altijd het meest gebruikte kanaal om naar nieuwe banen te zoeken, want 80% van de werknemers die naar een nieuwe baan hebben gezocht deden dit via de krant. Het Internet staat op de tweede plaats. Vooral de websites van bedrijven zijn populair (69%). Zoeken via een vacature website staat op de derde plaats. Veel minder vaak zoeken werknemers een baan via vrienden, door een cv op te sturen, via vaktijdschriften of via een uitzendbureau. Mannen en vrouwen verschillen weinig als het om zoekgedrag gaat. En is wel een verschil naar leeftijd, want jongeren gebruiken vaker internet, zoals de grafiek laat zien.

Grafiek 1 Hoe zoeken werknemers? Alleen werknemers die de afgelopen vier weken naar een nieuwe baan hebben gezocht. Bron: Loonwijzer 2003



Het loonwijzer-project bestaat uit een website www.loonwijzer.nl met een salarischek voor de lonen van ruim 130 beroepen toegespitst op de situatie van de bezoeker, beschrijvingen van beroepen, een doorlopende enquête en nog veel andere informatie. De auteurs zijn betrokken bij de analyse van de enquête. In de loonwijzer-enquête zijn jongeren en vrouwen wat oververtegenwoordigd, maar de gegevens zijn gewogen zodat ze een betere afspiegeling vormen van de Nederlandse beroepsbevolking.

Kea Tijdens is onderzoekscoördinator bij AIAS, Universiteit van Amsterdam

Maarten van Klaveren is senior onderzoeker/consultant bij STZ advies & onderzoek, Eindhoven

BIJLAGE

Tabel 1 Antwoorden op de vraag 'Heb je de afgelopen vier weken naar een andere baan gezocht?'

	aantal	%
Nee, ik wil geen andere baan	4627	40%
Nee, maar ik sta wel open voor een nieuwe baan	4238	36%
Ja, maar ik heb nog geen baan gevonden	2375	20%
Ja, en ik heb een baan gevonden	393	3%
Total	11633	100%
<i>Bron Loonwijzer 2003, gewogen data</i>		
<i>N= 11.633</i>		

Tabel 2 De kans dat een werknemer actief op zoek is naar een nieuwe baan

	B	S.E.	Sig.	Exp(B)
opleiding in 8 categorieën	.047	.018	.007	1.048
huishoudinkomen in 28 categorieën	-.024	.007	.000	.976
baan onder opl.niveau (0=nee, 1=ja)	.232	.069	.001	1.261
leidinggevende functie (0=nee, 1=ja)	.173	.065	.008	1.189
aantal jaren erkervaring	-.029	.003	.000	.971
baan is interessanter geworden (0=nee, 1=ja)	-.548	.071	.000	.578
baan komt komende jaren te vervallen (0=nee, 1=ja)	.934	.091	.000	2.544
goede loopbaanperspectieven (0=nee, 1=ja)	-.522	.069	.000	.594
voldoende baan zekerheid (0=nee, 1=ja)	-.924	.072	.000	.397
cursussen gevolgd (0=nee, 1=ja)	-.230	.068	.001	.794
tevreden met baan (1=niet tevreden, ... 5=tevreden)	-.315	.032	.000	.730
Constant	1.571	.155	.000	4.814

Bron Loonwijzer 2003
N= 6.989, Chisq=1361.891, df=11, sign.=.000